

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации Эл №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru

e-mail: akademnova@mail.ru

Гусунбекова С.К. К вопросу о государственной службе в РФ // Академия педагогических идей «Новация». Серия: Студенческий научный вестник. – 2016. – № 10 (ноябрь). – АРТ 102-эл. – 0,1 п.л. - URL: <http://akademnova.ru/page/875550>

РУБРИКА: ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 342.9

Гусунбекова Сабрина Караоглановна

студентка 2 курса, юридический факультет

Научный руководитель: Матевосян С.С., ст. преподаватель

юридического факультета РГЭУ (РИНХ)

ФГБОУ ВО «Ростовский государственный экономический

университет» (РИНХ)

г.Ростов-на-Дону, Российская Федерация

e-mail: sgusunbekova@mail.ru

К ВОПРОСУ О ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ В РФ

Аннотация: В статье дается определение государственной службы; указываются причины неэффективности реформирования государственной службы на прошедших этапах, а так же даются рекомендации по дальнейшему обновлению института государственной службы.

Ключевые слова: государственная служба, реформирование государственной службы РФ, эффективность, государственные программы, проблемы реформирования государственной службы.

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации Эл №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru

e-mail: akademnova@mail.ru

Gusunbekova Sabrina

2nd year student, the question of public service in Russia

Supervisor: M. Matevosyan, Art. Lecturer Faculty of Law

FGBOU VO Rostov State University of Economics

Rostov-on-Don, Russian Federation

THE QUESTION OF PUBLIC SERVICE IN RUSSIA

Abstract: This paper provides a definition of the public service; the reasons for the ineffectiveness of public service reform at the last stages, as well as makes recommendations for the further renewal of public service institution.

Keywords: civil service, reforming the civil service of the Russian Federation, efficiency, government programs, the problem of civil service reform.

Согласно ФЗ " О системе государственной службы РФ " государственная служба представляет собой профессиональную служебную деятельность граждан Российской Федерации по обеспечению исполнения полномочий: Российской Федерации; федеральных органов государственной власти, иных федеральных государственных органов; субъектов Российской Федерации; органов государственной власти субъектов Российской Федерации, иных государственных органов субъектов Российской Федерации; лиц, замещающих должности, устанавливаемые Конституцией Российской Федерации, федеральными законами для непосредственного исполнения полномочий федеральных государственных органов государственные должности; лиц, замещающих должности, устанавливаемые конституциями, уставами, законами субъектов

Российской Федерации для непосредственного исполнения полномочий государственных органов субъектов Российской Федерации.¹

Вопрос о реформировании системы государственной службы в РФ актуален в связи с тем, что эффективность функционирования института государственной службы ведет к повышению стабильности общества, а также построению мощного, демократического, правового государства.

Обновление системы государственной службы в РФ прошло в несколько этапов (начиная с 1991 года по 2002г.). Однако добиться создания эффективной системы государственной службы так и не удалось, что потребовало необходимость постановки целей и задач следующего этапа реформирования и развития данного института.

Причинами слабости реформирования системы государственной службы на данных этапах, по мнению Головиной А.А. являются:

- 1) недооценка важности формирования системы управления государственной службой;
- 2) отсутствие эффективной системы управления процессом реформирования отечественной государственной службы;
- 3) отсутствие единой системы контроля за государственной службой;
- 4) фактическое отсутствие полномочного федерального государственного органа управления государственной службой.²

Более того, проблемы и негативные тенденции государственной службы в РФ были выявлены Указом Президента от 2002г. № 1336, среди которых :

¹ О системе государственной службы Российской Федерации: федер. закон от 27.05.2003 г. № 58-ФЗ // Собрание законодательства РФ. 2003. № 22. Ст. 1.

² Головина А.А. Проблемы формирования системы управления государственной службой российской федерации на современном этапе // Ученые записки Тамбовского отделения РосМУ. 2015. № 4. С. 15-25.

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации Эл №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru

e-mail: akademnova@mail.ru

- 1) наличие противоречий и пробелов в законодательстве РФ о государственной службе;
- 2) не разработанность законодательных механизмов взаимосвязи государственной и муниципальной службы;
- 3) отсутствие надлежащей регламентации деятельности органов государственной власти, их аппаратов и государственных служащих, что способствует бюрократизации отношений на государственной службе;
- 4) информационная закрытость деятельности органов государственной власти и др.

Таким образом, сохранялся вопрос о создании стабильной государственной службы, которая чётко выполняла бы свои обязанности и обеспечивала слаженную работу государственных служащих.

В 2003 г. был принят ФЗ № 58 " О системе государственной службы Российской Федерации". Данным законом было закреплено деление государственной службы на ее отдельные виды. Таким образом, законом были установлены основы правового регулирования государственной службы в Российской Федерации.

Следующий этап реформирования государственной службы закончился принятием новой федеральной программы - «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009-2013 годы)». Ее целью являлось усовершенствование федерального законодательства в сфере государственной службы, проведения комплекса мероприятий, направленных на повышение престижа государственной службы; формирование механизмов обеспечения государственных гарантий для государственных служащих; внедрение современных кадровых, образовательных, информационных, управленческих технологий на

государственной службе, а также завершение формирования единой системы управления государственной службой.

Однако, следует констатировать, что обновление системы государственной службы в РФ всё еще требовало своего продолжения.

Анализируя итоги вышеуказанного этапа реформирования государственной службы, ряд исследователей выработали рекомендации по дальнейшему обновлению исследуемой сферы, среди них: необходимость создания эффективной модели управления государственной службой, в том числе повышение престижа государственной службы. Для это необходимо создать эффективный механизм подбора кадров для государственной службы, а также ввести органы контроля за работой государственного аппарата.

Более того, проведение реформирования государственной службы должно осуществляться в увязке с бюджетным процессом в РФ и планом работы Правительства РФ, поскольку именно оно наделяет полномочиями государственные органы.

В заключении следует отметить, что процесс реформирования системы государственной службы РФ на сегодняшний день сохраняет свою актуальность. Минтрудом России подготовлен проект указа Президента РФ «О федеральной программе «Развитие государственной службы Российской Федерации (2015 – 2018 годы)» и плане мероприятий по развитию системы государственной службы Российской Федерации до 2018 года».

На данном этапе предполагается осуществление мероприятий по следующим направлениям:

- 1) внедрение современных принципов организации государственной службы;

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации Эл №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru

e-mail: akademnova@mail.ru

- 2) формирование новой системы квалификационных требований к должностям государственной службы;
- 3) повышение качества отбора для замещения должностей государственной службы;
- 4) внедрение комплексной оценки государственных служащих;
- 5) внедрение антикоррупционных кадровых технологий на государственной службе.

Остается лишь надеяться, что принятие данного указа приведет к повышению эффективности и профессионализма государственной службы в РФ.

Список использованной литературы

Правовые акты:

1. О системе государственной службы Российской Федерации: федер. закон от 27.05.2003 г. № 58-ФЗ // Собрание законодательства РФ. 2003. № 22. Ст. 1.
2. О федеральной программе «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009 - 2013 годы)»: Указ Президента РФ от 10 марта 2009 года №261 // Собрание законодательства Российской Федерации от 16 марта 2009 г. № 11. Ст. 1277.

Литература:

1. Харитонов И.К. Проблемы правового регулирования государственной службы в российской федерации // Общество и право. 2015. № 2. - С. 40-44.
2. Головина А.А. Проблемы формирования системы управления государственной службой российской федерации на современном этапе // Ученые записки Тамбовского отделения РоСМУ. 2015. № 4. С. 15-25.

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации Эл №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru

e-mail: akademnova@mail.ru

3. Право государственной и муниципальной службы / Под ред. В.Ш.Шайхатдинова, А.Н. Митина. - М.: Проспект; Екатеринбург: Издательский дом «Уральская государственная юридическая академия», 2015. - 528 с.
4. Черепанов, В.В. Основы государственной службы и кадровой политики / В.В. Черепанов. - М.: Юнити-Дана, 2012. - 679 с.

Дата поступления в редакцию: 26.11.2016 г.

Опубликовано: 28.11.2016 г.

*© Академия педагогических идей «Новация». Серия «Студенческий научный вестник»,
электронный журнал, 2016*

© Гусунбекова С.К., 2016