

Котельникова О.В. Некоторые аспекты современного правового регулирования труда иностранных работников // Академия педагогических идей «Новация». Серия: Студенческий научный вестник. – 2017. – № 06 (июнь). – АРТ 300-эл. – 0,2 п.л. - URL: <http://akademnova.ru/page/875550>

РУБРИКА: ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 349.2

Котельникова Оксана Витальевна

студент 2 курса

юридический факультет

Стерлитамакский филиал Башкирского государственного университета

Россия, г. Стерлитамак

e-mail: oksanavitalievna97@yandex.ru

**НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ СОВРЕМЕННОГО ПРАВОВОГО
РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ**

Аннотация: В статье автором рассматриваются основные вопросы, касающиеся правового регулирования труда иностранных работников; анализируются правовое положение и статус иностранного работника на российском рынке труда.

Ключевые слова: правовое регулирование, иностранный гражданин, иммигрант, труд, трудовые правоотношения, трудовой договор, правовой статус.

Kotelnikova Oksana

2nd year student Faculty of Law

Sterlitamak branch of Bashkir State University

Russia, Sterlitamak

SOME ASPECTS OF MODERN LEGAL REGULATION OF WORK OF FOREIGN WORKERS

Annotation: In the article the author considers the main issues concerning the legal regulation of labor of foreign workers. The legal status and status of a foreign employee in the Russian labor market are analyzed.

Keywords: legal regulation, foreign citizen, immigrant, labor, labor legal relationship, labor contract, legal status.

Трудовая иммиграция – прочно сложившееся явление в российском рынке труда, а значит, вопрос о регулировании труда иностранных граждан достаточно актуален на сегодняшний день. Следует отметить, что миграционная ситуация в России находится в динамике. Соответственно прилив иностранных граждан, в том числе пребывающих в целях поиска работы и дальнейшего трудоустройства, увеличивается. Пропорционально динамике роста иммигрантов на рынке труда модернизируется и дополняется соответствующее законодательство.

Данные о числе работающих иммигрантов в России сильно различаются. Однако, по оценкам Федеральной Миграционной Службы России количество иностранных граждан, работающих по трудовому договору превышает 10,5 миллионов человек. Вероятно, с учетом нелегально трудоустроенных иммигрантов, существенно расширяющих скрытый рынок труда, и одновременно ограничивающий рабочее пространство легального рынка труда, указанные цифры значительно увеличатся не на одну тысячу человек.

Следовательно, субъектами трудовых правоотношений сегодня являются не только граждане России, но и лица, имеющие иностранное гражданство. Такая тенденция порождает необходимость регулирования возникших

правоотношений. Основным началом в области регулирования трудовой деятельности иностранных граждан в Российской Федерации выступает так называемый принцип национального режима, который заключается в том, что иностранные граждане имеют такие же права в области труда, что и российские граждане, среди которых право на свободное распоряжение своими способностями к труду, выбор рода деятельности и профессии, а также право на свободное использование своих способностей и имущества для предпринимательской и иной не запрещенной законом экономической деятельности. Однако, здесь также упоминается и о соответствующих исключениях, которые предусмотрены федеральным законом. Несмотря на достаточно большой объем трудовых прав, имеющихся у иностранных граждан, законодатель также предусматривает изъятия из этих прав. Например, иностранные граждане могут реализовать свое право на труд не в каждом из видов служб, представленных в Российской Федерации. Обращаясь к российскому законодательству, которое регламентирует государственную гражданскую службу, мы отметим, что поступить на указанный вид государственной службы в России может только лицо, имеющее соответствующее гражданство - российское. Трудовой кодекс, являющийся основным источником трудового законодательства в России, более подробно регламентирует данные отношения в главе 50.11 «Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства». Настоящая глава устанавливает специфику трудоустройства иностранных граждан в России.

Одной из черт, характеризующих трудовые правоотношения с иностранными гражданами, является право и возможность РФ привлекать иностранного гражданина к трудовой деятельности в качестве работника. То есть работодатели могут законно принимать на работу иностранного гражданина.

Иностраный гражданин имеет право заключить как срочный трудовой договор, так и договор, не обремененный сроками. Также он может выступать одной из сторон при заключении гражданско-правового договора. Однако, в отличие от российского гражданина, от иностранного гражданина требуется достаточно большое количество сведений, для включения в трудовой договор, в числе которых: разрешение на работу или патенте, разрешении на временное проживание в Российской Федерации, виде на жительство, выданных в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации, а также условия оказания такому работнику медицинской помощи.

Следует обратить внимание также на условия прекращения трудовых правоотношений с иностранными гражданами. Так, здесь имеют место некоторые дополнительные положения. Помимо условий, которые законодатель устанавливает в ст. 76 ТК РФ, являющиеся основаниями для отстранения от работы работника, для рассматриваемых категорий применяется ряд дополнительных. К таковым, ст. 327.5 ТК РФ относит: приостановления действия, окончания срока действия разрешения на привлечение и использование иностранных работников, окончания срока действия разрешения на работу или патента, окончания срока действия разрешения на временное проживание или вида на жительство в Российской Федерации, окончания срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращения действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику.

Достаточно подробно в ст. 327.6. ТК РФ регламентированы основания прекращения трудового договора с иностранным гражданином, которые действуют наряду с общими основаниями, предусмотренными ст. 77 ТК РФ.

Таким образом, на сегодняшний день на российском рынке труда наблюдается значительный приток иностранных граждан, которые имеют достаточно внушительный объем прав в сфере труда, но и вместе с тем и существенные ограничения. В большей степени этот комплекс трудовых прав может быть рассмотрен в сравнении с трудовыми правами граждан России для более полной ясности правового статуса иностранного гражданина в качестве работника. Следует отметить, что такие основные права, как например свобода труда и выбора профессии у данных лиц совпадает. Однако, сказать, что вопросы трудоустройства иностранных граждан полностью урегулированы нельзя, так как не до конца изучен сам статус правового гражданина в России, также представляющий большой интерес для исследования.

Список использованной литературы:

1. Федеральный закон от 25.07.2002 N 115-ФЗ (ред. от 03.07.2016) "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 31.07.2016)//СПС Консультант-Плюс (дата обращения 17.06.2017)
2. Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ (ред. от 03.07.2016) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 02.08.2016)//СПС Консультант Плюс (дата обращения 17.06.2017)
3. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 03.10.2016)//СПС Консультант Плюс (дата обращения 17.06.2017)
4. Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 09.03.2016, с изм. от 11.10.2016) "О занятости населения в Российской Федерации")//СПС Консультант Плюс (дата обращения 17.06.2017)

Дата поступления в редакцию: 24.06.2017 г.

Опубликовано: 27.06.2017 г.

***© Академия педагогических идей «Новация». Серия «Студенческий научный вестник»,
электронный журнал, 2017***

© Котельникова О.В., 2017