

Мифтахова Р.Г. Оценка эффективности использования ресурсного потенциала предприятия нефтегазовой отрасли // Академия педагогических идей «Новация». Серия: Научный поиск. – 2020. – №1 (январь). – АРТ 8-эл. – 0,3 п.л. - URL: <http://akademnova.ru/series-scientific-search>

РУБРИКА: МЕНЕДЖМЕНТ И МАРКЕТИНГ

УДК 338.35

Мифтахова Регина Газинуровна,
студентка 2 курса, институт сервиса и отраслевого управления
ФГБОУ ВО «Тюменский индустриальный университет»
Научный руководитель: Хуснутдинова Гузелия Фаридовна,
преподаватель кафедры экономики и организации производства.
ФГБОУ ВО «Тюменский индустриальный университет»
г. Тюмень, Российская Федерация.
E-mail: reginochka.mi@rambler.ru

**ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕСУРСНОГО
ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ**

Аннотация. В статье дана оценка эффективности использования ресурсного потенциала предприятия нефтегазовой отрасли ОАО «Севернефтегазпром». Проведен анализ основных технико-экономических показателей ОАО «Севернефтегазпром». Дана оценка трудового потенциала, структуры капитала нефтегазового предприятия. Выявлены проблемы, которые сказываются на эффективности использования ресурсного потенциала нефтегазового предприятия.

Ключевые слова. Ресурсный потенциал, оценка, эффективность, нефтегазовая отрасль, трудовой, кадровый потенциал, технико-экономические показатели, оборотный капитал.

Miftahova Regina Gazinurovna
student 2 course of the Institute of Service and Industrial Management
Of the "Tyumen industrial University"
Scientific adviser: Khusnutdinova Guzelija Faridovna
Lecturer, Department of Economics and production organization.
Of the "Tyumen industrial University"
Tyumen, Russian Federation.
E-mail: reginochka.mi@rambler.ru

ASSESSMENT OF THE EFFICIENCY OF USING THE RESOURCE POTENTIAL OF THE OIL AND GAS INDUSTRY

Annotation. The article assesses the efficiency of using the resource potential of the oil and gas industry of JSC Severneftegazprom. The analysis of the main technical and economic indicators of JSC Severneftegazprom is carried out. The assessment of labor potential and capital structure of the oil and gas enterprise is given. The problems that affect the efficiency of using the resource potential of the oil and gas enterprise are identified.

Keyword. Resource potential, assessment, efficiency, oil and gas industry, labor, personnel potential, technical and economic indicators, working capital.

Для каждого предприятия нефтегазовой отрасли нашей страны важнейшим аспектом деятельности выступает оценка его ресурсного потенциала и соответственно составление собственных методических устоев и основ, которыми можно будет пользоваться в будущем. Именно методические основы оценки ресурсного потенциала предприятия нефтегазовой отрасли стоит считать одним из основных факторов его устойчивого развития, как в настоящий момент, так и с прицелом на будущее.

В свою очередь для оценивания перспектив развития предприятия нефтегазовой отрасли необходимо регулярно проводить оценку его ресурсного потенциала и соответственно пересматривать методику данной оценки в соответствии с современным положением дел, как в отрасли в целом, так и на предприятии в частности. От выбора методических основ оценки ресурсного потенциала будет зависеть точность, качество и результативность проводимой работы по оценке ресурсного потенциала нефтегазового предприятия.

В качестве основы методики оценки ресурсного потенциала предприятия нефтегазовой отрасли выступает анализ его экономической деятельности и основных показателей, т.е. сперва необходимо рассмотреть, чем именно занимается конкретное предприятие нефтегазовой отрасли и его результаты в данной деятельности.

Для оценки возьмем Открытое акционерное общество «Севернефтегазпром», которое является одним из крупнейших газодобывающих предприятий, входящих в Группу Компаний «Газпром». Также стоит отметить, что акционерами данной компании выступают еще и иностранные компании, такие, как Винтерсхалл Дза ГмбХ (Германия) и ОМВ Эксплорейшн энд Продакшн ГмбХ (Австрия).

Само общество было основано для освоения крупнейшего нефтегазоконденсатного месторождения РФ, а именно – Южно-Русского месторождения, которое в свою очередь расположено в Красноселькупском районе Ямало-Ненецкого автономного округа Тюменской области.

Также отметим, что газовый промысел Южно-Русского месторождения построили всего за 2 года и на сегодняшний день он является одним из самых современных в нашей стране с точки зрения

технической оснащенности и инноваций, применяемых при его проектировании и реализации проекта.

Продукция, добываемая ОАО «Севернефтегазпром» разделяется на нефть и газ, в соотношении 40% и 60% соответственно. Также отметим, что до 95,8% газа, добываемого компанией, составляет попутный нефтяной газ. По состоянию на 1 января 2020 года общий объем добычи составляет 290,888 млрд. м³ газа.

Таким образом, выбор данной компании нефтегазовой отрасли для оценки ее ресурсного потенциала обусловлен ее современной технологической базой, а также наличием на месторождениях современных и актуальных инженерных решений, которые в прочем являются одними из передовых в нашей стране на сегодняшний день.

Также отметим, что производственные мощности ОАО «Севернефтегазпром» отличаются высокой автоматизацией большинства процессов, а также наличием современного оборудования, которое сочетает в себе высокую технологичность и эффективность европейского оборудования с учетом российского опыта работы в экстремальных условиях добычи нефти и попутного газа.

Анализируя основные технико-экономические показатели ОАО «Севернефтегазпром» стоит отметить некоторые их особенности за последние годы.

С 2016 года по 2018 года у предприятия увеличилась выручка от продаж более чем в два раза с 3 074 921 тыс. руб. в 2016 г. до 7 706 947 тыс. руб. в 2018 г. Данный факт связан с увеличением рынков сбыта компании за последнее время.

Основным отрицательным моментом при анализе основных технико-экономических показателей ОАО «Севернефтегазпром» выступает увеличение себестоимости добычи нефти и газа и соответственно увеличение расходов компании, что в свою очередь повлекло за собой удорожание конечной продукции компании.

Также важным моментом при анализе основных показателей деятельности ОАО «Севернефтегазпром» необходимо отметить структуру и обеспеченность компании оборотным капиталом. В свою очередь структура оборотного капитала показала отсутствие негативного его влияния на ликвидность и платежеспособность компании, поскольку он не обременен высоким удельным весом неликвидных оборотных активов.

Однако анализ обеспеченности нефтегазовой компании оборотными активами показал отсутствие собственных оборотных средств, а те средства, которые использует компания, в основном финансируются посредством заемных источников – кредиторской задолженности. Подобная политика компании по части формирования оборотного капитала не является оптимальной, однако в связи с высокой капиталоемкостью нефтегазовой сферы, отсутствие собственного капитала не является крайне негативным фактором для деятельности ОАО «Севернефтегазпром».

В свою очередь одним из основных ресурсов любой компании выступает их персонал. Не исключением является и нефтегазовый сектор. Ведь именно люди выполняют основную деятельность и их по праву можно считать решающим фактором производства и первой производительной силой. От квалификации работников, их профессиональной подготовки и деловых качеств в значительной мере зависит эффективность производства.

Стоит отметить, что с 2016 года численность сотрудников компании выросла более чем в два раза. Наибольший рост пришелся на количество рабочих, т.е. на промышленный персонал. В структуре персонала компании, промышленный персонал занимает основное положение с 93,72% от общего количества работников компании.

Также отметим, что анализ структуры персонала нефтегазовой компании показал, что наибольший удельный вес работников в структуре персонала ОАО «Севернефтегазпром» занимают мужчины. В 2018 году их численность в компании составила 68,8% от общего количества работников компании.

Рассматривая возрастной состав персонала компании, отметим, что более половины работников составляют работники в возрасте от 26 до 36 лет. Также стоит отметить тенденцию к увеличению численности работников в возрасте 18-25 лет и снижение численности работников в возрасте 37-50 лет. Средний возраст работников в компании составляет 31 год. Тем самым по итогам анализа структуры персонала компании стоит отметить, что основной прирост численности работников произошел вследствие увеличения именно молодых кадров. Иными словами в компании происходит омоложение рабочего коллектива

Стоит отметить и повышение образовательного уровня персонала компании за последние годы. Доля работников с высшим образованием выросла с 14,27% в 2016 году до 20,92% в 2018 году. Вместе с тем сократился удельный вес работников, имеющих лишь среднее образование с 12,41% в 2016 году до 10,89% в 2018 году. Данные факты свидетельствуют об увеличении общего образовательного уровня компании и ее кадрового потенциала.

Также на предприятии регулярно проводится комплексная оценка трудового потенциала, которая в свою очередь свидетельствует о степени его использования в данной нефтегазовой компании.

Согласно последней оценке трудового потенциала ОАО «Севернефтегазпром» стоит отметить, что наибольшую долю, а именно 89,97% персонала компании, составляют те работники, уровень квалификации которых отвечает требованиям занимаемой ими должности. Категория работников, уровень квалификации которых превышает их должностные требования, составляет 7,02% или 114 человек, занимающих свои должности в нефтегазовой компании. В свою очередь 2,52% от общего числа работников, при оценке трудового потенциала в компании, показали результат, при котором их квалификация значительно превышает их должностные требования. Тем самым 9,54% сотрудников нефтегазовой компании на сегодняшний день имеют квалификацию, которая превышает их должностные требования.

Также в разрезе оценки трудового потенциала ОАО «Севернефтегазпром» стоит отметить, что 0,49%, а именно 8 работников компании показали не удовлетворительный результат, т.е. их квалификация не отвечает требованиям, предъявляемым к их должности.

Что же касаясь уровня образования персонала, то он на 83,57% соответствует требованиям должностей, занимаемых данным персоналом и на 16,43% - превышает уровень, необходимый для занимаемых ими должностей.

Профессиональная подготовка работников нефтегазовой компании полностью соответствует требованиям, предъявляемым к занимаемым должностям, а на 2,34% даже выше уровня, необходимого для конкретных должностей в компании.

Тем самым подводя итоги анализа трудового потенциала нефтегазовой компании, стоит отметить достаточно высокий уровень мастерства и профессиональной подготовки всех работников, однако все же свой трудовой потенциал компании не использует в полную силу. Данный факт отмечается вследствие занятия сотрудниками должностей, которые ниже их профессиональных возможностей. Иными словами часть работников осуществляет свою деятельность на должностях, которые ниже их профессиональных возможностей.

Для оценки ресурсного потенциала компании важным аспектом выступает определение наличия собственного капитала, а также форм капитала имеющегося на нефтегазовом предприятии.

За последние годы у предприятия наблюдается политика использования заемного капитала для приобретения материально-производственных запасов, поддержания незавершенного производства, осуществления краткосрочных финансовых вложений на цели обеспечения производственно-хозяйственной и коммерческой деятельности предприятия.

Подтверждением данного факта является снижение собственного капитала за рассматриваемый временной отрезок и приведение его к отрицательным значениям. Однако, как ранее уже нами было отмечено, подобное положение дел в отрасли является нормой, вследствие высокой капиталоемкости нефтегазового сектора.

Рассматривая структуру источников формирования оборотного капитала ОАО «Севернефтегазпром» стоит отметить, весьма рискованную стратегию финансирования оборотного капитала компании. К примеру, доля кредиторской задолженности в общем объеме финансирования оборотных активов нефтегазовой компании составляет порядка 54,79%.

Однако, если рассматривать данное положение дел в динамике, то стратегия финансирования становится уже менее агрессивной, то есть финансирование происходит также и посредством иных источников.

Также оценка ресурсного потенциала в разрезе кадрового потенциала невозможна без оценки и изучения движения рабочей силы в нефтегазовой компании. Стоит отметить, что рассматривая движение рабочей силы, следует иметь в виду, что частая смена работников сдерживает рост производительности труда в компании.

По имеющимся данным движения рабочей силы ОАО «Севернефтегазпром» имеет место быть не большая текучесть кадров в нефтегазовой компании. Коэффициент текучести изменялся за последние годы, однако его значение не превышало 10% от общего числа сотрудников компании. Отрицательным моментом, характеризующим кадровую политику компании, стоит отметить ежегодное увеличение уволенных работников, причем увольнения происходят в основном по собственному желанию.

Таким образом, анализ ресурсного потенциала ОАО «Севернефтегазпром» проводился согласно комплексной оценке ресурсного потенциала, т.е. происходила оценка технологического, финансового и трудового потенциала нефтегазовой компании.

В разрезе оценки технологического потенциала нами были рассмотрены основные технико-экономические показатели деятельности нефтегазовой компании. Тем самым, был выявлен рост добычи попутного нефтяного газа, а также удорожание себестоимости его добычи, что повлекло рост расходов компании.

Также стоит отметить, что у компании имеются самые современные технологии, и инженерные решения по части разработки Южно-Русского месторождения, что в свою очередь свидетельствует о высоком технологическом потенциале компании, однако не всегда получается его полностью реализовать вследствие причин, описанных ранее.

Финансовый потенциал ОАО «Севернефтегазпром» оценивался исходя из оборотного капитала и финансовых результатов компании. Применительно к финансовым результатам отмечается рост выручки от продаж и чистой прибыли нефтегазовой компании за рассматриваемый временной отрезок. Что в свою очередь свидетельствует о расширении рынка сбыта и увеличении объема добычи нефтегазовой компании.

При оценке оборотного капитала компании отмечается определенная диспропорция в сторону заемного оборотного капитала, т.е. ОАО «Севернефтегазпром» использует для своей деятельности преимущественно заемный капитал, вследствие высокой капиталоемкости нефтегазовой деятельности и соответственно необходимости в большом количестве средств на обеспечение добычи полезных ископаемых.

Тем самым оценка финансового потенциала нефтегазовой компании показала наличие определенных проблем по части собственного оборотного капитала, т.е. его недостаточность для обеспечения своей деятельности только посредством собственного капитала. Иными словами, для выполнения своей деятельности нефтегазовой компании обязательно необходим сторонний источник для оборотного капитала.

Данное положение дел свидетельствует о неоптимальной структуре капитала ОАО «Севернефтегазпром», однако большой проблемой это не является из-за специфики нефтегазового сектора. Однако снижать зависимость от заемного оборотного капитала все такие нужно.

Основные проблемы по части ресурсного потенциала показал анализ кадрового потенциала нефтегазовой компании. В данном случае идет речь о наличии у нефтегазовой компании достаточно большого количества квалифицированных и образованных, как теоритически, так и практически, кадров, однако ОАО «Севернефтегазпром» не всегда верно распоряжается своим кадровым потенциалом.

Данный факт был подтвержден наличием сотрудников, которые занимаются деятельностью на своих должностях, а их возможности выше или даже значительно выше ограничения этой должностью. Иными словами работники могут приносить больше пользы компании, если структурировать их возможности и соотнести их с более высоким должностями и зонами ответственности, чем есть на данный момент.

Также отрицательным моментом при анализе кадрового потенциала компании было выявлено увеличение увольнения работников по собственному желанию. Данный факт и является отражение предыдущего утверждения о наличии ошибок в соотношении должностных обязанностей и возможностей сотрудников, т.е. работники не желают занимать предложенные им должности больше определенного срока, ведь понимают, что их возможности куда выше, чем нынешнее положение в компании.

Таким образом, анализ ресурсного потенциала в ОАО «Севернефтегазпром» показал наличие определенных проблем в основном по части кадрового потенциала, однако ограничиваться лишь этим не стоит. Существует также и не оптимальная структура капитала, что приводит к зависимости компании от заемных средств, без которых их деятельность будет невозможна.

Проблема в части кадрового потенциала ОАО «Севернефтегазпром» серьезно сказывается на производительности труда на нефтегазовом предприятии и соответственно снижает ресурсный потенциал. Для решения данной проблемы необходимы определенные меры, направленные на структурирование кадрового потенциала нефтегазовой компании и соответственно увеличение производительности труда и всего ресурсного потенциала нефтегазовой компании.

Тем самым рациональное использование ресурсного потенциала дает возможность решить целый комплекс проблем эффективного развития нефтегазового предприятия и обеспечивает высокие конечные результаты всей его производственно-хозяйственной деятельности, что особенно важно в сложившейся экономической ситуации в нашей стране. Обеспечение эффективного функционирования ресурсов становится одним из ключевых направлений деятельности нефтегазового предприятия, являясь необходимым фактором его успешного развития и долгосрочной работы в будущем.

Список использованной литературы:

1. Бухгалтерская отчетность ОАО «Севернефтегазпром»
2. Зольникова С.Н., Арсланбекова З.Р. Оценка инновационного потенциала нефтегазодобывающего предприятия // Экономика, бизнес и право в новых условиях. 2019. С.41-52.
3. Митрофанов В.С. Методические аспекты оценки ресурсного потенциала предприятия нефтегазовой отрасли // Символ науки. 2019. №11. С. 48-51.
4. Понкратов В.В. Ресурсный потенциал нефтегазовой отрасли промышленности России и стимулирование повышения эффективности его использования // Экономика. Налоги. Право. 2015. №3. С. 94-101.

5. Потеев А.Т., Попович О.Н. Модернизация основного производственного капитала и технологий – главное условие экономического роста современной экономики России // Экономические исследования и разработки. 2019. № 2. С. 128–135.

6. Шеремет А.Д. Анализ и диагностика финансовохозяйственной деятельности предприятия. М.: ИНФРА-М, 2017. 374 с.

Дата поступления в редакцию: 23.01.2020 г.

Опубликовано: 24.01.2020 г.

*© Академия педагогических идей «Новация». Серия: «Научный поиск»,
электронный журнал, 2020*

© Мифтахова Р.Г., 2020