

*Гурбаева Л.Ф. К вопросу о методологическом понимании случайной занятости на социально-безопасном рынке труда // Академия педагогических идей «Новация». Серия: Студенческий научный вестник. – 2019. – №4 (апрель). – АРТ 288-эл. – 0,3 п.л. - URL: <http://akademnova.ru/page/875550>*

**РУБРИКА: ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ**

УДК 331.5.024.54

**Гурбаева Лариса Федоровна**

кандидат экономических наук, доцент,

доцент кафедры «Финансы, налогообложение и финансового учета»

Московский финансово-юридический университет МФЮА

г. Москва, Российская Федерация

[lgurbik@mail.ru](mailto:lgurbik@mail.ru)

**К ВОПРОСУ О МЕТОДОЛОГИЧЕСКОМ ПОНИМАНИИ  
СЛУЧАЙНОЙ ЗАНЯТОСТИ НА СОЦИАЛЬНО-БЕЗОПАСНОМ  
РЫНКЕ ТРУДА**

*Аннотация:* Статья посвящена анализу динамических изменений молодежного рынка труда, который базируется на: занятости, безработицы и экономической неактивности. Случайная занятость на формирование социально-безопасного молодежного рынка труда может оказывать, не оправдано рискованное, влияние. При этом подавляющая часть населения России и стран – бывших советских республик, живет на средства, заработанные на рынке труда, безопасность их жизнедеятельности зависит от качества и стабильности, занимаемых ими, рабочих мест, и как следствие, случайная занятость сопряжена со многими рисками, как для работника, так и для заказчика.

*Ключевые слова:* рынок труда, случайная занятость, риск, социально-безопасный молодежный рынок труда.

**Gurbaeva Larisa Fedorovna**

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor  
Associate Professor of the Department "Finance, Taxation and Financial  
Accounting"

Moscow University of Finance and Law MFUA  
Moscow, Russia

**TO THE QUESTION OF THE METHODOLOGICAL  
UNDERSTANDING OF RANDOM EMPLOYMENT IN THE SOCIAL  
AND SAFE LABOR MARKET**

*Abstract:* The article is devoted to the analysis of dynamic changes in the youth labor market, which is based on: employment, unemployment and economic inactivity. Casual employment in the formation of a socially safe youth labor market can have, not justified risky influence. At the same time, the vast majority of the population of Russia and the former Soviet republics lives on the money earned in the labor market, the safety of their life depends on the quality and stability of their jobs, and as a result, casual employment is associated with many risks, both for the employee and for the customer.

*Key words:* labor market, casual employment, risk, socially safe youth labor market.

Учитывая, что подавляющая часть населения России и стран – бывших советских республик, живет на средства, заработанные на рынке труда, безопасность их жизнедеятельности зависит от качества и стабильности занимаемых ими рабочих мест. Случайная занятость сопряжена со многими рисками, как для работника, так и для заказчика. Непривлекательность случайной работы для того, кто ее выполняет, может выражаться в нестабильных и низких заработках, отсутствии социальных гарантиях, нулевом карьерном росте и т.п. Заказчик не застрахован от некачественной работы, издержек обучения, трудности с правоохранительными органами и т.д.

Основную гипотезу статьи можно изложить следующим образом – на основании аналитических данных обосновать тезисы, отражающие влияние случайной занятости на формирование социально-безопасного молодежного рынка труда в отдельном регионе России – Курганской области.

Для формирования социально-безопасного молодежного рынка труда обоснованы следующие концептуальные выводы.

Во-первых, обоснование понятия рынка труда имеет два основных подхода: первый, более распространенный, который правомерен, как инструмент оперативного решения проблем занятости рынок труда и представляет собой экономическую систему, которая динамически развивается и включает необходимость взаимодействия работодателей и наемной рабочей силы (работополучателей); второй подход представляет собой рассмотрение рынка труда, как совокупное общественное отношение «работник – работодатель», которое включает в себя взаимодействие между ними на всех стадиях их совместного функционирования, во всех ситуациях, возникающих в экономической системе (в том числе в ситуации

безработицы, спада производства, закрытия предприятия). Как любой рынок, рынок труда включает систему элементов, характеризующих спрос на труд, предложение труда, формирование равновесной цены за труд (заработную плату), наличие конкурентной борьбы.

Во-вторых, объектами анализа при исследовании рынка труда являются тенденции и процессы его развития, включая анализ изменения экономических, научно-технических, демографических, социальных, экологических, законодательных и других факторов. Исследуются также структура и география рынка, его емкость, динамика занятости населения и др. При этом основными результатами исследования рынка являются прогнозы его развития, оценка конъюнктурных тенденций.

В-третьих, наблюдается незначительное увеличение средней начисленной заработной платы (8-12%), а реальной заработной платы с учетом индекса потребительских цен в среднем на 2,1%. Снизилась доля населения с уровнем заработной платы до 2,0 тыс. руб. на 1,5%, а с уровнем заработной платы свыше 25,0 тыс. руб. составляет в 2018 году 11,7%, что выше на 4,3%, чем в 2016 году. Денежные доходы в 2018 году увеличились по сравнению с 2016 годом на 16,59%, а расходы на - 13,99%. Следовательно, разница между доходами и расходами составляет лишь 2,6%. Валовой региональный продукт в текущих ценах вырос в 2018 году по сравнению с 2015 годом на 42,53%. а на душу населения возрос на 50,73% и в 2018 году составляет 126656,3 руб. В 2018 году число родившихся снизилось на 1,06%, но на 1000 человек число родившихся увеличилось на 0,4, что означает снижение численности населения Курганской области, за счет миграционных процессов. Диапазон роста естественного прироста находится в пределах 3,71% и 10,66% [1].

В-четвертых, в Курганской области спрос на рабочую силу увеличился на 7,3 тыс. человек в 2018 году по сравнению с 2017 годом. Если посмотреть в разрезе специальностей, то следует отметить, что спрос на рабочие специальности увеличился на 5,9 тыс. человек, а по служащим – на 1,4 тыс. человек. Предложение рабочей силы в целом снизилось на 0,87 тыс. человек, в том числе в 2018 году по рабочим профессиям снизилось на 0,8 тыс. человек, а по служащим – на 0,07 тыс. человек. Продолжается рост регистрации безработных из числа выпускников учреждений, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования (за 2018 год - на 748 человек, или на 14,5%, при этом выпускников учреждений среднего специального образования - на 12,9%, высшего образования - на 18,5%). Одновременно регистрация выпускников учреждений профессионально - технического образования уменьшилась на 564 человек, или на 14,3%. В структуре зарегистрированных безработных по сравнению с 2016 годом удельный вес молодежи в возрасте 16-29 лет снизился с 47,3% до 46,1%, женщин возрос с 50,9% до 52,0% [2].

В-пятых, блок проблем на рынке труда Курганской области связан с участием молодежи в трудовых отношениях и получаемым образованием. По существу рынок образовательных услуг неэффективно взаимодействует с реальным сектором экономики. Это объясняется отсутствием возможностей эффективного прогнозирования изменения структуры рабочих мест в ряде отраслей экономики по причине недостаточных, а в ряде мест и полностью отсутствующих баз данных, отражающих спрос и предложение на рынке труда. Исследования, проводимые кадровыми агентствами Курганской области, фиксируют увеличение спроса на квалифицированный персонал в среднем на 25-40% в 2018 г. по сравнению с 2017 годом, а в отдельных отраслях, например в промышленности, спрос

по некоторым вакантным позициям вырос в 2 раза. И здесь решающую роль играет образование. Тем не менее, среди молодых специалистов около 30% имеют статус безработных.

Но, несмотря на описанную выше непривлекательность случайной занятости для обеих сторон приработки такого рода существуют. И если обратиться к аналитике за 2010-2018 годы, то наблюдается тенденция роста случайной занятости в общем числе трудоспособного населения. Так, случайные работники составляют довольно значимую долю занятых. В 2015 году общая доля населения, которая занималась разовыми подработками или оказывала временные услуги, составляла 9,8%, а в 2018 году она достигла 26,4%. Следует отметить, что часть случайно занятых имели постоянную работу: в 2015 году таких работников было 4,2%, а в 2018 году – 16,8%. Доля занятых, для которых случайная работа была единственной в 2015 году составляла 5,3%, а в 2018 году – 19,7%.

Можно однозначно утверждать следующее – доля случайно занятых людей растет. Вопрос почему?

Случайную занятость можно анализировать с трех точек зрения: как непостоянную занятость, неформальную занятость и как самозанятость. Теоретические предпосылки всех трех концепций помогают лучше разобраться в причинах роста изучаемой формы занятости.

Так, впервые термин непостоянная занятость А. Фридманом в 1985 году. Под непостоянной занятостью он понимал нестабильные временные трудовые отношения, возникающие вследствие роста спроса на труд, который в свою очередь обусловлен ростом спроса на продукцию.

В 1989 году американское бюро статистик труда предложило следующее определение непостоянной занятости – это «любая работа, при устройстве на которую, индивид не заключает ни формального, ни

неформального контракта на длительный период времени» (здесь имеется в виду временная занятость по найму) (3).

И работники, и работодатели находят свои преимущества от непостоянной занятости. Нанимая людей на временную работу можно легко подстраивать под изменения спроса на рынке, заменять постоянный персонал в случае необходимости, сократить издержки найма и увольнения рабочей силы и т.д. У работников тоже есть существенные причины для того, чтобы стать непостоянно занятыми: во-первых, некоторые предпочитают иметь больше свободного времени, чем это возможно при постоянной занятости, во-вторых непостоянная работа позволяет совмещать несколько работ сразу. В третьих – это единственный выход для тех, кто не может найти постоянную работу. В четвертых, нанимаясь на работу такого рода человек, может легко отказаться от нее, если его что-то не устраивает или оговариваться об определенной оплате труда.

Обоснованно возникает вопрос – насколько устойчива во времени случайная занятость? И какова вероятность смены статуса случайного работника на другие статусы рынка труда? В соответствии с нашей гипотезой, под статусом следует понимать, какую позицию занимает индивид на рынке труда. При этом нами выделяется четыре статуса, а именно статус постоянного занятого, статус случайного занятого, статус фрилансера, статус безработного и статус неактивного.

По данным проведенного исследования, в Курганской области состав случайно занятых в 2018 году на 27 – 32% формировался за счет лиц, которые были случайно занятыми в 2018 году, на 23% - за счет бывших постоянно занятых, на 18% - за счет бывших безработных и на 27% - за счет ранее экономически неактивных лиц.

По сути, в 2018 году из числа работников, имевших случайную работу в 2017 году, 27% сохранили свой статус, 22% перешли на постоянную работу, 11 перешли в категорию безработных и 40 стали экономически активными.

Занятость сопряжена со многими рисками, как для работника, так и для заказчика. Непривлекательность случайной работы для того, кто ее выполняет, может выражаться в нестабильных и низких заработках, отсутствии социальных гарантиях, нулевом карьерном росте и т.п. Заказчик не застрахован от некачественной работы, издержек обучения, трудности с правоохранительными органами и т.д. Но, несмотря на описанную выше непривлекательность случайной занятости для обеих сторон личный заработок такого рода существует, и он вполне объясним.

Согласно статистике в России насчитывается почти 15 миллионов самозанятых граждан, которые не зарегистрированы в статусе индивидуального предпринимателя, но при этом осуществляют предпринимательскую деятельность.

С 1 января 2019 года в н. Москва, Московской и Калужской областях, Республике Татарстан введен «пилотный вариант» специального налогового режима для самозанятого населения до 31 декабря 2028 года [1]. Он рассчитан в праве физические лица, в том числе ИП и получающие доходы от деятельности, при которой они не имеют работодателя и не привлекают наемных работников. Но имеется ряд ограничений, направленных на запрет реализации подакцизных товаров, подлежащих маркировке, добычу и (или) реализацию полезных ископаемых;

В категорию лиц самозанятых не могут относиться граждане, получение доходов у которых, превышает в текущем календарном году 2,4 миллиона рублей. При этом, налоговая декларация не представляется,

хотя налоговым периодом признается календарный месяц. Налоговая ставка для физических лиц и зарегистрированных в налоговых органах в статусе индивидуального предпринимателя и юридического лица, установлена соответственно 4% и 6%. Практически отсутствует бюрократизм и формализм в налоговом администрировании, начиная с режима регистрации.

Для многих самозанятых новый режим окажется выгоднее: сегодня им приходится уплачивать 13% НДФЛ, либо 6% по упрощенной системе налогообложения.

Важным аспектом остается определение категории лиц, относимых к статусу «самозанятые». Следует отметить, что на сегодня, практически отсутствует нормативно-правовая регламентация по этому вопросу. Точного перечня профессий нет, и субъекты РФ сами определяют, кто в их регионе самозанятые. Проведенный анализ регионального подхода к статусности самозанятых, можно утверждать следующее.

Это физические лица без статуса индивидуального предпринимателя, которые оказывают услуги или продают товары, работы услуги, самостоятельно производимые, а общая сумма их дохода не превышает 2,4 млн рублей в год. Причем ежемесячный доход не важен, что особенно интересно для занятых в статусе фрилансера сезонных профессий, самое главное – годовой доход. Если его сумма превышает 2,4 миллиона, то следует зарегистрироваться в другом статусе, например, индивидуальный предприниматель.

Вся деятельность вокруг налога на профессиональный доход упрощена до минимума – налоговых деклараций и кассы на этом режиме нет. Все налоги считаются автоматически. Пенсионные и страховые отчисления самозанятый будет делать по своему усмотрению. Пенсия будет

социальной и на пять лет позже остальных. Пока отсутствует и финансовый, в том числе, налоговый контроль.

Привлекать самозанятых для решения текущих бизнес-задач может быть выгоднее, чем задействовать обычных потенциальных работников. Ведь с выплат не надо будет удерживать НДФЛ и платить взносы.

При работе с самозанятым, организации получают чек, могут отнести на списание стоимости услуг в расходы и при этом не должны платить никакие взносы. Но организация не может иметь с самозанятым гражданином действующий трудовой договор параллельно.

Таким образом, юридическое лицо получило дополнительный механизм налогового планирования: принять расходы к вычету и оптимизировать сумму страховых взносов. Вместе с тем, не могут быть применены изменения, ухудшающие финансовое положение плательщика, ни с точки зрения ставки, ни с точки зрения уровня дохода.

Таким образом, можно утверждать то случайная занятость увеличивает неравенство в социуме по сравнению с постоянной занятостью. С другой стороны – доходы случайных работников превышают доходы безработных и неактивных, что позволяет предположить, что случайная занятость сглаживает неравенство по сравнению с двумя статусными группами населения. Случайная занятость не однородна, поэтому однозначно утверждать о позитивной или негативной тенденции можно говорить только относительно конкретного статусного агента рынка труда. Рынок нуждается в квалификационных компетенциях, не зависящих от конкретного процесса труда.

**Список использованной литературы:**

1. Прогноз численности населения Курганской области на 2010-2026 годы [Текст]. – Курган: Курганстат, 2009 – 15 с.
2. Houseman S. Why Employers Use Flexible Staffing Arrangements: Evidence from an Establishment Survey//Industrial and Labour Relations Review. October 2017, Vol.67, No.1, pp 135-169.
3. О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» в городе федерального значения Москва, в Московской и Калужской областях, а также в Республике Татарстан (Татарстан)» [Электронный ресурс] : от 27.12.2018 № 422 - ФЗ, // Консультант Плюс. - Режим доступа: <http://www.consultant.ru/>.

*Дата поступления в редакцию: 28.03.2019 г.*

*Опубликовано: 04.04.2019 г.*

*© Академия педагогических идей «Новация». Серия «Студенческий научный вестник», электронный журнал, 2019*

*© Гурбаева Л.Ф., 2019*