

Светлолобова А.В. Проблема занятости в России // Академия педагогических идей «Новация». Серия: Студенческий научный вестник. – 2018. – № 01 (январь). – АРТ 78-эл. – 0,2 п.л. - URL: <http://akademnova.ru/page/875550>

РУБРИКА: ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

Светлолобова Александра Витальевна
Студентка 3 курса, Агрономический факультет
Научный руководитель: Сапрыкина Н.В.
Профессор; доктор экономических наук
Донской Государственный Аграрный университет
Пос. Персиановский
aleksandrafateeva@yandex.ru

ПРОБЛЕМА ЗАНЯТОСТИ В РОССИИ

Аннотация: В данной статье нам необходимо рассмотреть существующие виды безработицы, а также изучить формы её реализации. Произведем оценку специфических проблем занятости в России и перспективы по снижению уровня безработицы.

Ключевые слова: виды безработицы, безработица, занятность, проблема занятости, проблема безработицы, продолжительность безработицы.

Svetlolobova Alexander V.
3 course; the faculty of Agronomy
Head: Saprykina N. In.
Professor; doctor of Economics
Don State Agrarian University
POS. Persianovka

THE EMPLOYMENT PROBLEM IN RUSSIA

Abstract: In this article, we need to address existing unemployment and to explore the forms of its implementation. Let's make an assessment of the specific problems of employment in Russia and the prospects for reducing unemployment.

Key words: types of unemployment, unemployment, amusement, amusement problem, the problem of unemployment, duration of unemployment.

В современной России безработица является одной из важнейших проблем. Ежегодно из ВУЗов по всей стране выпускаются тысячи различных специалистов, но найти работу по специальности или близко к профилю практически невозможно. Проблемы по трудоустройству возникают не только у молодых специалистов. Безработица, это социально-экономическое явление, проявляющееся в том, что часть экономически активного населения не может найти себе работу и становится «лишними». По определению Международной организации труда безработный-это человек на данный момент времени не имеющий работы, либо ищущий работу, готовый приступить к ней, т.е. только тот, кто официально зарегистрирован на бирже труда.[1]

В зависимости от цикла и темпов экономического роста, производительности труда, степени соответствия профессионально-квалификационной структуры рабочей силы существующему на нее спросу, конкретной демографической ситуации численность безработных может колебаться. На сегодняшний день экономика России находится в кризисе, причин для этого немало: санкции, рост цен на нефть, и другие факторы способствующие обострению проблем безработицей.

Безработицу можно подразделить на несколько видов: вынужденная, добровольная, зарегистрированная, маргинальная, неустойчивая, сезонная, структурная, технологическая (рисунок 1).

<i>Виды безработицы</i>	<i>Значение</i>
<i>вынужденная</i>	возникает, когда работник может и хочет работать при данном уровне заработной платы, но не может найти работу
<i>добровольная</i>	связана с нежеланием людей работать, например, в условиях понижения заработной платы
<i>зарегистрированная</i>	незанятое население, ищущее работу и официально взятое на учет
<i>маргинальная</i>	безработица слабозащищенных слоев населения (молодежи, женщин, инвалидов) и социальных низов
<i>неустойчивая</i>	вызывается временными причинами (например, при добровольной смене работниками мест работы или увольнении в сезонных отраслях промышленности)
<i>сезонная</i>	зависит от колебаний в уровне экономической активности в течение года, характерными для некоторых отраслей экономики
<i>структурная</i>	обусловлена изменениями в структуре спроса на труд, когда образуется структурное несовпадение между квалификацией безработных и требованием свободных рабочих мест
<i>технологическая</i>	безработица, связанная с механизацией и автоматизацией производства, в результате часть рабочей силы становится либо излишней, либо нуждается в более высоком уровне квалификации

Рисунок 1 – Виды безработицы[3]

На рынке полной занятости, может так же возникнуть фрикционная безработица, которая связана с затратами времени на поиск новой работы и обычно длится 1-3 месяца.

Предположим, что рынок труда находится в состоянии равновесия, то есть при преобладающей на рынке заработной плате, количество требуемого труда равно количеству предлагаемого труда (рисунок 2).

Равновесие рынка труда

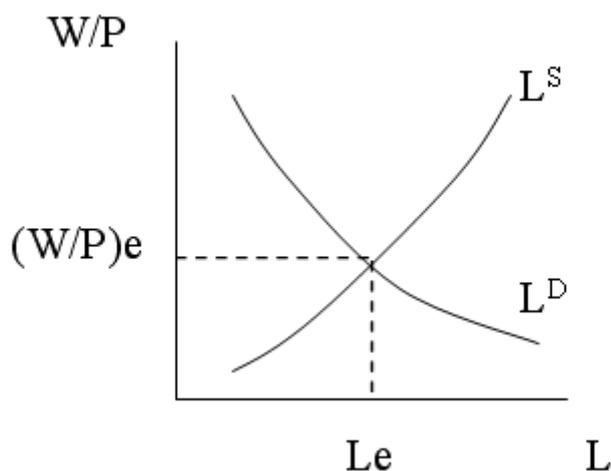


Рисунок 2 – Равновесие рынка труда[3]

Данное состояние характеризуется как состояние полной занятости.

Фрикционная безработица возникает вследствие динамичности рынка труда. Одни работники добровольно решили поменять место работы, найдя, к примеру, более высокооплачиваемую, интересную работу. Другие осуществляют поиск нового места работы из-за увольнения с предыдущего.

Третьи перемещаясь из категории экономически неактивного населения в противоположную категорию входят на рынок труда или вновь выходят на него.

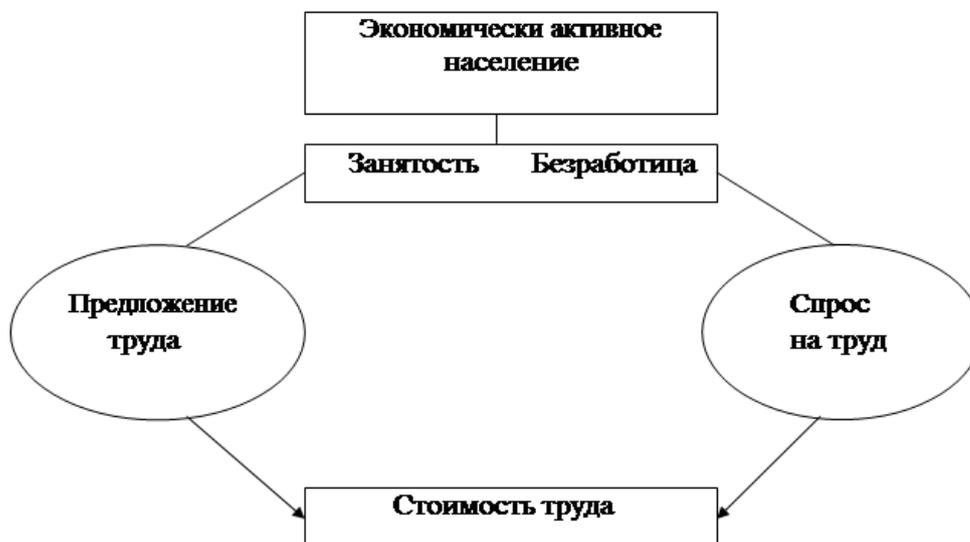


Рисунок 3 – Схема виды экономически активного населения[2]

В случае общего резкого падения спроса на рабочую силу в период спада производства, экономического кризиса может возникать циклическая безработица.

Под воздействием сложной комбинации исторических, демографических, социально-психологических обстоятельств, формируется региональная безработица.

Экономическая безработица может быть вызвана конъюнктурой рынка, поражением части товаропроизводителей в условиях конкурентной борьбы.

<i>Продолжительность безработицы</i>	<i>месяцы</i>
краткосрочная	До 4
продолжительная	4-8
длительная	8-18
застойная	Более 18

Рисунок 4 – Продолжительность безработицы[3]

Внешняя форма проявления безработицы может быть открытая и скрытая (рисунок 5).

<i>открытая</i>	включает всех незанятых граждан, ищущих работу
<i>скрытая</i>	включает работников, фактически занятых в экономике, но в действительности не работающих, а также тех, чей труд не является необходимым

Рисунок 5 – Внешняя форма проявления безработицы[2]

Проблема безработицы чаще всего возникает, из-за тяжелого материального положения среди населения, вследствие этого поиск работы осуществляют студенты, домохозяйки и даже пенсионеры.

Для скорейшего решения проблемы безработицы необходимо усилить работу по созданию рабочих мест и их же сохранению. В высшей степени специфической является роль государства при решении проблемы, связанной с безработицей.

Решение данной проблемы в нашей стране требует, поддержки государства. Для того чтобы решить эту проблему на государственном уровне разрабатываются федеральные и региональные программы, которые обеспечивают занятость населения, с учетом специфики России. Доказанный факт, что предотвратить безработицу полностью практически невозможно, но нужно изыскивать возможности по снижению ее до минимума.

Ведь речь идет не только об интересах одного конкретного гражданина, но и интересах целого государства, при уровне безработицы 8-10 %, на выплату пособий безработным уйдет около 2.6% ВВП, что экономически не выгодно России.

Целью решения проблемы безработицы на рынке труда разработана государственная программа содействия занятости населения, на развитие которой в бюджет 2017 года было заложено 79,9 млрд рублей, что в сравнении с 2016 годом сократило расходы бюджета примерно на 5%.

В данной статье мы рассмотрели все виды безработицы и можно утверждать, что для адекватного понимания негативных последствий и разработке методов борьбы по снижению ее уровня, необходимо четко понимать, какой именно из видов безработицы необходимо свети до минимума.

Проблема безработицы не может возникнуть немедленно, и соответственно не может и разрешиться в одну минуту. С учетом специфики России данная проблема имеет затяжной характер, и невозможно разрешить одну часть проблемы, не затронув при этом другие ее части. В этом и заключена вся сложность борьбы с безработицей.[1]

Список использованной литературы:

1. Бреев Б. Д. Безработица в современной России, 2014 г.
2. Проблемы безработицы в современной России. Официальный сайт [Электронный ресурс]. Режим доступа <http://www.scienceforum.ru>
3. Федеральная служба государственной статистики. Официальный сайт [Электронный ресурс]. Режим доступа <http://www.gks.ru>

Дата поступления в редакцию: 27.01.2018 г.

Опубликовано: 31.01.2018 г.

© Академия педагогических идей «Новация». Серия «Студенческий научный вестник», электронный журнал, 2018

© Светлолобова А.В., 2018