

Столяренко Е.Р. Минимальный размер оплаты труда, как механизм конституционно-правовых гарантий достойного уровня жизни в Российской Федерации // Академия педагогических идей «Новация». Серия: Студенческий научный вестник. – 2019. – №6 (июнь). – АРТ 517-эл. – 0,2 п.л. - URL: <http://akademnova.ru/page/875550>

РУБРИКА: ПОЛИТИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 342

Столяренко Евгения Романовна

Студентка 1 курса, факультет биотехнологический

Научный руководитель: Черемисова Л.Е., старший преподаватель
ФГБОУ ВО «Донской государственной аграрный университет»

П. Персиановский, Российская Федерация

e-mail: stolirenkozhenya@mail.ru

**МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА, КАК МЕХАНИЗМ
КОНСТИТУЦИОННО-ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДОСТОЙНОГО
УРОВНЯ ЖИЗНИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Аннотация: В статье рассмотрена минимальная заработная плата труда для достойного уровня жизни в Российской Федерации.

Ключевые слова: Социальная бедность, заработная плата, благосостояние, Конституция, прожиточный минимум.

Stolirenko Zhenya

1st year student, features of Biotechnology

Supervisor: P. Cheremisova, Senior Lecturer
FGBOU VO «Don state agrarian university»

p. Persianovski, Russian Federation

MINIMUM WAGE AS A MECHANISM FOR CONSTITUTIONAL AND LEGAL GUARANTEES OF A DECENT STANDARD OF LIVING IN THE RUSSIAN FEDERATION

Abstract: The article considers the minimum wage for a decent standard of living in the Russian Federation.

Keywords: social poverty, wage, welfare, Constitution, living wage.

В статье 7 Конституции Российской Федерации закреплено, что РФ является социальным государством. Такая политика государства направлена на создание достойной жизни и развитию человека. При такой политике исследователи отметили проблему, которая имеет две стороны – социальную и экономическую.

От социальной бедности традиционно страдают социально-уязвимые категории населения – многодетные и неполные семьи, одинокие пенсионеры и инвалиды. Что касается экономической бедности, то работоспособные граждане не в состоянии обеспечить достойный уровень благосостояния из-за низкой заработной платы, её задержек и безработицы. Решать указанную проблему следует комплексно – совершенствовать государственную социальную помощь малоимущим гражданам и осуществить государственную политику, направленную на увеличение трудовых доходов населения.

Как отмечается, в Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации из-за снижения численности населения в трудоспособном возрасте на рынке труда эта проблема будет ухудшаться сокращением совокупного предложения что, в конечном счете, повышает требования к качеству трудовой деятельности и ее оплаты.

В России современная ситуация характеризуется, с одной стороны, возникновением мирового кризиса, а с другой – обострением противоречий в системе социально-трудовых отношений, затребованных в первую очередь несогласованностью интересов их субъектов, что повлекло за собой многочисленные увольнения, понижение заработной платы и в результате – у работников пропадает мотивация к труду.

Степень наименьшей оплаты работы, определенный в сегодняшний день, период в Русской Федерации, считается весьма невысоким, никак не отвечает действительным трудящийся расходам и приводит к занижению стоимости пролетарий мощи, а, таким образом, его нереально провести.

Однако действительная статистика говорит то, что жители в Российской Федерации обладают прибылью ниже прожиточного минимального количества.

Работодатели ведь, выгораживая небольшую степень заработной платы собственных сотрудников, утверждают то, что никак не обладают деньгами с целью её увеличения.

Достойная деятельность – важная необходимость и потребность с целью в целом сообщества, результат в призывы глобализации, гарантирующий «долгосрочные возможности формирования нашей экономики».

Абстрактное создание концепции, акцентирование критериев приличной работы и формирование способов балла приличной работы нужны с целью ликвидации общественно-финансовых трудностей социального формирования и считаются «источником».

Основным орудием, что дает возможность создать материальное благополучие и гарантировать требуемые с целью существования вещественные блага, считается плата за деятельности. Из этого места – важность степени оплаты и неприемлемость определения оплаты ниже МРОТ.

Но с целью этого, для того чтобы МРОТ исполнял собственную общественную, финансовую и законную функцию, следует его формирование в соответственной степени, для того, чтобы некто действительно имел возможность осуществлять порученные в него функции.

Не смотря в большую значимость и абсолютную важность такого рода группы равно как МРОТ в науке рабочего полномочия вплоть до данного периода, уделялось мало интереса изучению нюансов этого определения. Анализ его в контексте наиболее больших либо специализированных проблем никак не дает возможность сосредоточить интерес и всецело изучить.

В данной взаимосвязи призывают особое изучения проблемы, сопряженные со значением сути, важности и величины МРОТ, режима его определения и увеличения, соответствия этого определения с иными (соседними) суждениями (плата работы, заработная оплата, в том числе наименьшую заработную оплату, жизненный как минимум и др.).

Государственная стратегия в сфере заработной платы обязана базироваться в настоящих способностях страны в применении государственного заработка, желании к сбалансированности заинтересованностей разных пластов сообщества, а кроме того нормах, предустановленных конвенциями и советами Интернациональной Компании Работы.

В обстоятельствах существенной дифференциации ареалов согласно степени общественно-финансового формирования, жителей согласно степени и качеству существования, отличительной с целью сегодняшней Российской Федерации, особенную роль обретает научно-аргументированная, направленная стратегия страны.

Изложенные условия подтверждают актуальность выбранной проблемы изучения.

Проблема законной регулировки наименьшего объема оплаты работы мало изобретена в особой и академической литературе. Согласно, этому вопросу имеется только ряд диссертационных исследований, неявно имеющих отношение к объявленной проблеме и осматривающие единые проблемы заработной платы.

Список использованной литературы:

1. Нормативно правовые акты
2. Конституция Российской Федерации
3. Трудовой кодекс Российской Федерации

Дата поступления в редакцию: 19.06.2019 г.

Опубликовано: 20.06.2019 г.

© Академия педагогических идей «Новация». Серия «Студенческий научный вестник», электронный журнал, 2019

© Столяренко Е.Р., 2019