

Шелковая В.В. Фриланс как форма самостоятельной занятости // Академия педагогических идей «Новация». Серия: Студенческий научный вестник. – 2017. – № 05 (май). – АРТ 82-эл. – 0,2 п.л. - URL: <http://akademnova.ru/page/875550>

РУБРИКА: АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ СОВРЕМЕННОСТИ

УДК 658.5

Шелковая Виктория Владимировна

студентка 2 курса, Института экономики и менеджмента

Научный руководитель: Шавырина И.В. к.с.н., доцент

ФГБУ ВПО «Белгородский государственный

технологический университет имени В.Г.Шухова»

г. Белгород, Российская Федерация

e-mail: vika.shelkovaya@mail.ru

ФРИЛАНС КАК ФОРМА САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ

Аннотация: В статье рассмотрена проблема самостоятельной занятости на рынке труда – фриланса. Раскрыта сущность фриланса, выявлены его преимущества и недостатки.

Ключевые слова: фриланс, фрилансер, неформальная занятость, удаленная работа.

Shelkovaya Victoria

2nd year student, Human Resources Management Department

Supervisor: V. Shavyrina, Candidate of Sociological Sciences,

Associate Profess

FRBOU VPO «Belgorod State Technological University name
after V.G. Shukhov»
Belgorod, Russian Federation

FREELANCING AS A FORM OF SELF-EMPLOYMENT

Abstract: The article deals with the problem of self-employment in the labor market - freelancing. The essence of freelancing is revealed, its advantages and disadvantages are revealed.

Keyword: Freelancing, freelancer, informal employment, remote work.

В последнее время многие исследования стали посвящаться самостоятельной неформальной занятости, удаленной работе и гибкому графику. В первую очередь, это связано с тем, что самостоятельная занятость по сей день остается далеко нераскрытым понятием.

Так что же такое удаленная работа или фриланс? Фриланс – это сотрудничество с работодателем на временной или постоянной основе, которое осуществляется через интернет. А это значит, что оговоренная работа или проект осуществляется на территории исполнителя, а не работодателя.

В этом случае фрилансер, он же исполнитель, обладает свободой действий, то есть выполняет работу или проект в удобное для него время и удобным для него способом.

Одним из главных преимуществ неформальной занятости является свобода в выборе работы или отдельного проекта и работодателя. То есть фрилансеры берут такую работу, которая их удовлетворяет, берут те заказы, которые их устраивают. Таким образом они они ограждают себя от

неприятных или непосильных задач и безалаберных руководителей, действия которых зачастую снижают продуктивность работы.

Для многих фриланс является не только видом заработка, удаленной работой, но и способом жизни и мышления, свободой действий и отсутствием жестких регламентов. Это свободный путь, уход от общественного мнения и стереотипов.

Фрилансеры сами ищут себе заказы и сами распределяют нагрузку, работают на разные компании и выбирают различное руководство. Настоящий фрилансер не работает постоянно на одну и ту же организацию, он занимается самоорганизацией, сам планирует свой рабочий день, сам решает в какие сроки ему следует уложиться. Если человек решился заниматься фрилансом, то он должен обладать такими качествами, как коммуникабельность, умение вести переговоры, свободно завязывать деловые контакты, решать финансовые и организационные вопросы.

Фрилансер должен правильно прорекламирровать себя и свои способности, проявить себя как руководителя, управленца, начальника и исполнителя. Он должен создать все условия, чтобы клиенты возвращались к нему вновь и вновь.

Работа фрилансера означает удаленную практику, то есть работу вне штата и вне коллектива. Исполнитель сам выбирает клиентов и может выполнять заказы сразу нескольких заказчиков.

В России фриланс появился сравнительно недавно и больших оборотов еще не набрал. Большинство населения страны даже не знает существования данного понятия. Некоторые путают понятия «индивидуальный предприниматель» и «фрилансер», которые следует разграничивать, так как фрилансер – это своего рода специалист, а

индивидуальный предприниматель зачастую выступает в роли работодателя и имеет собственных сотрудников.

Фрилансеры сами предлагают свои услуги через специализированные сайты, газеты, объявления или пользуются личными связями. Если зайти в Интернет, то можно увидеть, как много фрилансеров, которые даже не знают, что они таковыми являются. Одни занимаются написанием научных статей, дипломных работ, другие разработкой сайтов, веб-дизайнов. Фриланс распространен в различных сферах жизнедеятельности, от экономики до строительной области.

Каждый желающий может стать фрилансером, но для этого ему, в первую очередь, необходимо набраться теми знаниями, которые покажут его как высококвалифицированного специалиста в той или иной области. После того как вы наберетесь необходимых навыков, можете искать работу на бирже фриланса и приступать к своим обязанностям.

Такая удаленная работа выгодна не только самим исполнителям, но и работодателям, так как они избавляются от необходимости брать новых сотрудников, а это в свою очередь сокращает расходы на их официальное оформление. Также у работодателя есть возможность найти необходимого ему специалиста, которого может не оказаться в его регионе. В небольших городках или поселках сложно найти грамотного специалиста в узконаправленной области, например, веб-дизайнера, так как эти либо уже задействованы в других компаниях, либо вообще отсутствуют. А биржа фриланса позволяет найти работодателю необходимых ему специалистов. Но везде есть свои нюансы, необходимо понимать, что чтобы найти хорошего фрилансера, нужно знать множество тонкостей. Например, многие исполнители используют чужое портфолио, подделывают контактные данные и распространяют вредоносные программы.

У фриланса, как и другой формы занятости, есть свои плюсы и минусы. Плюсами работы фрилансера являются независимость, удаленная работа, свободный график, возможность работать дома, достаточно высокий уровень дохода, выполнение только своей работы, возможность выбора работы и многое другое.

Плюсами со стороны работодателя являются возможность привлекать специалистов высшего уровня из различных регионов страны, возможность оплаты только за проделанную работу, а не за часы, экономия на дорогом рабочем месте, отсутствие оплаты отпускных или больничных, возможность отказа от продолжения сотрудничества с исполнителем, минимальная затрата на ведение документооборота и т.д.

Минусами работы фрилансера являются: доход не равномерен, в один месяц можно заработать предельную сумму, а в другой ничего не заработать, возможны проблемы с одобрением заявок на кредит, так как в трудовой книжке не будет прописан стаж и время работы.

Минусами со стороны работодателя являются невозможность контролировать процесс выполнения работы и ошибки в выборе исполнителя.

Работа фрилансером может и приносит хорошие доходы и удовлетворяет потребности, но из-за данной специфики у человека может возникнуть ряд проблем.

Например, из-за того что большую часть времени исполнитель сидит за компьютером, его организм начинает физически ослабевать, портится осанка, ухудшается зрение. Рано или поздно данные проблемы дадут о себе знать и могут привести к серьезным заболеваниям.

Также из-за отсутствия работы в коллективе у фрилансера может проявиться социофобия, замкнутость в себе. Поэтому необходимо правильно

организовывать свое рабочее место и рационально планировать поставленные задачи.

В западных странах рынок фриласа не является новизной, он стремительно развивается и набирает свои обороты. Западная Европа и США все привлекают новых участников к сотрудничеству как со стороны исполнителей, так и со стороны заказчиков.

Многих людей не устраивает работать «на дядю», поэтому они уходят в «свободное плавание». Быть фрилансером или не быть дело каждого, необходимо просто помнить обо всех преимуществах и недостатках такой формы занятости.

Список использованной литературы:

1. Демченко С. В. Фриланс как форма самостоятельной занятости // Актуальные проблемы права: материалы IV Междунар. науч. конф. (г. Москва, ноябрь 2015 г.). – М.: Буки-Веди, 2015. – С. 184-186.
2. Стребков Д., Шевчук А. «Фрилансеры в информационной экономике: как россияне осваивают новые формы организации труда и занятости (по результатам «Первой всероссийской переписи фрилансеров») Препринт WP4/2009/03Серия WP4 М.: Государственный университет. Высшая школа экономики, 2009.
3. Гуськова Е.А., Шавырина И.В. Особенности социальной ингибиции в системе современных социально-профессиональных отношений // Социально-гуманитарные знания. 2016. Т.8. С. 249-254.
4. Шехирева О.Ю., Мозговая А.А., Самохвалова С.М. Фрилансинг: особенности и перспективы // Актуальные проблемы авиации и космонавтики. – 2010. – №6. – С.277-278.

Дата поступления в редакцию: 02.05.2017 г.

Опубликовано: 04.05.2017 г.

© Академия педагогических идей «Новация». Серия «Студенческий научный вестник», электронный журнал, 2017

© Шелковая В.В., 2017

Всероссийское СМИ

«Академия педагогических идей «НОВАЦИЯ»

Свидетельство о регистрации Эл №ФС 77-62011 от 05.06.2015 г.

(выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций)

Сайт: akademnova.ru

e-mail: akademnova@mail.ru