

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации ЭЛ №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru

e-mail: akademnova@mail.ru

Сафонова С.Г., Ягудин А.Д. Сущность безработицы, ее причины и виды // Материалы по итогам II-ой Всероссийской научно-практической конференции «Вопросы современных научных исследований: гуманитарные науки и искусствоведение», 20 – 30 апреля 2020 г. – 0,3 п. л. – URL: http://akademnova.ru/publications_on_the_results_of_the_conferences

СЕКЦИЯ: ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

Сафонова Светлана Геннадьевна

канд. эконом. наук, доцент

ФГБОУ ВО Донской государственной аграрный университет
п.Персиановский, Октябрьский район, Ростовская область, РФ

Ягудин Александр Дмитриевич

студент 1 курса

ФГБОУ ВО Донской государственной аграрный университет
п. Персиановский, Октябрьский район, Ростовская область, РФ

zekarlo@yandex.ru

СУЩНОСТЬ БЕЗРАБОТИЦЫ, ЕЕ ПРИЧИНЫ И ВИДЫ

Аннотация: В современную эпоху занятость стала одной из острых социально-экономических проблем, волнующих и государства, и общество, и отдельных людей. И с каждым новым десятилетием ее острота не только не ослабевает, но, наоборот, все более нарастает. Чем больше людей занято общественно полезной и эффективной работой, тем больше в стране валовой внутренний. Наличие высокой и растущей безработицы не позволяет произвести потенциально возможный ВВП, что создает значительные трудности для государств в решении социальных проблем. В особенно

тяжелом положении оказываются лица, длительное время не работающие и не имеющие источников существования, кроме пособий, выделяемых в соответствии с теми или иными государственными программами.

Ключевые слова: Безработица, занятость, рабочая сила, заработная плата.

Существует несколько основных концепций экономических школ, каждая из которых имеет свой собственный подход к анализу рынка труда и по-своему объясняет причины возникновения безработицы.

Классический подход. Согласно данной концепции основным регулятором рынка труда служит цена рабочей силы (заработная плата), которая гибко реагирует на потребности рынка, увеличиваясь или уменьшаясь в зависимости от спроса и предложения. [1]

Кейнсианский подход. Сторонники кейнсианства рассматривают рынок труда как рынок, находящийся в состоянии постоянного не равновесия. Кейнсианцы ставят под сомнение положение об эластичности цен и заработной платы. Влияния профсоюзов, монополий, законодательства о минимальной заработной плате не позволяют говорить об эластичности заработной платы. Это означает, что при капитализме не существует механизма, гарантирующего полную занятость, так как цена (заработная плата) не является регулятором рынка. [1]

Монетаристский подход. Монетаристский подход близок к кейнсианскому, так как в основе его лежит невозможность только естественного ценового регулирования рынка труда ввиду наличия установленного минимального уровня заработной платы, сильных позиции профсоюзов. Для достижения полной занятости, монетаристы предлагают

использовать инструменты денежно-кредитной политики, что позволит стимулировать инвестиционную и деловую активность, и, следовательно, повысить занятость.[1]

Марксистский подход. Согласно марксистскому подходу рынок труда - рынок особого рода. Марксисты считают, что только рабочая сила в процессе труда создает стоимость, а все прочие виды ресурсов лишь переносятся на новую стоимость самим трудом. [2] Причинами безработицы К. Маркс считал чрезмерный труд одной части рабочего класса, который высвобождает другую его часть, переводя ее в ряды безработных, а также циклический характер развития производства.

Безработицей принято считать такую ситуацию в экономике, когда часть экономически активного населения не может применить свою рабочую силу. [2]

Согласно Закона «О занятости населения Российской Федерации» безработными признаются: «трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней. При этом в качестве заработка не учитываются выплаты выходного пособия и сохраняемого среднего заработка гражданам, уволенным из организаций независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности (далее - организации) в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации». [3]

В экономической теории используется два показателя, которые могут охарактеризовать картину экономической нестабильности на рынке труда - это уровень безработицы и средняя ее продолжительность.

Показатель уровня безработицы используется для измерения масштабов безработицы и рассчитывается в процентах как отношение числа безработных к совокупной рабочей силе: $u = (U/L) * 100\%$,

где u - уровень безработицы (в процентах)

U - число безработных

L - совокупная рабочая сила (занятые и безработные)

Показатель продолжительности безработицы характеризуется средним периодом времени перерыва в работе.[1]

Причины безработицы.

Можно выделить следующие основные причины безработицы:

- избыток населения (в целом мировая экономика трудоизбыточна, и стремительный рост народонаселения способствует этому);
- установление ставок заработной платы выше равновесного уровня под давлением действий профсоюзов и социально-экономической активности населения;
- вытеснение труда капиталом в эпоху научно-технической революции;
- наличие монополии на рынке труда (предприятия-монополисты диктуют условия оплаты труда и занижают объем занятости);
- низкий платежеспособный спрос (отсутствие спроса на товары и услуги снижает спрос на труд, поскольку спрос на труд носит производный характер, а в результате этого возникает безработица). [1]

Структурная - безработица, вызываемая глобальными изменениями в экономике, которые приводят к сворачиванию целых отраслей и развитию новых. Данное обстоятельство вызывает резкое увеличение спроса на специалистов новых отраслей, тогда как прежние специалисты не могут найти себе работу.

Фрикционная (текущая) - безработица, вызываемая постоянными изменениями в размещении ресурсов общества между видами и сферами производства товаров и услуг. Эти изменения меняют требования к квалификации, знаниям, навыкам. Фрикционная безработица носит краткосрочный характер и, как правило, является добровольной. Наличие фрикционной безработицы дает возможность поиска более

Циклическая - безработица, вызванная фазой спада экономического цикла, которая приводит к снижению производственной активности, закрытию отдельных предприятий, и, следовательно, росту безработицы. Циклическая безработица отрицательно влияет на экономическое развитие. Ее наличие показывает, что экономика функционирует на уровне неполной занятости, и не достигается потенциального уровня ВВП.

Сезонная - безработица, вызванная неодинаковыми объемами производства, выполняемыми некоторыми отраслями в различные периоды времени. К отраслям, для которых характерны сезонные колебания объемов производства (а значит, и занятости), относится, прежде всего, сельское хозяйство.

Скрытая - безработица, вызванная снижением спроса на продукцию предприятия, когда части персонала, предоставляется возможность вместо увольнения перейти на сокращенный режим рабочего времени (неполная рабочая неделя или рабочий день), взять вынужденные неоплачиваемые отпуска. Формально таких работников нельзя признать безработными, однако фактически они являются таковыми.

Социально-экономические последствия безработицы.

Безработица обладает множеством отрицательных черт и вызывает негативные социально-экономические последствия. Во-первых, приводит к недопроизводству ВВП. Во-вторых, снижается уровень жизни населения. В-третьих, влияет на социально политическую напряженность в обществе. В-четвертых, безработные теряют стимулы к труду, а их квалификация постепенно снижается. В результате экономика теряет свои основные ресурсы - высококвалифицированную рабочую силу. В-пятых она тормозит научно-технический прогресс в результате низкой цены рабочей силы, и, в-шестых, препятствует переливу рабочей силы в прогрессивные отрасли.

Способы устранения социально-экономических последствий безработицы.

Существуют различные подходы к преодолению безработицы, отраженные в трудах теоретиков.

Современные мальтузианцы предлагают поддерживать стабильность на рынке труда с помощью государственной политики ограничения рождаемости.

Пигу и его последователи, считающие, что корень зла - в высокой заработной плате, предлагают:

- содействовать снижению заработной платы;
- разъяснять профсоюзам, что рост заработной платы, которого они добиваются, оборачивается ростом безработицы;
- государству трудоустраивать работников, претендующих на невысокий доход, в частности, поощрять развитие социальной сферы.

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации ЭЛ №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru

e-mail: akademnova@mail.ru

Кейнсианские программы борьбы с безработицей предполагают использование двух блоков мероприятий (таблица 2).

Таблица 2

Тактические меры	Стратегические мероприятия	
Организация государством общественных работ	Государственные заказы частному сектору	Снижение учетной ставки процента

Первый блок нацелен на ослабление безработицы в краткосрочном периоде, когда положительные сдвиги в экономике ещё не ощущаются. Его содержанием становятся общественные работы, которые должны организовать и оплатить государство за счёт своего бюджета. Рекомендуется эти работы сосредоточить в области формирования производственной и социальной инфраструктуры (строительство дорог, больниц и т. д.). Главное - занять население во имя социальной стабильности и поддержания хотя бы минимального потребительского спроса со стороны работников.

Второй блок охватывает систему стратегических мер, способных оживить конъюнктуру рынка, сформировать инвестиции и, как следствие - потребительский спрос, что должно привести к увеличению товарной массы и занятости населения. Этот блок включает два рычага: государственный заказ крупным фирмам и уменьшение учётной ставки за счёт увеличения государственных расходов (возможно при росте дефицитного бюджетного финансирования). Предполагается осуществить государственный заказ крупным фирмам, имеющих большую сеть хозяйственных связей. Такой заказ поставщикам и смежникам значительно расширит поле инвестиционной деятельности. Приводится в действие не одна фирма, получившая

государственный заказ, а целая их сеть, что, безусловно, увеличивает спрос на рабочую силу и соответственно рассасывает безработицу.

Монетаристы предлагают в условиях, когда безработица и спад производства протекают на фоне инфляции, снять все нагрузки на государственный бюджет, срочно уменьшить государственный бюджетный дефицит. В этих условиях государство вынуждено уклоняться от социальных программ, что, безусловно, ведёт к нагнетанию социальной напряжённости.

Следующий шаг монетарной программы связан с реализацией идеи эффективного рынка, который сам очищает себя от отсталого производства, разоряет производителей, продукция которых не отвечает новейшим требованиям рынка. Обычно эти функции рынок выполняет постепенно, но в условиях циклического спада производства банкротства приобретают массовый характер. После этой суровой операции рынок выдвигает на авангардные позиции сильных и адаптированных производителей, которые наполняют рынок новыми товарами, расширяют производство и увеличивают спрос на рабочую силу.

Одним из способов борьбы с безработицей является совершенствование рынка труда. Нетрудно заметить, что за последние несколько лет были сделаны существенные достижения и преобразования. Появились кадровые агентства, центры по переподготовке кадров и повышению квалификации.[4]

Проблемы безработицы и пути их решения в современной экономике РФ.

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации ЭЛ №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru

e-mail: akademnova@mail.ru

Можно выделить следующие особенности развития рынка труда в России:

- рост безработицы. Следует учесть и тот факт, что среди высвобождаемых работников по разным причинам наметилось увеличение незанятости среди выпускников высших учебных заведений;

- изменение распределения рабочей силы по секторам экономики - значительным потребителем рабочей силы стал частный сектор экономики. Относительно широкое распространение получила вторичная занятость, возникло немало рабочих мест, не требующих особой квалификации;

- появление 2 млн. беженцев и вынужденных переселенцев, нуждающихся в трудоустройстве;

- трудовой потенциал общества используется все менее эффективно: объем производства сократился в гораздо большей степени, чем численность занятых, существовавший и ранее на многих предприятиях избыток рабочей силы стал еще более очевиден;

- глубокая территориальная дифференциация занятости - до 10 раз различается уровень безработицы в экономически активных и депрессивных регионах;

- низкий уровень пособий по безработице также выступает отличительной чертой российского рынка труда;

- размывание границ между официальной и теневой занятостью, расширение теневой занятости. В России сформирован и существует значительный сектор теневой экономики (порядка 40% производимого ВВП). Однако он достаточно криминализирован, нестабилен и поэтому для законопослушных граждан малопривлекателен;

- существенные различия между общей численностью и официально регистрируемой численностью безработных;

- финансово-банковская, торгово-посредническая сфера, а также сферы государственного управления имеют уже сложившийся сегмент рынка труда, который характеризуется высоким уровнем монополизации, высокими требованиями к квалификации работников и высоким уровнем заработной платы. Занятым в традиционном бюджетном секторе проникнуть в эти сектора достаточно трудно.

Основные направления и методы регулирования безработицы в современной экономике РФ.

Пособия по безработице. Пособие по безработице - это денежные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными. Решение о выплате пособия по безработице принимается одновременно с решением о признании гражданина безработным.

Переобучение. С 2010 года запущена новая программа опережающего обучения специалистов, направленная на переподготовку кадров для ведущих отраслей экономики страны. Такая переподготовка, продолжительностью от одного года до двух лет, фактически приравнивается к получению второго высшего образования, и подтверждаться дипломами государственного образца. Ежегодно в переобучении за государственный счет принимает участие около 280 тыс. россиян. [5]

Самозанятость, поддержка предпринимательства. Важнейшим направлением уменьшения безработицы надо считать развитие самозанятости населения. Она выступает как сложное социально-экономическое явление, которое в отечественной литературе, да и в практической деятельности, еще не нашло подходящего ей места. Обращение к этой форме занятости связано,

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации ЭЛ №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru

e-mail: akademnova@mail.ru

прежде всего, со становлением рыночных отношений и необходимостью в этих условиях рационализации занятости, изыскания новых ее форм. Самозанятость населения - это специфическая форма экономической деятельности. Ее сущность заключается в том, что гражданин сам находит для себя источник доходов, обеспечивающий его достойное существование в результате экономической деятельности, не противоречащей законам страны.

Общественные работы. Под общественными работами понимается трудовая деятельность, имеющая социально-полезную направленность и организуемая для дополнительной поддержки граждан, ищущих работу. (Закон РФ «О занятости населения» ст. 24) Государственная услуга по организации проведения оплачиваемых общественных работ предоставляется центрами занятости населения в соответствии с Административным регламентом, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 07 июня 2007 №401. [3]

Реализуемая политика занятости становится активной тогда, когда средства Государственного фонда занятости населения используются в полной мере, а в структуре расходов преобладают финансирование затрат на сохранение рабочих мест и создание дополнительных, предоставление субсидий для организации собственного дела, покрытие затрат на профессиональное обучение и переподготовку.

Список использованной литературы:

1. Борисов Е. Ф., Б 82 Экономическая теория: Учеб.пособие- 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Юрайт, 2009. - 384 с. - 152 с.
2. Булатов, А. С. Экономика / А. С. Булатов // Экономист. - 2016. - №4. -С. 36-49.
3. Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» N 1032-1 от 19 апреля 1991 года.

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации Эл №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru

e-mail: akademnova@mail.ru

4. Низова, Л. М. Занятость населения и ее регулирование в различных экономических системах / Л. М. Низова, Е. О. Якимова // Журнал экономической теории, 2012. - № 2. - С. 146-156. - Библиогр.: с. 156.

5. Серегина, Л. В. Профессиональное обучение - гарантия содействия трудоустройству / Л. В. Серегина // Журнал российского права, 2012. - № 2. - С. 26-35. - Библиогр.: с. 35.

6. Официальный сайт Федеральной службы статистики <http://www.gks.ru>. .

Опубликовано: 20.04.2020 г.

© Академия педагогических идей «Новация», 2020

© Сафонова С.Г., Ягудин А.Д., 2020