

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации Эл №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru

e-mail: akademnova@mail.ru

Выродова Е.Э., Зайцева Т.А. Переработка как одно из ключевых понятий трудового законодательства // Академия педагогических идей «Новация». – 2017. – № 05 (май). – АРТ 39-эл. – 0,1 п. л. – URL: <http://akademnova.ru/page/875548>

РУБРИКА: ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

УДК: 346.7

Выродова Екатерина Эдуардовна,

студентка 2 курса кафедры социологии и управления,

Белгородский государственный технологический университет

им. В.Г. Шухова

Научный руководитель: Зайцева Т.А.,

доцент кафедры социологии и управления,

Белгородский государственный технологический университет

имени В.Г. Шухова

e-mail: Virodova.caterina@yandex.ru

ПЕРЕРАБОТКА КАК ОДНО ИЗ КЛЮЧЕВЫХ ПОНЯТИЙ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Аннотация: В статье рассмотрена проблема переработки как одного из ключевых понятий Российского законодательства.

Ключевые слова: трудовое законодательство, труд, переработка, работодатель, работник.

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации Эл №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru

e-mail: akademnova@mail.ru

Ekaterina Eduardovna Vyrodova,

2-year student of the Department of Sociology and Management,

Belgorod State Technological University

V.G. Shukhov

Supervisor: Zaiceva T.A, Associate Professor of the Department of

Sociology and Management,

Belgorod State University

Technological University

named V.G. Shukhov

e-mail: Virodova.caterina@yandex.ru

PROCESSING AS ONE OF THE KEY CONCEPTS OF LABOR LEGISLATION

Annotation: The article considers the problem of processing as one of the key concepts of the Russian legislation.

Key words: labor legislation, labor, processing, employer, employee.

Трудовое законодательство по поводу переработок и задержек на работе четко регламентирует возможности работодателя по привлечению сотрудников к сверхурочному труду. Решая производственные задачи с помощью переработки, важно не допускать тенденции к ее увеличению и вовремя предоставлять персоналу компенсацию за сверхурочно отработанные часы.

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации ЭЛ №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru

e-mail: akademnova@mail.ru

Согласно ст. 99 ТК РФ, переработкой считается время, которое сотрудник вынужден провести на рабочем месте по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности труда. Если работодателю необходимо задержать персонал на работе после окончания рабочего времени, необходимо выпустить соответствующий приказ-распоряжение о сверхурочной работе для каждого работника. Причем время смены учитывается именно то, которое указано у конкретного сотрудника в трудовом договоре. Время, которое превышает установленные рамки, будет считаться переработкой для данного работника[2].

Трудовым законодательством предусмотрены ситуации, в которых отказ работника выполнять свои должностные обязанности сверхурочно не допустим. Прежде всего, это необходимость проведения работ по предотвращению катастроф или аварий на производстве, а также при осуществлении спасательных работ, ликвидации пожаров. Без личного согласия сверхурочно привлекаются медицинские работники при стихийных бедствиях, возникновении эпидемий и иных чрезвычайных ситуаций. Когда требуется срочный ремонт водопровода, теплоизоляции, газопровода, линий связи, электросетей, транспорта, соответствующие сотрудники остаются на переработку для устранения неисправностей[5]. Несмотря на отсутствие согласия, данное сверхурочное время строго фиксируется и впоследствии оплачивается согласно трудовому законодательству.

Трудовой кодекс РФ четко устанавливает норму рабочего времени не более 40 часов в неделю. Причем существуют отдельные категории работников, для которых она еще меньше. Однако ситуации, когда сотрудникам приходится задерживаться на рабочем месте, случаются на каждом предприятии. Любой сверхурочный труд персонала по инициативе

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации ЭЛ №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru

e-mail: akademnova@mail.ru

работодателя должен строго фиксироваться. Необходимо вести его точный учет для каждого сотрудника. В трудовом законодательстве указано, что количество переработанных часов не должно превышать 4 часов в течение 2 дней подряд и 120 часов за год[2]. Отдельно установлена максимально допустимая продолжительность сверхурочного труда для водителей транспортных средств. Для них фиксируется суммированный учет рабочего времени. Работа водителя по положенному графику в сумме со сверхурочными часами не может превышать 12 часов в сутки[3]. Исключением будет лишь время, необходимое для возвращения из рейса и для сдачи транспорта напарнику.

В соответствии со ст. 103 ТК РФ на предприятии может быть установлен сменный режим труда, если длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы. Работодателем в этом случае составляется график сменности, регулирующий вопросы начала и окончания труда, продолжительность перерывов, порядок перехода сотрудников с одной смены к другой. График сменности доводится до сведения персонала за месяц до его введения. Таким образом, при сменном графике работы, согласно ст. 104 ТК РФ, устанавливается суммированный учет рабочего времени, позволяющий максимально снизить часы переработок в рамках одного учетного периода (квартал, полгода, год). Снижение сверхурочных часов достигается за счет компенсации переработки в одном месяце недоработанным временем в другом[2].

Таким образом, сумма общего рабочего времени сотрудника за учетный период часто не превышает нормальное количество рабочих часов либо составляет 2-4 часа. Оплата сверхурочного труда при сменном графике рассчитывается из данного превышения нормы за весь учетный период.

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации ЭЛ №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru

e-mail: akademnova@mail.ru

Список использованной литературы:

1. «Конституция Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ) // «Собрание законодательства РФ», 3.05.2017/
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 28.12.2015) // Собрание законодательства Российской Федерации/
3. Иванов С.А. Применение конвенций МОТ в России в переходный период: некоторые проблемы // Государство и право. - 2014. - №8. - С.73.
4. Зайцева Т.А., Власова Е. А., Бойцова К.О.. Занятность в неформальном секторе экономики. URL: <http://elibrary.ru/item.asp?id=25538015>(Дата обращения 03.05.17).

Дата поступления в редакцию: 10.05.2017 г.

Опубликовано: 12.05.2017 г.

© Академия педагогических идей «Новация», электронный журнал, 2017

© Выродова Е.Э., Зайцева Т.А., 2017