

*Хафизова Л.М. Создание и управление командой при реализации проекта по разработке тест-системы для определения когнитивных способностей в раннем возрасте // Академия педагогических идей «Новация». Серия: Студенческий научный вестник. – 2018. – № 01 (январь). – АРТ 25-эл. – 0,2 п.л. - URL: <http://akademnova.ru/page/875550>*

**РУБРИКА: АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ СОВРЕМЕННОСТИ**

**УДК 331.108.23**

**Хафизова Лилия Маратовна**

магистрант 2 года обучения, естественно-географический факультет

ФГБОУ ВПО «БГПУ им. М.Акмиллы»

г.Уфа Российская Федерация

e-mail: [hafizova1994@bk.ru](mailto:hafizova1994@bk.ru)

**СОЗДАНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ КОМАНДОЙ ПРИ  
РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА ПО РАЗРАБОТКЕ ТЕСТ-СИСТЕМЫ ДЛЯ  
ОПРЕДЕЛЕНИЯ КОГНИТИВНЫХ СПОСОБНОСТЕЙ В РАННЕМ  
ВОЗРАСТЕ**

*Аннотация.* В данной статье рассматривается вопрос выбора и управления командой при реализации проекта.

*Ключевые слова:* когнитивные способности, генетический профиль, ДНК-чип, управление персоналом.

**Hafizova Lilia Maratovna**

Master of 2 years of study, natural-geographical faculty of the FSBEI HPE

"BSPU im. M.Akmulla »

Ufa, Russian Federation

e-mail: [hafizova1994@bk.ru](mailto:hafizova1994@bk.ru)

**ESTABLISHMENT AND MANAGEMENT OF THE TEAM AT THE  
IMPLEMENTATION OF THE PROJECT ON THE DEVELOPMENT OF  
THE TEST SYSTEM FOR THE DETERMINATION OF COGNITIVE  
ABILITIES IN THE EARLY AGE**

*Abstract:* This article discusses the issue of selecting and managing a team when implementing a project.

*Keywords:* cognitive abilities, genetic profile, DNA chip, personnel management.

Раннее развитие и диагностирование интеллектуальных способностей и особенностей личности являются одним из наиболее востребованных направлений психологической и педагогической сферы. Имеется большое количество организаций предлагающих услуги по раннему развитию способностей, а также психолого-педагогическому сопровождению ребенка. Услуги в этой сфере всегда высоко востребованы. Однако результат часто не удовлетворяет потребителя, причиной этому является то, что учет способностей и возможности развития ребенка ведется только на основе психологических тестов без учета индивидуальных генетических особенностей. Хотя современные научные данные доказывают, что особенности развития личности детерминированы генетически и без знания генетического профиля индивида невозможно добиться высоких результатов по развитию его способностей.

В связи с данной проблематикой разрабатывается проект по созданию тест-системы на основе психологических и генетических маркеров для определения уровня когнитивных способностей и особенностей личностного развития человека в раннем возрасте.

Первый шаг при запуске проекта и его реализации – это правильное формулирование команды, которая приведет к успеху.

Команда проекта - одно из первостепенных понятий управления проектами. Это группа сотрудников, непосредственно работающих над осуществлением проекта и подчиненных руководителю; основной элемент его структуры, так как именно команда проекта обеспечивает реализацию его замысла. Эта группа создается на период реализации проекта и после его завершения распускается.

В зависимости от области создания и реализации проекта, его размера и объема в него могут быть включены несколько десятков отдельных специалистов, а так же различные компании. Количество людей в команде определяется объемом работ, предусмотренных проектом. Количество людей, назначенных на проект, может измениться по мере развития проекта, особенно, если люди нужны для их конкретной технической экспертизы. Команда проекта должна быть назначена на проект как можно раньше, чтобы они могли принять участие в процессе планирования. Даже если члены команды не отвечают за планирование как таковое, многие из них будут иметь специальные знания, которые могут помочь сделать первоначальные оценки более точными.

По форме команда проекта отображает существующую организационную структуру управления проектом, разделение функций, обязанностей и ответственность за решение, которые принимаются в процессе его реализации. На верхнем уровне структуры находится менеджер проекта, а на нижних - исполнители, отделы и специалисты, которые отвечают за отдельные функциональные сферы. По смыслу команда проекта представляет собой группу специалистов высокой квалификации, которые владеют знаниями и навыками, необходимыми для

эффективного достижения целей проекта. Так же при создании команды могут быть привлечены заказчики, инвесторы, подрядчики, поставщики ресурсов – они уже будут являться не командой проекта, а его участниками.

Под проектным управлением подразумевает управление персоналом (людьми), которые будут заниматься реализацией и продвижением проекта. Формирование хорошей команды имеет большое значение в любой сфере бизнеса, но особенно важно при управлении проектом, чтобы обеспечить завершение задачи в установленные сроки и в рамках бюджета. Процесс формирования команды осложняется тем, что люди с определенным набором навыков будут необходимы в различных временных точках на протяжении проекта. Процесс часто осложняется и тем, что команда управления проектом, как правило, не имеет прямого контроля над всеми, кого бы они хотели привлечь к реализации проекта. Команде управления проектом, возможно, потребуется провести переговоры с теми, кто находится на должности, позволяющей обеспечить необходимое число людей с соответствующим уровнем знаний и опыта.

Так у команды (людей) проекта необходимо наличие взаимодополняющих навыков:

- технические и/или функциональные навыки;
- навыки по решению проблем и принятию решений;
- навыки межличностного общения.

Привлечение людей, которые имеют опыт работы в других организациях, имеет преимущества, поскольку у них есть знания, необходимые для достижения цели проекта, даже если проект углубляется из новой области реализации. Многие их навыки, которые они использовали предыдущих проектах, возможно, будут перенесены в задачи проекта, которые они будут делать.

Согласно литературным данным выделяют четыре основных подхода при формировании команды проекта:

- целеполагающий (основанный на целях) (позволяет членам команды лучше ориентироваться в процессах выбора и реализации общих групповых целей реализации проекта);

- межличностный (сфокусирован на улучшение межличностных отношений в команде, цель подхода в увеличении группового доверия, поощрении совместной поддержки, увеличение внутрикомандных коммуникаций);

- ролевой (основан на проведении дискуссии и переговоров среди членов команды относительно их ролей);

- проблемно – ориентированный (предполагает организацию серий встреч с группой специалистов в рамках команды, имеющих общие организационные отношения и цели, подход включает в себя последовательное развитие процедур решения командных проблем и затем достижение главной командной задачи).

Команда проекта — управленческая структура, в состав команды управления входят специалисты, являющиеся по сути менеджерами по своим направлениям деятельности, и возглавляется команда менеджером проекта, отвечающим за реализацию его в целом.

Руководитель проекта и технический директор (реализатор) должен представлять и анализировать возможные трудности на пути становления команды, так как осознание их помогает наполовину решить проблему. Он должен уметь предсказывать наступление очередного этапа развития и вести команду вперед, искать инвесторов и продвигать проект.

Менеджер по финансам (экономист) и юрист являются существенными фигурами в команде проекта. Экономист осуществляет контроль за организацией финансирования проекта, движением денежных потоков, организацией бухгалтерского учета, бюджетирование проекта, оценками стоимостных показателей выполнения работ, закупок ресурсов, осуществляет управление стоимостью по проекту. Юрист контролирует все действия при реализации проекта в рамках законодательства, ведет документацию.

Менеджер в области рекламы осуществляет рекламное сопровождение, введение интернет-сайта, связь с общественностью, и возможно привлечение инвестиций в проект.

Так же при реализации проекта по определению когнитивных способностей потребуется психогенетик (консультирование клиентов) и медицинский работник (забор биологического материала)

В конкретных проектах могут возникать разнообразные обязанности, которые требуют выделения отдельного менеджера по определенным областям деятельности, например в случае сложного строительного объекта, такого, как магистральный трубопровод большой протяженности с сложными наземными сооружениями, могут выделяться менеджеры по регионам, менеджеры по линейной и наземной части трубопровода, по специфическим видам работ и пр.

Таким образом, при рассмотрении вопроса о формировании и управлении командой был сформирован перечень требуемых специалистов в данном проекте с указанием их обязанностей и компетенциями. Следует как можно раньше назначить команду проекту. Ведь раннее вовлечение участников в проект также укрепляет нацеленность команды на

достижение результатов. Это один из жизненно важных факторов успеха, который часто упускается из виду.

**Список использованной литературы:**

1. [http://club-energy.ru/e8\\_4.php](http://club-energy.ru/e8_4.php)
2. Вартамян А. А. Управление командой и организацией в бизнес-среде. - М.: Доброе слово, 2009.
3. Мазур И.И. Управление проектами: учебное пособие/ Мазур И.И., Шапиро В.Д., Ольдерогге И.Г.- М.:2-е издание,2004.3.
4. Забродин Ю.Н. Пособие по управлению проектами / Ю.Н. Забродин, А.М. Саруханов и др. -М., Омега-Л 2004.
5. <https://moodle.kstu.ru/mod/book/view.php?id=22947>

*Дата поступления в редакцию: 09.01.2018 г.*

*Опубликовано: 09.01.2018 г.*

*© Академия педагогических идей «Новация». Серия «Студенческий научный вестник», электронный журнал, 2018*

*© Хафизова Л.М., 2018*