

*Реутова Е.М. Методика проведения анализа юридического конфликта // Академия педагогических идей «Новация». Серия: Студенческий научный вестник. – 2018. – №5 (май). – АРТ 253-эл. – 0,1 п.л. - URL: <http://akademnova.ru/page/875550>*

**РУБРИКА: ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ**

**УДК 340:316.482**

**Реутова Елена Михайловна**

Студентка 2 курса юридического факультета  
Национальный исследовательский Мордовский государственный  
университет им. Н. П. Огарёва,  
г.Саранск, Российская Федерация  
e-mail: [89041985942@mail.ru](mailto:89041985942@mail.ru)

**МЕТОДИКА ПРОВЕДЕНИЯ АНАЛИЗА ЮРИДИЧЕСКОГО  
КОНФЛИКТА**

*Аннотация:* в статье рассматриваются методика проведения юридического конфликта, предконфликтные обстоятельства, структура юридического конфликта, факторы развития юридического конфликта.

*Ключевые слова:* конфликт, юридический конфликт, предконфликтные обстоятельства, методика проведения анализа.

**Reutova Elena**

Student 2 courses of the Faculty of Law  
National research Mordovian state University. N. P. Ogaryov,  
Saransk, Russia

## THE METHODOLOGY OF THE ANALYSIS OF THE LEGAL CONFLICT

*Summary:* the article discusses the methodology for conducting a legal conflict, pre-conflict circumstances, the structure of a legal conflict, the factors of the development of a legal conflict.

*Keywords:* conflict, legal conflict, pre-conflict circumstances, methodology of analysis.

Одну из центральных частей юридической конфликтологии занимают юридические конфликты.

В современной литературе существует множество определений такого понятия как «юридический конфликт». По мнению Т.В. Худойкиной «юридический конфликт представляет собой противоборство субъектов права с противоречивыми правовыми интересами, возникшее в связи с созданием, реализацией, применением, изменением, нарушением, толкованием права.» [3, с. 18].

Поскольку юридический конфликт является правовой категорией, мы считаем важным рассмотреть методику проведения анализа юридического конфликта, которая предполагает анализ предконфликтной ситуации, диагностику как самого конфликта, так и его последствий.

Поэтому, сначала следует определить предконфликтные обстоятельства. Как правило конфликтам предшествуют обстоятельства как объективного, так и субъективного характера.

Обстоятельства объективного характера возникают из сложившейся ситуации, в которой столкнулись интересы сторон. Однако в реальной жизни большинство противоречий возникает из субъективных факторов.

Обстоятельства субъективного характера определяют мотивацию и цели для совершения конкретных действий и поступков. Мотив – это внутренняя психологическая сторона того или иного поступка [2, с. 173]. Мотивация может выражаться в неприязни друг друга, ненависти, корысти, обиде или др.

Т.В. Худойкина на наш взгляд справедливо отмечает, что для возникновения юридического конфликта в его «идеальном» случае необходимы следующие процессы и явления структуры юридического конфликта: юридический факт – предпосылка возникновения юридической конфликтной ситуации; юридическая конфликтная ситуация, включающая такие элементы конфликта как объект и субъект, конфликтное юридическое отношение, что означает появление субъективной стороны осознание, восприятие конфликтной ситуации субъектами, осознание своих интересов и осознание другого субъекта как препятствия для удовлетворения своих интересов; инцидент – действия, предпринятые одной из сторон для отстаивания своих интересов переходный момент к конфликтной стадии, определяющий конфликт [4, с.11; 7].

Далее в методике проведения анализа юридических конфликтов следует уделить внимание факторам их развития. Факторы влияющие не только на возникновение, но и на развитие юридического конфликта можно разделить на виды.

Так, Г.В. Брыжинская различает экономические, политические, социальные, психологические, правовые и другие факторы. В качестве наиважнейшего фактора, автор выделяет психологический фактор, поскольку он в ряде случаев выступает основной причиной конфликта и безусловно оказывает на него определенное воздействие [1, с. 60].

При диагностике конфликтов используют несколько подходов, каждый из которых предполагает использование своих специфических методов. Наиболее используемы в практике являются социологический подход (изучение отражения конфликтов в сознании индивида) и психологический подход (изучение причин возникновения, протекания и разрешения конфликтов).

Обратимся к рассмотрению разрешения конфликта. В данном случае предполагается совместная деятельность участников конфликта, которая может включать в себя участие третьих лиц.

В.Н. Кудрявцев предлагает понимать под разрешением конфликта «только то или иное положительное действие (решение) самих участников конфликта либо третьей стороны, прекращающее противоборство мирными или силовыми средствами» [5, с. 200].

Т.В. Худойкина же в своих работах отмечает, что разрешение юридического конфликта – это то или иное положительное действие (решение) самих субъектов конфликта или третьей стороны, прекращающее противоборство мирными средствами либо путем согласования интересов противоборствующих сторон, либо путем императивного предписания соответствующего органа [6, с. 62]. Эта деятельность направлена на прекращение сложившейся ситуации и на решение тех проблем, которые стали условиями её возникновения и которые могли возникнуть в ходе её динамики.

Таким образом, методика проведения анализа юридического конфликта позволяет не только выявить и устранить противоречие, но и способствует решению самого конфликта, выбору конкретного способа его разрешения. Происходит формирование навыков владения разными методами по предотвращению противоречий, определяются способы

безконфликтного и правового разрешения споров, что способствует устранению различных обстоятельств, лежащих в основе конфликта.

**Список использованной литературы:**

1. Брыжинская Г.В., Палаткина А.С. Влияние психологических факторов личности на возникновение и развитие юридических конфликтов // Социосфера. – 2015. – № 4. – С. 60 – 62.
2. Круть О.В. Мотивация, мотив и цель преступления: соотношение понятий // Вестник Института экономических исследований. – 2017. – № 3 (7). – С. 172 – 177.
3. Худойкина Т.В. Разрешение правовых споров и конфликтов с помощью примирительных процедур // Мировой судья. – 2004. – № 4. – С. 17 – 19.
4. Худойкина Т.В. Юридическая конфликтология в условиях государственно-правовых и общественных преобразований в России: постановка проблемы, теоретические и социологические аспекты // Сибирский юридический вестник. – 1998. – № 3. – С. 10 – 18.
5. Юридическая конфликтология / под ред. В.Н. Кудрявцева. – М., 1995. – 316 с.
6. Худойкина Т.В. Перспективы развития альтернативного разрешения правовых споров и конфликтов в регионах Российской Федерации // Регионология. – 2005. – № 4. – С.61–70.
7. Худойкина Т.В., Васягина М.М. Профилактика юридического конфликта: теория и практика. Монография. – Саранск: Изд-во Морд. гум. ин-та, 2007. – 196 с.

***Дата поступления в редакцию: 24.05.2018 г.***

***Опубликовано: 29.05.2018 г.***

***© Академия педагогических идей «Новация». Серия «Студенческий научный вестник», электронный журнал, 2018***

***© Реутова Е.М., 2018***