Всероссийское СМИ
«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»
Свидетельство о регистрации ЭЛ №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.
(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru
e-mail: akademnova@mail.ru

Лазукова В.Д., Иванишак Ю.В. Защита персональных данных работника // Академия педагогических идей «Новация». Серия: Студенческий научный вестник. – 2024. – №6 (декабрь)– АРТ 12-эл. – 0,3 п.л. - URL: http: //akademnova.ru/page/875550

РУБРИКА: ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 349.2

Лазукова Валерия Дмитриевна,
студент 4-го курса, гуманитарно-педагогического факультета
ФГБОУ ВО «Братский государственный университет»
Иванишак Юлия Васильевна
студент 4-го курса, гуманитарно-педагогического факультета
ФГБОУ ВО «Братский государственный университет»
Научный руководитель: **Мамонтова Т.А.,**
к.и.н., доцент кафедры ПиИЯ
г. Братск, Иркутская область,
Российская Федерация
g-mail: valerialazukova3@gmail.com

ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКА

Аннотация: в статье рассматриваются вопросы, посвященные актуальной теме — защите персональных данных работника. В частности, раскрываются: понятие, права работников в целях обеспечения защиты персональных данных, ответственность виновных лиц за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника. Сформулированы некоторые предложения по совершенствованию действующего трудового законодательства по исследуемому вопросу.

Ключевые слова: защита персональных данных; обработка и защита персональных данных; охраняемая тайна.

Всероссийское СМИ
«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»
Свидетельство о регистрации ЭЛ №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.
(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru
e-mail: akademnova@mail.ru

Lazukova Valeria Dmitrievna
Bratsk State University
Ivanishak Yulia Vasilyevna
Bratsk State University
Scientific adviser: **Mamontova Tatiana Aleksandrovna**
Candidate of Historical Sciences, Associate Professor, Department of PiIR
Bratsk, Irkutsk region,
Russian Federation

PROTECTION OF EMPLOYEE'S PERSONAL DATA

Abstract: The article discusses issues related to an urgent topic — the protection of personal data of an employee. In particular, the following are disclosed: the concept, the rights of employees in order to ensure the protection of personal data, the responsibility of perpetrators for violating the norms governing the processing and protection of personal data of an employee. Some proposals have been formulated to improve the current labor legislation on the issue under study.

Keywords: personal data protection; processing and protection of personal data; protected secret.

Проблемам персональных данных, а также персональных данных работников и их защите посвящено достаточно много исследований. Персональные данные являются конфиденциальной информацией. В ст. 3 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ (ред. от 08.08.2024) «О персональных данных» эти данные обозначены как «любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному, или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных)». [1]

Всероссийское СМИ
«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»
Свидетельство о регистрации ЭЛ №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.
(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru
e-mail: akademnova@mail.ru

Конфиденциальность информации определена в ст. 2 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ (ред. от 12.12.2023) «Об информации, информационных технологиях и защите информации» как «обязательное для выполнения лицом, получившим доступ к такой информации, требование не передавать эту информацию третьим лицам без согласия ее обладателя». [2]

Защита персональных данных работника выступает одной из составляющих общего права на неприкосновенность частной жизни, поэтому в Трудовой кодекс РФ были включены новые нормы. Так гл. 14 Трудового кодекса Российской Федерации посвящена работе с персональными данными – «Защита персональных данных работника», в соответствии со ст. 85 данного нормативно-правового акта дается определение персональных данных работника как «…информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями и касающаяся конкретного работника». В данном определении представляется важным обратить внимание на слова «необходимая работодателю», которые означают, что информация о работнике может требоваться в различном объеме в зависимости от специфики организации. [3]

Помимо установленных законодательством мер защиты персональных данных Трудовым кодексом, закреплено требование о совместной разработке работодателями, работниками и их представителями мер защиты персональных данных работников, которые, в свою очередь, находят свое выражение в локальных нормативных актах работодателя: коллективном договоре, правилах внутреннего трудового распорядка и т. п.

Согласно Приказу Роструда от 11.11.2022 N 253 «Об утверждении Руководства по соблюдению обязательных требований трудового законодательства» цель обработки персональных данных заключается в следующем: [4]

Всероссийское СМИ
«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»
Свидетельство о регистрации ЭЛ №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.
(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)
Сайт: akademnova.ru
e-mail: akademnova@mail.ru

— обеспечение соблюдения законов и нормативных актов;

— содействие работникам в трудоустройстве, образовании и продвижении по службе;

— обеспечение личной безопасности работников;

— контроль количества и качества выполняемой работы;

— обеспечение сохранности имущества.

А также раскрывается использование персональных данных оценочного характера при составлении характеристики и представлении в целях аттестации.

Федеральный закон от 27.07.2006 N 152-ФЗ (ред. от 08.08.2024) «О персональных данных» в ст. 3 и в гл. 4 обозначает государственный орган, муниципальный орган, юридическое или физическое лицо, самостоятельно или совместно с другими лицами организующие и (или) осуществляющие обработку персональных данных, а также определяющие цели обработки персональных данных, состав персональных данных, подлежащих обработке, действия (операции), совершаемые с персональными данными, который является оператором. [1]

Помимо всего прочего, персональные данные подразделяются на категории, в зависимости от нее существует разница в хранении и защищенности данных. В Постановлении Правительства РФ от 01.11.2012 N 1119 «Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных» определена зависимость уровня защищенности от: [5]

— категорий данных;

— актуальных угроз;

— числа людей, обработка ПД которых осуществляется;

Всероссийское СМИ
«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»
Свидетельство о регистрации ЭЛ №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.
(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru
e-mail: akademnova@mail.ru

— контингента граждан – субъектов этих данных.

Существуют общие (или общедоступные), специальные, биометрические и иные данные.

Общие персональные данные относятся базовые личные данные: ФИО, место регистрации, информация о месте работы, номер телефона, email. Обычно эти данные и так известны некоторым другим людям, могут быть опубликованы в общедоступных источниках. Например, о месте работы человека могут знать его друзья в социальных сетях.

Специальные персональные данные включают информация о личности человека: расовая и национальная принадлежность, политические, религиозные и философские взгляды, состояние здоровья, подробности интимной жизни, информация о судимостях.

Специальные категории персональных данных отличаются от общих тем, что обычно находятся в закрытом доступе. Их можно узнать только лично у человека, либо сделав официальный запрос в больницу, полицию или суд. Чаще всего сообщать эти данные человек не обязан, они — его личное дело.

Биометрические персональные данные – это физиологические или биологические особенности человека, которые используют для установления его личности. К ним могут относиться фотографии, отпечатки пальцев, группа крови, генетическая информация.

Однако все эти данные не всегда являются биометрическими. Согласно разъяснению правительства, они становятся такими, только если вы храните их с целью идентификации личности. Например, если на проходной стоит камера с распознаванием лиц, фотографии сотрудников будут биометрическими данными — именно по ним вы определяете личность человека. [8]

Всероссийское СМИ
«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»
Свидетельство о регистрации ЭЛ №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.
(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru
e-mail: akademnova@mail.ru

А если к личному делу сотрудника или профилю клиента прикреплена его фотография — эти данные не биометрические. Вы не используете их для идентификации, а уже знаете, кому принадлежит фото, и просто дополняете им информацию.

То же самое касается других подобных данных, в том числе медицинских. Если их используют просто для сбора информации о пациенте, они не биометрические, а общие или специальные.

К иным персональным данные относят всё, что нельзя отнести к общедоступным, специальным или биометрическим данным: принадлежность к определенной социальной группе, к примеру, членство в клубе, или корпоративные данные, например, то, что хранится в бухгалтерии: зарплата, периоды отпусков, стаж и так далее.

Иные данные сложнее всего отличить от специальных. Разница следующая:

Специальные данные характеризуют человека как личность, часто человеку важно, чтобы посторонние их не знали.

Иные данные — это просто дополнительная информация, они часто могут меняться.

К актуальным типам угроз относят:

— недокументированные возможности системного программного обеспечения ИСПДн, которые позволяют осуществлять несанкционированный вход;

— недокументированные возможности прикладного ПО;

— другие угрозы.

Как мы видим, законодательная база урегулирования правоотношений, связанных с защитой персональных данных работников в нормативно-правовом плане достаточно обусловлена, но нередко получаемая информация

Всероссийское СМИ
«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»
Свидетельство о регистрации ЭЛ №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.
(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru
e-mail: akademnova@mail.ru

работодателем становится известной заинтересованным лицам, зачастую ответственные за сохранение данных в тайне служащие пренебрегают своими должностными обязанностями вследствие чего, и происходит распространение данных. [8]

Рассмотрим некоторые случаи подобных преступлений согласно ст. 13.11 «Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 23.11.2024) и ст. 137 «Уголовный кодекс Российской Федерации» от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 09.11.2024) (с изм. и доп., вступ. в силу с 20.11.2024): [7]

По данным компании F.A.C.C.T., за три квартала 2024 года российские компании допустили не менее 210 утечек персональных данных. 2 Количество скомпрометированных записей выросло на 7,76% и составило около 250,5 млн строк.

По информации InfoWatch, с 1 января по 30 сентября 2024 года отечественный бизнес слил в Сеть более 370 баз, насчитывающих в общей сложности около 860 млн записей.

По оценке главы департамента расследований T.Hunter Игоря Бедерова, за первые девять месяцев 2024 года могло быть скомпрометировано приблизительно 1,5 млрд строк информации, на 96% состоящих из персональных данных россиян.

По данным Роскомнадзора, за период с января по сентябрь 2024 года в России было зафиксировано лишь 110 случаев утечек персональных данных.

Этой проблеме способствуют несколько факторов: [8]

Во-первых, сотрудники недостаточно осведомлены о важности защиты персональных данных.

Всероссийское СМИ
«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»
Свидетельство о регистрации ЭЛ №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.
(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru
e-mail: akademnova@mail.ru

Во-вторых, компании не хватает опыта и ресурсов для разработки и реализации эффективной политики защиты данных. Наконец, отсутствуют законодательные или нормативные указания по защите персональных данных.

Одной из основных проблем, с которыми сталкиваются предприятия, является растущая угроза кибератак. Киберпреступники часто нацелены на предприятия, чтобы получить доступ к конфиденциальным данным, включая личную информацию сотрудников. Предприятия должны принять защитные меры против таких атак. Однако это может оказаться трудным, поскольку кибератаки становятся все более изощренными и целенаправленными.

Еще одна проблема — появление новых технологий сбора и хранения персональных данных. Например, биометрические данные, такие как отпечатки пальцев или распознавание лиц, становятся все более распространенными на рабочем месте. Однако существуют опасения по поводу последствий использования таких технологий для безопасности и конфиденциальности, и предприятия должны обеспечить их этичное и безопасное использование.

Можно предложить следующие пути по решению сокращения утечки персональных данных:

1. Изменение в законодательстве. Таким образом, Госдума ужесточила наказание за утечку персональных данных, где внесла поправки в статью об административных правонарушениях за нарушение требований о сборе персональных данных (13.11 КоАП). Закон вступит в силу с 1 марта 2025 года. [6]
2. Полное уничтожение персональных данных в информационной системе работодателя при увольнении работника.

Всероссийское СМИ
«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»
Свидетельство о регистрации ЭЛ №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.
(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)
Сайт: akademnova.ru
e-mail: akademnova@mail.ru

3. Предприятия должны разработать и внедрить эффективную политику защиты данных, которая охватывает все аспекты обработки данных, включая сбор, хранение, обработку и удаление данных.
4. Политика хранения и обработки должна периодически пересматриваться и обновляться для обеспечения ее актуальности и эффективности.
5. Предприятиям следует организовать для своих сотрудников соответствующие программы обучения и повышения осведомленности, чтобы объяснить важность защиты данных и способы безопасного обращения с личными данными. Это включает в себя обучение их тому, как выявлять потенциальные утечки данных и сообщать о них.
6. Предприятия должны инвестировать в необходимые технологии и ресурсы для защиты персональных данных.
7. Предприятия должны соблюдать законодательные и нормативные требования, касающиеся защиты данных.

Как видно из проведенного анализа проблем регулирования персональных данных работника и работе с его персональными данными – это достаточно сложный процесс, который требует детального нормативно-правового регулирования, и при составлении, документации которого необходимо предусмотреть все стороны и нюансы работы с данной информацией.

Можно сделать вывод о том, что к персональным данным работника добавляется ещё один важный аспект – соотношение интересов работодателя и работника. Работодатель, для эффективного управления персоналом, зачастую нуждается в обширной информации о своих сотрудниках: контактные данные, данные о здоровье (при необходимости), образование, опыт работы, результаты

Всероссийское СМИ
«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»
Свидетельство о регистрации ЭЛ №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.
(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru
e-mail: akademnova@mail.ru

аттестации и т.д. Однако, сбор и обработка этой информации должны строго соответствовать законодательству и быть оправданы законными целями работодателя.

Список использованной литературы:

1. Федеральный закон от 27.07.2006 N 152-ФЗ (ред. от 06.02.2023) «О персональных данных» [Электронный ресурс]. URL: https://www.consultant.ru/ (дата обращения: 26.11.2024).
2. Федеральный закон от 27.07.2006 N 149-ФЗ (ред. от 12.12.2023) «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» [Электронный ресурс]. URL: https://www.consultant.ru/ (дата обращения: 20.11.2024).
3. Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 08.08.2024, с изм. от 22.11.2024) [Электронный ресурс]. URL: https://www.consultant.ru/ (дата обращения: 22.11.2024).
4. Приказ Роструда от 11.11.2022 N 253 «Об утверждении Руководства по соблюдению обязательных требований трудового законодательства» [Электронный ресурс]. URL: https://www.consultant.ru/ (дата обращения: 25.11.2024).
5. Постановление Правительства РФ от 01.11.2012 N 1119 «Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных» [Электронный ресурс]. URL: https://www.consultant.ru/ (дата обращения: 18.11.2024).
6. «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 23.11.2024) [Электронный ресурс]. URL: https://www.consultant.ru/ (дата обращения: 15.11.2024).
7. "Уголовный кодекс Российской Федерации" от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 09.11.2024) (с изм. и доп., вступ. в силу с 20.11.2024) [Электронный ресурс]. URL: https://www.consultant.ru/ (дата обращения: 20.11.2024).
8. Средство массовой информации сетевое издание «CNews» [Электронный ресурс]. URL: https://cnews.ru/link/a617020 (дата обращения: 26.11.2024)

Дата поступления в редакцию: 02.12.2024 г.
Опубликовано: 02.12.2024 г.