

# Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения



Подготовила магистрант 2-го года обучения ФГБОУ ВО  
«Армавирский государственный педагогический университет»

# План:

1. Понятие занятости.
2. Понятие терминов «подходящая» и «неподходящая» работа.
3. Законодательное регулирование.
4. Понятие безработного.
5. Основные права и обязанности безработного.
6. Право граждан на обеспечение занятости и трудоустройства

# 1. Понятие занятости.

**Занятость** - это

деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход.



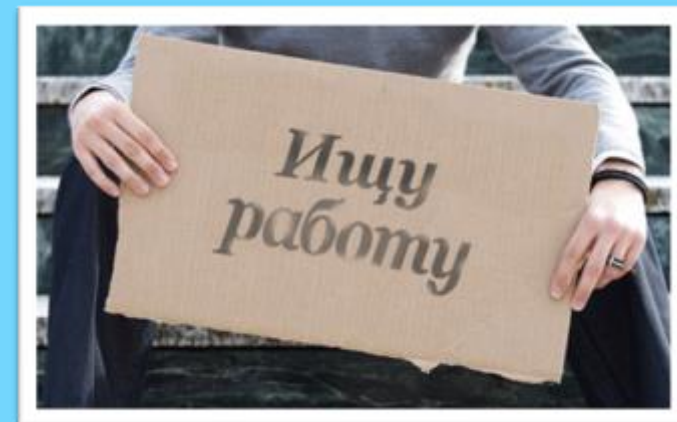
**«Кто хочет работать – ищет средства, кто не хочет – ищет причины»  
«занятый» «незанятый» «безработный»**

**«Занятый» - тот, кто  
работает**

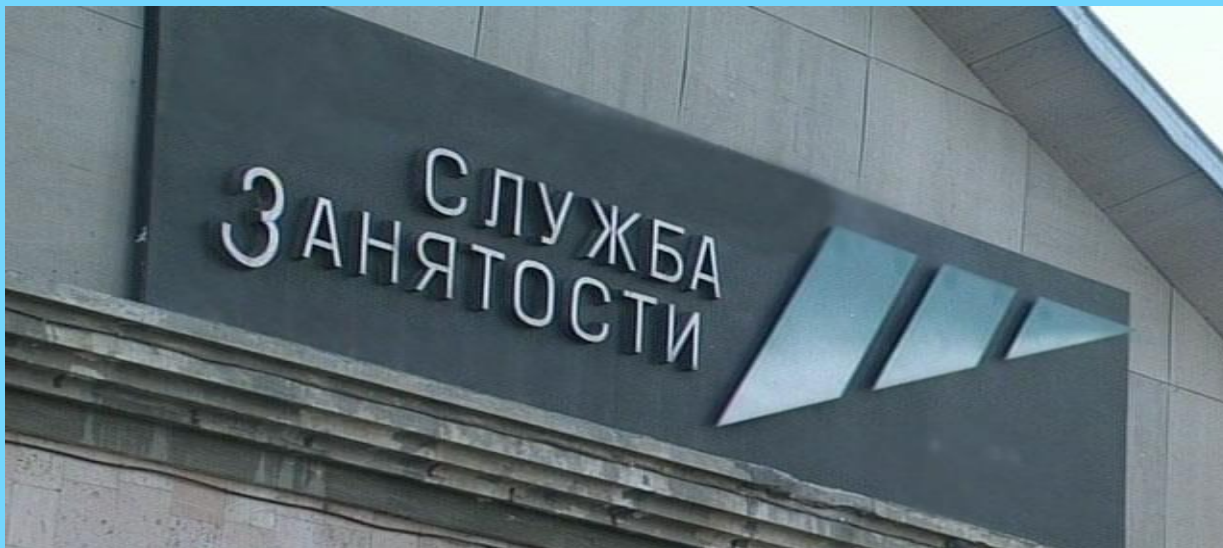


**«Незанятый» - когда человек  
(возможно, временно) не  
хочет работать.**

**«Безработный» - когда человек не  
может трудоустроиться в силу разных  
обстоятельств: по состоянию здоровья,  
в силу возраста..**



**Трудоустройство** – субъективное право граждан, имеющее всеобщий характер. Оно реализуется посредством обращения правообладателя к органу трудоустройства. В результате возникает правоотношение по трудоустройству между гражданином и центром занятости, а после получения направления такого центра правоотношение возникает между гражданином и предприятием, в которое выдано направление. Решающую роль в РФ в данной сфере играет государственная служба занятости.



## 2. Понятие терминов «подходящая» и «неподходящая» работа.

Подходящей считается такая работа, в том числе временная, которая соответствует профессиональной пригодности работника с учетом уровня его профессиональной подготовки, условиям последнего места работы (за исключением оплачиваемых общественных работ), состоянию здоровья, транспортной доступности рабочего места. При этом максимальная удаленность подходящей работы от места жительства безработного определяется органом местного самоуправления с учетом развития сети общественного транспорта.



Оплачиваемая работа считается подходящей для граждан:

- впервые ищущих работу (ранее не работавших) и при этом не имеющих профессии (специальности);
- уволенных более одного раза в течение одного года, предшествовавшего началу безработицы, за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации;

- прекративших индивидуальную предпринимательскую деятельность в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва, а также направленных органами службы занятости на обучение и отчисленных за виновные действия;







- отказавшихся повысить (восстановить) квалификацию по имеющейся профессии (специальности), получить смежную профессию или пройти переподготовку после окончания первого периода выплаты пособия по безработице;
- состоящих на учете в органах службы занятости более 18 месяцев, а также более трех лет не работавших;
- обратившихся в органы службы занятости после окончания сезонных работ.

# Не может считаться подходящей работа, если:

- 1) она связана с переменной места жительства без согласия на то гражданина;
- 2) условия труда на ней не соответствуют правилам и нормам по охране труда;
- 3) предлагаемый заработок ниже среднего заработка гражданина, исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы.



## 3. Законодательное регулирование.

1. Ст. 37 Конституции РФ, предусматривающая право на защиту от безработицы.
2. Ст. 23 (п. 1) Всеобщей декларации прав человека ООН (1948 г.) предусматривающая, что каждый человек имеет право на труд, на свободный выбор работы, на справедливые и благоприятные условия труда и защиту от безработицы.
3. Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации»
4. Приказ Минтруда РФ "Об утверждении Положения о Департаменте федеральной государственной службы занятости»

## 3. Законодательное регулирование.

5. Постановление Правительства РФ "Об утверждении Положения об организации общественных работ«
6. Постановление Правительства РФ «О системе профессиональной подготовки, профессиональной квалификации, переподготовки высвобождаемых работников и незанятого населения»
7. Постановление Правительства РФ «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения»

## 4.Понятие безработного.

Безработными признаются граждане, которые трудоспособны, не имеют работы и заработка (дохода), зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней, не трудоустроены в течение 10 дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы.



# 5. Основные права и обязанности безработного

## У безработного есть право:

**участвовать во всех мероприятиях по занятости, проводимых NVA;**

получать все страховые услуги по безработице, гарантированные законом «О страховании в случае безработицы»;

получать стипендию и компенсацию за проезд на транспорте во время профессионального обучения, переквалификации или повышения квалификации;

получать информацию о свободных рабочих местах, о возможностях переквалификации и по иным, связанным с трудоустройством вопросам;

получать услуги, связанные с профессиональной ориентацией;

оспаривать решения сотрудников NVA, адресуя жалобы директору Государственного агентства занятости, и обращаться в суд, если возникли претензии к самому директору.

# Безработный обязан:

самостоятельно и с помощью NVA активно искать работу и, получив статус безработного, незамедлительно представить Государственному агентству занятости предложения по разработке индивидуального плана поиска работы;

в определённый индивидуальным планом поиска работы день явиться в Агентство и предъявить документы, определённые нормативными актами;

течение трёх рабочих дней после получения вызова явиться в Агентство;

участвовать в мероприятиях, определённых индивидуальным планом поиска работы;

информировать Агентство:

- в течение трёх рабочих дней - если человек более не соответствует условиям получения статуса безработного, определённым 2, 4, 6, 7, 8 и 9 пунктами первой части 10 статьи Закона о поддержке безработных и соискателей работы,
- в течение трёх рабочих дней – если получен статус работника на время до двух месяцев согласно Закону о государственном социальном страховании,
- в течение трёх недель от начала временной нетрудоспособности – о периоде временной нетрудоспособности, если он продолжался более двух недель.

# 6. Право граждан на обеспечение занятости и трудоустройства

Содержание права на обеспечение занятости и трудоустройство включает в себя шесть следующих возможностей (прав):

1. Право граждан на проведение государственной политики по обеспечению полной и продуктивной занятости, о чем было сказано выше.
2. Право граждан на выбор места работы путем прямого обращения к работодателю или путем бесплатного посредничества органов службы занятости, или с помощью других организаций по содействию в трудоустройстве населения.





3. Право граждан на трудоустройство. Понятие «трудоустройство» более узкое, нежели понятие «занятость», а само трудоустройство предшествует занятости и является его важнейшей гарантией.
4. право граждан на бесплатную консультацию по профориентации, на профессиональную подготовку, переподготовку, а также на получение от органа службы занятости необходимой информации о наличии вакантных мест. Это право имеют как впервые ищущие работу, так и ранее работавшие, нуждающиеся в переподготовке, повышении квалификации для получения новой работы через службу занятости;





5. право граждан на профессиональную деятельность за границей. Ныне в России в связи с безработицей наблюдается значительный отток на работу за границей высококвалифицированных специалистов и ученых. В соответствии с Законом о занятости им предоставлено право на профессиональную деятельность за границей на основе контракта (на 2—5 лет). Однако наша страна несет от такого оттока как материальный, так и моральный ущерб;
6. право граждан на обжалование неправомерных действий (бездействия) органов службы занятости, их должностных лиц по обеспечению занятости, трудоустройству в вышестоящий орган службы занятости, а также в суд.



05/2010 12:16