

Данцева А.В. Правовая характеристика органов управления акционерных обществ в России // Академия педагогических идей «Новация». – 2018. – №12 (декабрь). – АРТ 436-эл. – 0,2 п. л. – URL: <http://akademnova.ru/page/875548>

РУБРИКА: ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 34.07

Данцева Анастасия Валерьевна

Студентка 4 курса юридического ф-та

РГЭУ (РИНХ)

Научный руководитель: Скворцова Т.А., к.ю.н., доцент кафедры

гражданского права

г. Ростов-на-Дону

e-mail: dantseva1997@mail.ru

**ПРАВОВАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ
АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВ В РОССИИ**

Аннотация: в данной статье рассмотрены принципы корпоративного управления, функции и порядок формирования органов управления акционерных обществ.

Ключевые слова: управление акционерным обществом, правовой акт юридического лица, общее собрание акционеров, исполнительные органы акционерного общества, ревизионная комиссия.

Dantseva Anastasia Valerievna

4th year student of the Russian State University of Economics (RINH)

Scientific adviser: Skvortsova TA, Candidate of Law, Associate

Rostov-on-Don

LEGAL CHARACTERISTICS OF THE MANAGEMENT BODIES OF STOCK COMPANIES IN RUSSIA

Annotation: This article discusses the principles of joint-stock companies.

Keywords: legal entity, general meeting of shareholders, auditing commission.

Управление - это ориентация деятельности изменяемого объекта на достижение определённых ранее поставленных целей и задач. Данное определение синонимично по смыслу к управления в акционерных обществах.

В Федеральном законе «Об акционерных обществах» термин «управление» применяется в основном к органам управления, однако само понятие в законе не раскрывается. Управление в акционерных обществах - это ориентация деятельности органа управления на достижение целей, поставленных акционерами или законодательством.

Сам процесс корпоративного управления занимает одну из ведущих ступень, на которую стоит обратить особое внимание: так как здесь затронуты: подготовка, принятие и проверка структуры управления и оперативность работы.

Процесс управления акционерными обществами схож с локальными положениями: принятие изменения, анализ и проверки органов власти, непосредственно связанные с данной деятельностью.

Цель АО - это получение прибыли. В соответствии с установленными правовыми нормами: акционерное общество имеет определенные обязательства: уплата налогов, взносы, выплата заработной платы сотрудникам, а также иные обязательства в виде различных взносов в государственные фонды.

В соответствии с вышеизложенными положениями, хотелось бы выделить принципы, которые характеризуют управление акционерными обществами и их основные функции.

- 1) принцип твердых начал,
- 2) соответствие системы управления духу времени,
- 3) приоритет объекта управления перед субъектом,
- 4) наличие самоуправления.

Хотелось также отметить, что принципы корпоративного управления разработаны «Организацией экономического сотрудничества и развития», которая в свою очередь, включает около 30 государств.

При этом ОЭСР подходит к определению принципов корпоративного управления несколько иначе, чем российские исследователи. По мнению экспертов ОЭСР, принципы корпоративного управления должны быть следующими:

- защита прав акционеров в структуре корпоративного управления;
- обеспечение равного отношения к акционерам, включая мелких и иностранных акционеров;
- возможность всех акционеров получить эффективную защиту в случае нарушения своих прав;

- признание предусмотренных прав заинтересованных лиц в структуре корпоративного управления;
- поощрение активного сотрудничества между корпорациями и заинтересованными лицами в создании богатства и рабочих мест и обеспечении устойчивости финансового благополучия предприятий;
- обеспечение своевременного и точного раскрытия информации по всем существенным вопросам, касающимся корпорации, включая финансовое положение, результаты деятельности собственности и управление компанией;
- обеспечение в структуре корпоративного управления стратегического управления компанией, эффективного контроля за администрацией со стороны правления, а также подотчётности правления перед компанией и акционерами.

Опираясь на анализ понятия «управление», из него можно вывести функции корпоративного управления: планирование, т. е. разработку программ деятельности, организацию (разработку структуры управления), мотивацию как стимулирование усилий работников на выполнение поставленных задач, координацию, контроль, инновационную функцию, связанную с внедрением новых технологий, маркетинговую функцию.

Любое юридическое лицо выражает свою волю вовне через свои органы. Такой подход согласуется и с действующим законодательством. При этом дееспособность юридических лиц выражается в действиях определённых физических лиц, представителей, действующих от имени юридического лица. Действия таких представителей считаются действиями самого юридического лица.

Опираясь на ГК РФ ст. 53, п.1: юридическое лицо налагает на себя гражданские права и обязанности через локальные органы, поэтому органы юридического лица является волеизъявителем самого субъекта права, которое в свою очередь, принимает на себя обязанности по их выполнению.

Орган юридического лица подлежит обязательного оформлению с целью своей функционированности, а также данное понятие объединяет физические лица и соответственно они могут составлять и осуществлять в совокупности юридический орган.

Права и обязанности распределяются в соответствии с компетенцией и разграничениями своих полномочий. Юридическое лицо может осуществлять все не противоречающие уставом действия, который утверждается с компетентной на то властью.

Для реализации и четкого разграничения, а также модернизирования активность юридического лица: нужно обеспечить прямое взаимодействие акционеров и менеджеров.

Так, учитывая вышеперечисленные аргументы в пользу столкновений интересов между субъектами, так или иначе взаимодействующие между собой (внутри акционерного общества), так и сопутствующие организации и фонды, что сказывается на работе и замедлении роста процветания АО.

Если включить в национальный опыт-опыт западных стран, которые на порядок прогрессивнее рассмотрели с теоретической стороны проблематику структуру организации деятельности сотрудников, менеджеров и органов власти: можно претендовать на увеличение дохода.

Таким образом, рассматривая корпоративное управление: есть противоречия, а также перспективы разрешения коллизий и развития акционерного общества, поэтому нужно принять к сведению и принимать нововведения в области корпоративных отношений, опираясь на

законодательную систему и нормативно-правовую базу, что помимо минимизации затрат, возможно в ускоренные временные рамки приведет к увеличению прибыли.

При анализе конфликтов интересов при поглощении акций следует уточнить круг лиц, чьи интересы затрагиваются при поглощении акций, определить их значимость, участие в управлении акционерным обществом. Акционеры больше всего заинтересованы в создании условий, в рамках которых активно осуществляются поглощение акций заинтересованными лицами, так как публичные поглощения, во-первых, увеличивают стоимость их инвестиций, а во-вторых, разрешают конфликты интересов в отношениях акционеров и менеджеров или контролирующих и миноритарных акционеров.

Список использованной литературы:

1. Федеральный закон "Об акционерных обществах" от 26.12.1995 N 208-ФЗ (последняя редакция)
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30 ноября 1994г. № 51-ФЗ (в актуальной редакции) //Российская газета. 1994. № 32. Ст. 3301
3. Скворцова Т.А., Смоленский М.Б. Предпринимательское право: Учебное пособие. – М.: Юстицинформ, 2014. – 500 с.

Дата поступления в редакцию: 12.12.2018 г.

Опубликовано: 18.12.2018 г.

© Академия педагогических идей «Новация», электронный журнал, 2018

© Данцева А.В., 2018