

*Решетникова А.А. Условия труда как важная составляющая управления персоналом организации // Академия педагогических идей «Новация». Серия: Студенческий научный вестник. – 2019. – №3 (март). – АРТ 186-эл. – 0,2 п.л. - URL: <http://akademnova.ru/page/875550>*

**РУБРИКА: СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ**

**УДК 331.108.66**

**Решетникова Алина Андреевна**

студентка 4 курса, кафедра социологии и управления  
Белгородский государственный технологический университет  
им. В.Г. Шухова  
г. Белгород, Российская Федерация  
e-mail: [realina11@rambler.ru](mailto:realina11@rambler.ru)

**УСЛОВИЯ ТРУДА КАК ВАЖНАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ  
УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ**

*Аннотация:* статья иллюстрирует обзор теоретических аспектов условий труда. Актуализируется роль условий труда в управлении персоналом, важность соблюдения норм и стандартов в области охраны труда организации.

*Ключевые слова:* условия, труд, персонал, организация, безопасность, охрана труда, управление персоналом, эффективность.

**Reshetnikova A.A.**

4th year student, Department of Sociology and  
Management  
Belgorod State Technological University V.G. Shukhov  
Belgorod, Russian Federation

## **LABOR CONDITIONS AS AN IMPORTANT COMPONENT OF MANAGEMENT OF THE ORGANIZATION PERSONNEL**

*Annotation:* the article illustrates a review of the theoretical aspects of working conditions. Actualizes the role of working conditions in personnel management, the importance of compliance with the norms and standards in the field of labor protection of the organization.

*Keywords:* conditions, labor, personnel, organization, safety, labor protection, personnel management, efficiency.

Управлять организацией в наше время чрезвычайно сложно. Этот процесс представляет собой сочетание элементов, которые соответственно взаимосвязаны между собой.

Управление – это комплекс мероприятий (планирование, организация, мотивация и контроль), направленный на ресурсы организации, которые используются для достижения ее целей [2].

Сочетание вышеперечисленных элементов происходит различными способами в зависимости от специфики данной организации. Не существует «золотой середины» для определения универсального способа эффективного управления.

В реалиях сегодняшнего дня, организации должны приложить много усилий, чтобы адаптировать правильную форму этого сложного процесса и обеспечить себя соответствующим материальным и человеческим капиталом.

Прежде всего, эффективное управление всей организацией неразрывно связано с сотрудниками. Каждый сотрудник, независимо от его положения в организационной структуре, отвечает за успех всего

предприятия и является важным звеном в его развитии. Поэтому руководство организации должно тщательно позаботиться об обеспечении безопасных условий труда, а также повышении уровня безопасности [1].

Соблюдение требований нормативно-правовых актов по охране труда, а также контроль за состоянием условий труда работников – важный элемент системы управления персоналом организации.

Условия труда – сочетание факторов производства, влияющих на здоровье и благополучие работников. Обязанность работодателя заключается в создании безопасных условий для своих сотрудников, соответствующих установленным стандартам, и предоставлении достоверной информации в этой связи.

Правовая защита от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и профилактические меры по охране здоровья отражены в трудовом законодательстве, а также в системе стандартов безопасности труда. Таким образом, ответственность за состояние здоровья и безопасность, в соответствии с законом, лежит на управлении организацией и является приоритетом для нее.

К условиям труда на рабочем месте предъявляются определенные требования, которые выражаются в нормах и стандартах, а частично – лишь в качественном описании. Ряд требований в области санитарии, безопасности, правил эксплуатации оборудования и т. д. – являются обязательными. Другие требования, такие как эстетика, эргономика и т.д. – желательны, но их соблюдение или невыполнение, безусловно, влияет на производительность сотрудников, поэтому они жизненно важны [3].

Для изучения условий труда проводится специальная работа, включающая обследование и оценку специалиста. Важным условием является присутствие независимого эксперта для проведения анализа

рабочих мест. Данному специалисту, как правило, следует обратить внимание на следующие факторы [4]:

- наличие опасных или вредных условий;
- оценка воздействия этих условий на персонал;
- отклонение существующих значений от установленных нормативов;
- использование ресурсов и соответствие этих ресурсов существующим условиям, а также их эффективность.

Условия признаются вредными, если имеются факторы, способные вызвать профессиональные заболевания или травмы работников. После проведения оценки соответствующие классы распределяются по уровням. Существует несколько категорий [5]:

- оптимальный;
- допустимый;
- вредный;
- опасный.

Эти группы также могут иметь подклассы.

Оптимальными условиями труда считаются условия при отсутствии негативных факторов, которые могут повлиять на здоровье работника.

Допустимые условия устанавливаются, когда в рамках норм соблюдается действие вредных факторов, но работник полностью восстанавливается в начале следующего дня.

Вредные условия труда – те, где уровень воздействия вредных факторов превышает допустимый стандарт.

Опасные условия отличаются тем, что имеющиеся факторы могут угрожать жизни работника, а также служить причиной возникновения тяжелых заболеваний.

В зависимости от выявленной категории, должны приниматься соответствующие меры по охране труда.

Таким образом, сотрудники, работающие в неблагоприятных условиях, наносят вред своему здоровью и подвергают себя огромному риску.

Существует 4 фактора, которые влияют на формирование и изменение условий труда персонала:

- социально-экономические (законодательство о труде, стандарты в области условий труда и охраны и т.д.);
- технико-организационные (средства и предметы труда, технологические процессы и т.д.);
- естественно-природные (особенности местности);
- хозяйственно-бытовые (организация питания, санитарно-бытового обслуживания).

Условия труда, формирующиеся под воздействием разного рода факторов, представляют собой совокупность элементов отличных по воздействию на человека: санитарно-гигиенические, психофизиологические, эстетические, социально-психологические.

Соответствие этих факторов и элементов требуемым нормам и стандартам – предпосылка к нормальной работоспособности сотрудников.

Таким образом, безопасные условия труда являются одним из важных путей повышения эффективности управления персоналом, исходя из чего, главным приоритетом для организаций становится сохранение жизни и здоровья сотрудников. Это требует проведения регулярной и целенаправленной деятельности по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшения условий труда, устранение опасных и вредных факторов.

**Список использованной литературы:**

1. Влияние особенностей содержания труда, развития техники, внедрения сложных элементов в процесс работы на психофизиологические состояния персонала [Электронный ресурс] // URL: <http://mylektsii.ru/6-115421.html> (дата обращения: 11.02.2019).
2. Питерс, Т., Уотерман, Р. В поисках эффективного управления. – М. : Прогресс, 2016. – 101 с.
3. Решетникова, А. А. Цвет интерьера как фактор, влияющий на эффективность работы персонала//Управление человеческими ресурсами: теория, практика и перспективы: материалы междунар. науч.- практ. конф. . Белгород, 20-21 апр. 2017 г. / Белгор. гос. технол. ун-т; отв. ред. В.Ш. Гузаиров, И.В. Шавырина. – Белгород, 2017. – С. 104 – 109.
4. Филина, Н.А. Оценка условий труда [Электронный ресурс] : учеб. пособие / Н.А. Филина. – Электрон. дан. – Йошкар-Ола : ПГТУ, 2018. – 96 с. – URL: <https://e.lanbook.com/book/107082> (дата обращения: 11.02.2019)
5. Фролов, О. А. Безопасные условия труда на рабочем месте // Журнал «Охрана труда. Практикум», 2015. – № 2. – С. 21-25.

*Дата поступления в редакцию: 04.03.2019 г.*

*Опубликовано: 12.03.2019 г.*

*© Академия педагогических идей «Новация». Серия «Студенческий научный вестник», электронный журнал, 2019*

*© Решетникова А.А., 2019*