

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации Эл №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: [akademnova.ru](http://akademnova.ru)

e-mail: [akademnova@mail.ru](mailto:akademnova@mail.ru)

*Бормотова Т.А. Становление и развитие трудового права в России // Академия педагогических идей «Новация». Серия: Студенческий научный вестник. – 2016. – № 10 (ноябрь). – АРТ 104-эл. – 0,1 п.л. - URL: <http://akademnova.ru/page/875550>*

**РУБРИКА: ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ**

**УДК 331**

**Т.А. Бормотова**

студентка 2 курса юридического факультета

*Научный руководитель: М.М. Меркулов*

ассистент кафедры гражданского права юридического факультета

ФГБОУ ВПО «Ростовский государственный экономический университет

(РИНХ)»

г. Ростов-на-Дону, Российская Федерация

e-mail: [tatjana.bormotova@yandex.ru](mailto:tatjana.bormotova@yandex.ru)

**СТАНОВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ТРУДОВОГО ПРАВА В РОССИИ**

*Аннотация:* В статье рассмотрены эволюция трудового права в России, этапы и особенности этого процесса.

*Ключевые слова:* трудовое право, трудовое законодательство, трудовой договор, Кодекс законов о труде.

**Bormotova Tatjana**

2<sup>nd</sup> student, features

*Supervisor: M.Merculov,*

FGBOU VPO «Rostov State University of Economics (RINE)»

Rostov-on-Don, Russian Federation

e-mail: [tatjana.bormotova@yandex.ru](mailto:tatjana.bormotova@yandex.ru)

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации Эл №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: [akademnova.ru](http://akademnova.ru)

e-mail: [akademnova@mail.ru](mailto:akademnova@mail.ru)

## FORMATION AND DEVELOPMENT OF THE LABOUR LAW IN RUSSIA

*Abstract:* The article describes the evolution of the labor law in Russia, stages and features of this process.

*Keywords:* labor right, labor law, employment contract, Labor code.

Предпосылки формирования трудового права начали зарождаться ещё в Средние века. Некоторые положения, посвящённые договорам о труде с лично свободными лицами, можно найти в Русской Правде, Псковской Судной Грамоте, Соборном Уложении 1649 г., указах Петра Великого.

Первым законом, в котором отражены нормы трудового права, с определёнными оговорками можно считать Положение об отношениях между хозяевами фабричных заведений и рабочими людьми, поступающими на оные по найму 1835 г. Подавляющее количество норм этого закона излагаются казуистически и имеют полицейский (административный) характер. Поэтому Закон 1835 г. «правильнее отнести к пред- или протрудовым» [7, с. 91].

В полной мере трудовыми законами можно признать те акты, которые принимались в 80-е гг. XIX века. Именно к этому времени в России уже сложились и проявили себя предпосылки, «которые предопределили объективизацию трудового законодательства» [7, с. 92]. Сыграли свою роль отмена крепостного права, акции протеста рабочих, законотворческая инициатива не только деятелей науки, но и предпринимательских организаций, губернаторов, части высшего чиновничества и полиции. Не стоит «отрицать определённую роль гуманистических побуждений части российской бюрократии» [7, с. 94].

В результате законотворческой деятельности в эти годы были заложены основы института трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, был регламентирован труд малолетних.

Начало XX в. ознаменовалось первыми попытками систематизации отечественного трудового законодательства. Полномасштабная официальная тематическая инкорпорация была проведена в 1913 г. Результатом становится Устав о промышленном труде (далее – УПТ), который исследователи называют прообразом будущих российских кодексов законов о труде, ибо «он содержал зачатки практически всех основных институтов трудового права».[7, с. 101].

Некоторые понятия и нормы УПТ не только стали частью КЗоТ 1918 г. [2] и КЗоТ 1922 г. [3], но и используются в наше время, например, перечень законных оснований для расторжения трудового договора.

С установлением советской власти регулирование трудовых отношений приобретает прогрессивный характер. Уже в декабре 1918 г. принимается КЗоТ РСФСР. В научной литературе отмечаются его характерные черты, а именно:

1. Идеологизированность, т.е. зависимость от идеологии.
2. Легализация и регламентация принудительного труда.
3. В КЗоТе 1918 г. отсутствовало понятие трудового договора.
4. Нормы КЗоТа нередко заменялись и вытеснялись нормативными актами подзаконного характера.
5. Ярко выраженное уравнильное начало норм, в частности, был запрещён труд по совместительству, были уравнены трудовые права мужчин и женщин [7, с. 106-107].

**Всероссийское СМИ**

**«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»**

Свидетельство о регистрации Эл №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: [akademnova.ru](http://akademnova.ru)

e-mail: [akademnova@mail.ru](mailto:akademnova@mail.ru)

Новый КЗоТ 1922 г., с одной стороны, сохранил ряд норм КЗоТа 1918 г., но, с другой стороны, он решительно отличался от своего предшественника. Учитывая реалии мирного времени, существенно уменьшается степень милитаризации труда. Новый КЗоТ закрепляет переход от обязательного для всех тарифа к установлению только минимальной заработной платы и ставки оплаты за сверхурочные работ [4, с. 106-107].. Были восстановлены договорные начала регулирования трудовых отношений.

Далее, в 30-40-х гг. XX в. совершенствование законодательства о труде происходит путём принятия новых нормативных актов или неисполнения прежних норм, которые формально при этом не отменялись. Необходимо отметить заслугу известного ученого Н.Г. Александрова в том, что он смог из отношений, включаемых на тот момент в трудовое право, выделить две обособленные группы, а в дальнейшем одну из этих групп исключить из сферы действия трудового права. В первую группу Н. Г. Александров включил отношения, составляющие предпосылки труда (например, отношения собственности). Вторую группу, по его мнению, образуют непосредственно трудовые отношения, которые и являются предметом трудового права [9, с. 27-30]. В дальнейшем благодаря научным исследованиям были введены понятия отношений, тесно связанных с трудовыми.

Уникальным периодом в истории советского трудового права является Великая Отечественная война. Во-первых, начинается милитаризация труда, мобилизация трудоспособного населения на период военного времени. Во-вторых, увеличивается продолжительность рабочего дня, отменяются отпуска, вводятся обязательные сверхурочные работы. В-третьих, было

официально разрешено привлекать к работе подростков с 14 лет при максимальной продолжительности рабочего дня для них в 6 часов [8, с. 147-153].

Чрезвычайное трудовое законодательство действовало в ряде случаев до конца 1940-х гг. Но реформирование являлось необходимым шагом из-за возросшего «противоречия между отдельными актами союзного законодательства и расхождением между общесоюзным и республиканским законодательством о труде» [6, с. 158-166].

Развитие общественно-политических процессов в 50-е гг. XX в. характеризуется либерализацией государственно-общественной системы, которая отчетливо проявилась в развитии трудового законодательства. Так, была уменьшена продолжительность рабочего дня, расширены права работников в управлении производством, возрождена система разрешения индивидуальных трудовых споров, улучшены условия труда женщин [10, с. 150-157].

В 50-60-е гг. принимается третья по счету попытка кодифицировать общесоюзное трудовое законодательство. Результатом стало принятие в 1970 г. Основ законодательства СССР. Именно их называют «первым общесоюзным кодифицированным актом о труде» [7, с. 127]. В 1971-1973 гг. принимаются КЗоТы союзных республик.

Следующий этап в развитии трудового права в России относится к концу 80-х гг. XX в. В 1989-1991 гг. обнаружился некий кризис политики перестройки, стали заметны неудачи в проведении реформ. В Кодекс законов о труде РФ 1971 г. почти ежегодно вносились изменения и дополнения путем принятия федеральных законов.

**Всероссийское СМИ**

**«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»**

Свидетельство о регистрации Эл №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: [akademnova.ru](http://akademnova.ru)

e-mail: [akademnova@mail.ru](mailto:akademnova@mail.ru)

В постсоветский период законодателем был сделан вывод, что «одними изменениями и дополнениями в КЗоТ нельзя привести трудовое законодательство в соответствие с новыми экономическими реалиями, обусловленными переходом к рыночным отношениям» [5, с. 149]. В итоге законодательская работа затянулась на 10 лет. Первый проект ТК РФ был подготовлен Министерством труда и опубликован в 1994 г. в Российской газете «для широкого обсуждения» [7, с. 133]. Однако внесение законопроекта на рассмотрение в Государственную Думу не состоялось.

Заслуживают внимания ещё три проекта нового Трудового кодекса: «правительственный» вариант 24 февраля 1999 г., проект Фонда Рабочей академии и, наконец, проект, внесенный депутатом А.Г. Головым. Новый Трудовой кодекс был компромиссом и основывался на «правительственном» варианте. С 1 февраля 2002 г. Кодекс законов о труде РФ 1971 г. утратил силу в связи с введением в действие ныне действующего Трудового кодекса РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ [1].

ТК РФ 2001 г. характеризуется преемственностью по структуре и содержанию. Изменения и дополнения коснулись в значительной степени общей части и коллективного трудового права. Отмечается, что ТК РФ 2001 г. существенно расширил договорные начала и, по сути, сделал договор основным источником прав и обязанностей субъектов права.

Подводя итог изложенному, можно сделать некоторые выводы. Во-первых, трудовое право является одной из составляющих процесса развития юридической, культурной, социальной, научной и экономической сфер. Во-вторых, развитие данной отрасли характеризуется рядом противоречий. Это и влияние политических элит на регламентацию труда, и игнорирование законодателем объективных экономических закономерностей, и конфликт

между нормативно-правовой теорией и неправовой практикой, а также невысокий уровень правовой культуры участников общественных отношений [4, с. 112]. Эти противоречия вряд ли возможно полностью ликвидировать. Однако думается, что противодействовать их негативным воздействиям и совершенствовать трудовое законодательство необходимо.

### Список использованной литературы:

1. Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (в актуальной редакции) // Собрание законодательства РФ. 2002 г. № 1. Ст.3.
2. Кодекс законов о труде РСФСР от 10 декабря 1918 г. // Собрание узаконений РСФСР. 1918. №87-88. Ст.905. (утратил силу)
3. Кодекс законов о труде от 9 ноября 1922 г. // Собрание узаконений РСФСР. 1922. №70. Ст.203. (утратил силу).
4. Демидов Н.В. Трудовое право России: системные проблемы истории и современности // Журнал российского права. 2015. №11. – С.106-113.
5. Захаров Д.Ю., Уткина Ю.И. Исторический обзор развития трудового права в России в аспекте учета и расследования несчастных случаев на производстве // Ресурсы Европейского Севера. Технологии и экономика освоения. 2016. № 1. – С.46-52.
6. Лебедев В.М. Некоторые проблемы развития трудового права России // Вестник Томского государственного университета. 2014. № 384. – С.158-166.
7. Лушников А.М., Лушникова М.В. Курс трудового права: Учебник: В 2 т. Т.1. Сущность трудового права и история его развития. Трудовые права в системе прав человека. Общая часть. – М.: Статут, 2009. – 879 с.
8. Соболев С.А. Философия и история трудового права России // Вестник Удмуртского университета. Серия: Экономика и право. 2016. № 4. – С.147-153.
9. Шишкин В.В. Эволюция предмета трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 1. – С.27-30.
10. Яхонтов Р.Н. Генезис трудового права в России: проблемы и перспективы развития // Царскосельские чтения. 2010. № XIV / том X. – С.150-157.

**Дата поступления в редакцию: 28.11.2016 г.**

**Опубликовано: 30.11.2016 г.**

**© Академия педагогических идей «Новация». Серия «Студенческий научный вестник»,  
электронный журнал, 2016**

**© Бормотова Т.А., 2016**