

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации Эл №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru

e-mail: akademnova@mail.ru

Шишева Д.М. Основные направления совершенствования трудового законодательства в современных экономических условиях // Академия педагогических идей «Новация». Серия: Студенческий научный вестник. – 2016. – № 10 (ноябрь). – АРТ 98-эл. – 0,2 п.л. - URL: <http://akademnova.ru/page/875550>

РУБРИКА: ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 349.2

Шишева Дана Махмудовна

Студентка 2 курса юридического факультета РГЭУ (РИНХ)

E-mail: dana.shisheva@mail.ru

Научный руководитель: Меркулов М. М. , ассистент
ФГБОУ ВПО «Ростовский Государственный Экономический Университет»
г. Ростов – на – Дону, Российская Федерация

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В СОВРЕМЕННЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ

Аннотация: В данной статье рассматриваются способы и цели реформирования трудового законодательства в условиях модернизации экономики. Проанализированы изменения, вносящиеся в трудовое законодательство.

Ключевые слова: Трудовое законодательство, заемный труд, МРОТ, прожиточный минимум.

Shisheva Dana Makhmudovna

2nd year student, faculty of Law RSUE

e-mail: dana.shisheva@mail.ru

Supervisor: Merkulov Mikhail Maksimovich

Assistant FGBOU VPO RSUE,

Rostov – on – Don, Russian Federation

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации Эл №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru

e-mail: akademnova@mail.ru

MAIN AREAS OF IMPROVEMENT OF LABOUR LEGISLATION IN THE CURRENT ECONOMIC CONDITIONS

Abstract: This article discusses the methods and goals of reforming labor legislation in terms of economic modernization. The changes, bringing in labor legislation.

Keywords: Labor legislation, agency labor, minimum wage, living wage.

В настоящее время активно продолжается реформирование трудового законодательства, взят курс на создание баланса интересов всех заинтересованных лиц в сфере трудовых отношений - государства, бизнеса, работников. Поставленные цели планируется достичь следующими способами. С одной стороны, путем совершенствования правового регулирования, которое способствовало бы эффективной занятости работников с помощью гибких механизмов их социальной защиты. С другой стороны, интересы работодателя должны обеспечиваться внедрением иных, более гибких моделей организации труда. Данный вопрос является особенно актуальным в условиях нестабильной экономической ситуации, поскольку подавляющее большинство граждан является наемными работниками, отношения с которыми регулируются трудовым законодательством РФ.

Сегодня правовой основой, регулирующей рынок труда в России, является: Конституция Российской Федерации¹, Трудовой кодекс Российской Федерации, Закон о занятости², конвенции и рекомендации Международной организации труда.

¹ Конституция Российской Федерации 1993г. (в последней ред. Закона РФ о поправках к Конституции РФ от 21.07.2014 №11-ФКЗ) //Российская газета. 1993. 25 декабря.

² Федеральный закон "О занятости населения в Российской Федерации" от 19 апреля 1991г. № 1032-1 (в актуальной редакции) // Российская газета. 1996. N 84.

Когда говорят о трудовом законодательстве, прежде всего имеют в виду действующий Трудовой кодекс РФ³, хотя, разумеется, законодательство не ограничивается только им. Такой подход является совершенно оправданным, поскольку Кодекс призван определить не только место и роль публичной власти (государства) в регулировании социально-трудовых отношений, но и основополагающие черты всего механизма правового регулирования общественного труда.⁴

Основополагающие принципы правового регулирования отношений в сфере занятости и трудоустройства практически не закреплены в действующем Трудовом кодексе РФ. Правовое регулирование трудоустройства представлено в виде перечисления гарантий при приеме на работу, запрещения необоснованных отказов, гарантий реализации права на труд, которые в большей степени касаются высвобождаемых работников. Трудовой кодекс РФ не создает предпосылок для формирования современного рынка труда, не прописывает четко обязанности его субъектов. В нем, по существу, отсутствуют механизмы, обеспечивающие реализацию «возможных» прав объединений работников при решении важнейших вопросов тарифных соглашений и коллективных договоров.⁵

Нередко идут разговоры о недостатках действующего трудового законодательства и о необходимости кардинально изменить его - вплоть до принятия нового кодифицированного нормативного правового акта, т. е. нового Трудового кодекса РФ.

³ Трудовой кодекс Российской Федерации от 31 декабря 2001г. N 193-ФЗ (в актуальной редакции) // Российская газета. 2001. N 256.

⁴ Трудовое право: учебник / под ред. В. М. Лебедева. М.: "Юстицинформ" 2016. С 11.

⁵ Трудовое право : учебник для СПО / под общ. ред. Р. А. Курбанова. — 2е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2016. С 38.

Изменения, вносимые в ТК РФ в 2016 году, касаются использования профессиональных стандартов и регуляции заёмного труда.⁶

Федеральный закон № 122-ФЗ изменил порядок употребления профстандартов, ранее носивших рекомендательный характер. С 01.07.2016 вступают в силу положения об обязательном использовании профстандартов всеми категориями работодателей, устанавливаемые пп. 2 и 3 ст. 195 ТК РФ при условии, что таковые требования к уровню квалификации сотрудника предусматриваются ТК или прочими федеральными законами и нормативными правовыми актами.

С первого января 2017 года на заёмный труд вводится законодательный запрет, за двумя исключениями. Хотя в новой редакции п. 1 ст. 56 ТК РФ делается запрет на такой род деятельности, в п. 1 ст. 53, прописанном в законопроекте, устанавливаются условия временного предоставления персонала. Эта услуга будет оказываться лишь аккредитованными биржами труда или организациями, направляющими сотрудников для работы в фирме, входящей с ней в акционерное соглашение или каким-либо другим образом аффилированной с поставителем труда.

Министерство труда и социальной защиты РФ разработало несколько законопроектов, которые в конце этого года или в наступающем году планируется внести для рассмотрения в Госдуме. Планируемые к внесению в трудовое законодательство положения относятся к изменению МРОТ, квотированию иностранных работников, санкциям при небольших нарушениях ТК РФ, ведению делопроизводства в микропредприятиях, приостановке сотрудником деятельности из-за нетрудоспособности или в

⁶ Совершенствование законодательства о труде: теоретические проблемы // Журнал российского права. - 2016., №6. С 16.

случае задержки зарплаты, процессу приёма на работу, а также к предельному размеру базы для начисления страховых взносов.⁷

Правительство России разработало два проекта, касающихся подъема минимальной суммы, которой может оплачиваться труд. В первом из них содержится положение о постепенном увеличении федерального МРОТ с текущих 5965 руб. Во втором законопроекте речь идёт о привязке суммы МРОТ к прожиточному минимуму (ПМ), устанавливаемому каждым регионом. Размер МРОТ по отношению к определенным Субъектами Федерации величинам ПМ будет составлять:

65% за первый квартал 2016 года – с 01.01.2017;

75% за то же время в 2017 году – с 01.01.2018;

85% за то же время в 2018 году – с 01.01.2019;

100% за то же время в 2019 и последующих годах – с 01.01.2020 и далее.

Кроме того, министерство труда и социальной защиты предлагает отменить штраф, накладываемый при незначительном нарушении норм ТК РФ, совершённом впервые, заменив его предупреждением. Ведомство также разработало перечень видов нарушений, совершение которых обязательно повлечёт за собой вынесение предупреждения инспектором Государственной Инспекции труда.

Поправки, предлагаемые Министерством труда и социальной защиты к внесению в ст. 142 ТК РФ подразумевают сохранение средней зарплаты сотрудника на время приостановки им трудовой деятельности из-за задержки работодателем выплаты на срок более пятнадцати дней. Действующая сейчас норма трудового законодательства, установленная ст. 142 ТК РФ, не имеет

⁷ Фадеева У. Реформирование трудового законодательства в 2016 году/ Всероссийский форум по трудовому законодательству. 2016 год

практического применения из-за отсутствия прописанной в документе обязанности работодателя по выплате заработной платы в таком случае.⁸

Ещё один документ, внесённый в Госдуму, изменяет ст. 68 ТК РФ об оформлении приёма на работу. Теперь нанимаемого сотрудника нужно будет оповестить о доступных вариантах формирования его пенсии.

В заключение хотелось бы отметить, что нет предела совершенству и процессы модернизации правовых норм неизбежны, но нет никакой необходимости вновь и вновь принимать новые законы, включая ТК РФ и, более того, представляющие собой конгломерат норм, лежащих в плоскости самостоятельных отраслей права. Поэтому все предложения, заключающиеся в горячем стремлении переписать Трудовой кодекс, на мой взгляд, являются не очень убедительными.

Список использованной литературы:

1. Конституция Российской Федерации 1993г. (в последней ред. Закона РФ о поправках к Конституции РФ от 21.07.2014 №11-ФКЗ) //Российская газета. 1993. 25 декабря.
2. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / под ред. А. М. Куренного, С. П. Маврина, В. А. Сафонова, Е. Б. Хохлова. М.: Статут, 3-е изд., пересмотр. 2016. 848 с.
3. Нуртдинова А.Ф. Проблемы совершенствования Трудового кодекса Российской Федерации // Трудовое право, 2016.
4. Совершенствование законодательства о труде: теоретические проблемы // Журнал российского права. - 2016., №6.

⁸ Нуртдинова А.Ф. Проблемы совершенствования Трудового кодекса Российской Федерации // Трудовое право, 2016.

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации Эл №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru

e-mail: akademnova@mail.ru

5. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 03.10.2016)
6. Трудовое право : учебник для СПО / под общ. ред. Р. А. Курбанова. — 2е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2016. — 409 с.
7. Трудовое право: учебник / под ред. В. М. Лебедева. М.: "Юстицинформ"
8. Фадеева У. Реформирование трудового законодательства в 2016 году/ Всероссийский форум по трудовому законодательству. 2016. 464 с.
9. <http://2016-god.com/>
10. <http://www.trudkod.ru/>

Дата поступления в редакцию: 26.11.2016 г.

Опубликовано: 28.11.2016 г.

***© Академия педагогических идей «Новация». Серия «Студенческий научный вестник»,
электронный журнал, 2016***

© Шишева Д.М., 2016