

Филиппов И.А. Административная ответственность за нарушения трудового законодательства // Академия педагогических идей «Новация». Серия: Студенческий научный вестник. – 2017. – № 06 (июнь). – АРТ 170-эл. – 0,2 п.л. - URL: <http://akademnova.ru/page/875550>

РУБРИКА: ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 342.951:351.82

Филиппов Иван Анатольевич

студент 1 курса, факультет юриспруденция

Научный руководитель: Филиппова Е. О., к.п.н., доцент,

«Оренбургский государственный университет»

г. Оренбург, Российская Федерация

e-mail: IvanFilippov080

**АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА
НАРУШЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

Аннотация: В данной статье рассматривается взаимосвязь административного и трудового законодательства. Так же обращается внимание на наиболее частные нарушения.

Ключевые слова: Административная ответственность, нарушение трудового законодательства, работодатель.

Filippov Ivan Anatolievich

Student of 1 course, faculty of jurisprudence

Scientific adviser: Filippova E.O, Ph.D., associate professor,

Orenburg State University

Orenburg, Russian Federation

ADMINISTRATIVE LIABILITY FOR VIOLATIONS OF LABOR LEGISLATION

Annotation: In this article the interrelation of administrative and labor legislature is considered. It also draws attention to the most particular violations.

Keywords: Administrative responsibility, violation of labor legislation, employer.

Конституция Российской Федерации в 37 ст. закрепляет свободу туда. Согласно этой статье каждый гражданин имеет право свободно распоряжаться своими способностями, выбирать профессию и род деятельности. Также в конституции прописано, что труд должен проходить в условиях, отвечающих требованиям безопасности, не допускается дискриминация работников по каким либо признакам. По мимо этого работник имеет право на отдых и оплату своего труда, которая должна быть не ниже установленного законом размера МРОТ. Как показала практика, данные положение достаточно часто нарушаются работодателем. Именно поэтому в Кодексе Российской Федерации об административных правонарушениях содержатся статьи, в которых предусматривается ответственность за нарушение трудового законодательства Российской Федерации. Как можно заметить, в данных статьях тесно прослеживается взаимосвязь двух ветвей права: административного и трудового. Известно, что у трудового законодательства не хватает рычагов воздействия на нарушителя, недостаточно способов защиты нарушенных прав. Юридическая ответственность наступает в случаях нарушений, и трудовое законодательство в рамках отрасли имеет только два способа защиты:

материальная ответственность виновного лица и дисциплинарная ответственность. Случается, что правонарушения приводят к серьёзным последствиям и требуют более жесткой ответственности. В данных ситуациях происходит применение норм административного законодательства. В случаях нарушение законодательства о труде и об охране труда, а конкретно ст. 5.27 КоАП, предусматривается наложение административного штрафа на должностных лиц. В зависимости от тяжести правонарушения размер штрафа варьируется от десяти до двадцати тысяч рублей возможна дисквалификацией на срок от одного года до трех лет. Для лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, минимальный размер штрафа составляет десять тысяч, максимальный доходит до двадцати тысяч рублей, а для юридических лиц за аналогичное правонарушение предусмотрен штраф от пятидесяти до семидесяти тысяч рублей.

В Статье 15.34 КоАП РФ предусматривается административная ответственность за сокрытие страхового случая. По этой статье устанавливается штраф в размере от трехсот до пятисот рублей для граждан, для должностных лиц от пятисот до тысячи и для юридических лиц от пяти до десяти тысяч рублей. Необходимо при применении данной статьи учитывать ст. 17 Федерального закона № 125-ФЗ [1], в которой устанавливаются права и обязанности страхователя. Согласно п. 6 ч. 2 указанной статьи страхователь обязан сообщать о нем страховщику в течение суток со дня наступления страхового случая. Не дорогая рабочая сила всегда пользовалась большим спросом на рынке труда и зачастую ее использование проводило к нарушению закона. В целях контроля миграционных потоков привлечение к труду иностранцев и лиц без гражданства в данный момент контролируется государством. Согласно

ст.18.15 КоАП при привлечение к трудовой деятельности в РФ иностранного гражданина или лица без гражданства необходимо соответствующее разрешение, без него принятие работу считается противоправным. Данный факт отображен в Постановлении Пленума ВАС РФ от 17.02.2011 № 11 [2]. Если иностранный гражданин (или лица без гражданства) не имеет разрешения на работу или патента (когда разрешение или патент требуются в соответствии с законодательством), наступает административная ответственность в виде административного штрафа (для граждан в размере от двух до пяти тысяч рублей; для должностных лиц – от двадцати пяти тысяч до пятидесяти тысяч рублей; для юридических лиц – от двухсот пятидесяти тысяч до восьмисот тысяч рублей). Возможно также административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток. Если имело место привлечение к труду данных лиц без получения необходимого разрешения об использовании иностранных работников, применяется административный штраф (для граждан от двух тысяч до пяти тысяч рублей; для должностных лиц – от двадцати пяти тысяч до пятидесяти тысяч рублей; для юридических лиц – от двухсот пятидесяти тысяч до восьмисот тысяч рублей). Также возможно административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток. Работодатели, как правило, ищут работников через объявления в СМИ, которые, как правило, содержат требования дискриминационного характера, что запрещено ст. 3 ТК РФ. В 2013 г. КоАП РФ был дополнен ст. 13.11.1, которая предусмотрела ответственность за распространение информации, содержащей ограничения дискриминационного характера о свободных рабочих местах или вакантных должностях. Работодатель при подборе кадров имеет право выбора, но только по деловым качествам претендента. Требования, которые он предъявляет к полу или возрасту

будущего работника, его семейному положению, ограничивают право граждан на труд. Такие незаконные требования влекут за собой административную ответственность в виде штрафа (для граждан от пятисот до одной тысячи рублей; для должностных лиц от трех тысяч до пяти тысяч рублей; для юридических лиц от десяти тысяч до пятнадцати тысяч рублей). В КоАПе содержится целый ряд специализированных норм, защищающих трудовые отношения. Например, ст. 5.42 регулирует соблюдение прав людей с ограниченными возможностями при устройстве на работу. В статье установлено, что работодатель, отказавшийся принять инвалида на работу, в соответствии с установленной квотой наказывается административным штрафом от пяти до десяти тысяч рублей. Такая же сумма штрафа предусмотрена для должностных лиц, отказавшихся регистрировать инвалида в качестве безработного. Региональным законодательством также предусматривается административная ответственность за правонарушения в области труда и занятости населения. Так закон “Об охране труда в Оренбургской области от 2007 года” постановил, что физические и юридические лица, которые занимаются выпуском и поставками продукции, не отвечающей требованиям охраны труда, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Таким образом, можно заключить, трудовые правоотношения имеют большое значение для обеих отраслей права. Так, нормы трудового и административного права тесно взаимосвязаны друг с другом. Именно поэтому правовое регулирование отношений связанных с этими отраслями права осуществляется комплексно. Ответственность работодателя или его представителей за нарушения норм области трудового законодательства предусмотрена не только в Трудовом кодексе, но и в административном.

Список используемой литературы:

1. Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" от 24.07.1998 N 125-ФЗ (ред. от 28.12.2016 125-ФЗ)
2. О некоторых вопросах применения Особенной части Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях : постановление Пленума ВАС от 17 февраля 2011 г. N 11

Дата поступления в редакцию: 01.06.2017 г.
Опубликовано: 03.06.2017 г.

*© Академия педагогических идей «Новация». Серия «Студенческий научный вестник»,
электронный журнал, 2017*
© Филиппов И.А., 2017