

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации Эл №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru

e-mail: akademnova@mail.ru

Шипелин К.А. Особенности (специфика) управления персоналом на государственной службе // Академия педагогических идей «Новация». Серия: Студенческий научный вестник. – 2020. – №6 (июнь). – АРТ 77-эл. – 0,2 п.л. - URL: <http://akademnova.ru/page/875550>

РУБРИКА: МЕНЕДЖМЕНТ И МАРКЕТИНГ

УДК 331

Шипелин Кирилл Александрович

студент 2 курса магистратуры, факультет управления

Научный руководитель: Золотарева К.Г., к.п.н., доцент

ФГБОУ ВО «Московский автомобильно-дорожный государственный

технический университет (МАДИ)»

г. Москва, Российская Федерация

e-mail: sh.kirill007@mail.ru

ОСОБЕННОСТИ(СПЕЦИФИКА)УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ

Аннотация: В статье рассматриваются особенности и специфика управления персоналом на государственной службе, которые необходимо учитывать при разработке кадровых мероприятий, ориентированных на достижение целей и задач инспекции.

Государственная служба-это практическое и профессиональное участие граждан в осуществлении целей и функций государства посредством исполнения государственных должностей, учрежденных в государственных органах.

Ключевые слова: государственная гражданская служба, государственные гражданские служащие, государство, особенности управление.

Shipelin Kirill Alexandrovich

student of the 2nd course of the master's degree , Faculty of Management

Supervisor: K. Zolotareva, PhD, Associate Professor

FGBOU VO "Moscow Automobile and Road

State Technical University (MADI)"

Moscow Russian Federation

FEATURES (SPECIFICITY) OF PERSONNEL MANAGEMENT IN THE PUBLIC SERVICE

Abstract: The article discusses the features and specifics of personnel management in the public service, which must be taken into account when developing personnel activities aimed at achieving the goals and objectives of the inspection.

Public service is the practical and professional participation of citizens in the implementation of the goals and functions of the state through the performance of public positions established in government bodies.

Keywords: state civil service, state civil servants, state, especially management.

Само существование государства обуславливается необходимостью упорядочения жизни людей, ее систематизацией и контролем. Однако, государство не может самостоятельно выполнять возложенные на себя обязательства и поэтому оно реализует их выполнение посредством наделения властью и свободами своих же граждан. Таких людей называют государственными гражданскими служащими. Они находятся на службе у государства, возлагая на себя и выполняя функции и обязательства перед обществом.

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации Эл №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru

e-mail: akademnova@mail.ru

Перейдем к определению понятия «государственная служба», согласно ФЗ «О системе гражданской службы в РФ» № 58-ФЗ от 23.05.2003 г. ст. №1 государственная служба Российской Федерации - профессиональная служебная деятельность граждан Российской Федерации по обеспечению исполнения полномочий:

- Российской Федерации;
- федеральных органов государственной власти, иных федеральных государственных органов;
- субъектов Российской Федерации;
- органов государственной власти субъектов Российской Федерации, иных государственных органов субъектов Российской Федерации;
- лиц, замещающих должности, устанавливаемые Конституцией Российской Федерации, федеральными законами для непосредственного исполнения полномочий федеральных государственных органов;
- лиц, замещающих должности, устанавливаемые конституциями, уставами, законами субъектов Российской Федерации для непосредственного исполнения полномочий государственных органов субъектов Российской Федерации.

В систему органов государственной службы входят:

- государственная гражданская служба;
- военная служба;
- правоохранительная служба.

Государственная гражданская служба в свою очередь подразделяется на федеральную государственную гражданскую службу и государственную гражданскую службу субъекта Российской Федерации.

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации Эл №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru

e-mail: akademnova@mail.ru

Управление в государственной службе имеет много общего с управлением в коммерческой фирме. Независимо от природы организации в управлении ею проявляются общие закономерности и действуют общие механизмы. Управление в министерстве, областной администрации, торговой фирме, университете, Церкви и транснациональной корпорации имеет общие закономерности. В частности, в процессе управления в этих организациях происходит постановка целей, определяются приоритеты, составляются планы и программы действий, закрепляются управленческие процедуры, формируется и развивается организационная структура. Во всех организациях в рамках управления персоналом строятся те или иные мотивационные системы, отрабатываются процедуры приема на работу и продвижения по службе. В любой организации закрепляются соответствующие процедуры контроля.

Вместе с тем управление в государственной службе представляет собой один из видов специального управления, который изучает особенные черты, специфику проявления функций, а также особые закономерности и тенденции, отличающие управление в государственной службе от управления в других сферах.

Особенности управления в государственной службе проявляются, прежде всего, в конкретных целях, методах оценки результатов, отчетности, процедурах контроля, ответственности и системах стимулов. Реализация каждой функции управления в государственной службе обладает соответствующей спецификой:

- планирование и прогноз в государственных учреждениях обычно исходят из целей, устанавливаемых вышестоящими органами, а в конечном счете — народом на основе демократического выбора;

- организация государственной службы, как правило, имеет более иерархическую структуру и соответствующие ей управленческие процедуры. Поэтому в рамках государственной службы складывается особый административно-бюрократический стиль управления, который, впрочем, имеет много общего со стилем управления в больших иерархических коммерческих организациях;

- мотивация в государственной службе в меньшей мере основывается на денежном вознаграждении и в большей мере на стимулах не денежного характера (престиж, выполнение важной работы, стабильность, возможность дальнейшей карьеры и пр.);

- контроль и оценка результатов в рамках государственной службы осуществляется вышестоящими структурными единицами и одновременно людьми как непосредственно, так и с помощью средств массовой информации и общественных организаций. Контроль в государственной службе носит более широкий и более объемлющий характер, чем в коммерческой организации.

Специфика управления в государственной службе часто обозначается емкими терминами «администрирование» и «бюрократия». Эти термины обычно обозначают тяготение управления в государственной службе к авторитарной модели управления, в которой ключевыми характеристиками управления являются:

- следование инструкциям;
- разделение на тех, кто выдает инструкции, и тех, кто их выполняет;
- концентрация власти и политической воли;
- ограничение свободы;
- административный контроль;
- авторитарный стиль управления.

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации Эл №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru

e-mail: akademnova@mail.ru

Еще одной особенностью управления в госслужбе является наличие дополнительной законодательной базы, которая является обязательной к выполнению. Прежде всего это “Федеральный закон о государственной гражданской службе Российской Федерации” и Указ Президента Российской Федерации “Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих”. Так, федеральный закон и указ президента полностью определяют права, обязанности и ответственность госслужащего. Устанавливают четкие требования и ограничения при приеме на работу в органы государственной власти, определяют нормы поведения, особенности разрешения трудовых споров, проведение служебных проверок, порядок прекращения служебного контракта, определяют должностной регламент и многое другое. Исходя из имеющихся требований следует понимать, что управление госслужащими значительно отличается от управления работниками других сфер деятельности. На Государственных служащих действует регламент (Статья 47. Должностной регламент).

Особенностью управления персоналом в госслужбе является постоянный контроль и взаимодействие органов власти на всех уровнях управления. Таким образом, под словом контроль следует подразумевать не только контроль за работой государственного аппарата, а и организация контроля со стороны власти над обществом для выполнения в полной мере ключевых функций. Анализ и оценка результатов работы в рамках государственной службы осуществляется государственными органами власти и людьми, что говорит о непрерывном взаимодействии государства и общества. На данный момент в Российской Федерации существует система управления государственной гражданской службой, но, к сожалению, в деле она не является идеальной, целостной, единой, полноценно жизнеспособной и актуальной. Недостаточная эффективность кадровой политики в сфере

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации Эл №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru

e-mail: akademnova@mail.ru

управления, низкая результативность деятельности государственного аппарата, его необоснованная громоздкость, жесткость, медлительность, неповоротливость, недостаточное количество актуализированной информации, административное давление, несовершенство законодательной базы и коррупция, привели к противоречивости систем управления на всех уровнях. Такие обстоятельства ведут к снижению работоспособности всего государственного аппарата. Происходящее имеет большое влияние на всех граждан государства и в первую очередь на тех, кто является законным представителем власти – государственных гражданских служащих. Говоря о государственных служащих не следует забывать, что это прежде всего люди, которые, несмотря на свой статус и род деятельности, нацелены на достижение своих собственных интересов и задач. К ним предъявляются повышенные требования и направлена высокая степень внимания общества, нежели к другим категориям персонала. Среди таких требований: высокий уровень образования и культуры, безупречная репутация, ответственность, дисциплинированность, самоотдача, преданность делу и безукоризненное следование букве закона. Общество ожидает от них большего в силу того, что оно видит в государственных гражданских служащих государство, которое является гарантом их прав и свобод. Исходя из всего выше сказанного можно сделать вывод, что главной особенностью управления персоналом в государственной гражданской службе является широкий спектр дополнительных требований и ограничений, предъявляемых к госслужащим, что в определенной степени затрудняет подбор персонала, обучение, организацию его работы, мотивирование и контроль.

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации Эл №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru

e-mail: akademnova@mail.ru

Список использованной литературы:

1. Лымарева О.А., Пирогова А.А. Теоретические аспекты управления персоналом в системе государственной службы//Электронный вестник Ростовского социально-экономического института. - 2019. - № 2-3. - С. 102-105.

2. Панкрухин А.П., Гапоненко А.Л. Общий и специальный менеджмент// Издательство РАГС. - 2001. - № 3-1 (19). - С. 568-569.

3. Лымарева О.А., Пирогова А.А. Особенности управления персоналом в государственной гражданской службе//Текст научной статьи: «Экономика и бизнес»: сборник статей Международной научно-практической конференции. – М., 2018. - С. 16-18.

Дата поступления в редакцию: 10.06.2020 г.

Опубликовано: 11.06.2020 г.

© Академия педагогических идей «Новация». Серия «Студенческий научный вестник», электронный журнал, 2020

© Шипелин К.А., 2020