

ПРИНЯТО
на общем собрании
трудового коллектива
МАДОУ № 62
протокол № 2
от 10.04.2021

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ № 62
Т.П. Гоголева
приказ № 54 от 10.04.2021



**Положение об установлении выплат стимулирующего характера и
критерии для установления стимулирующих выплат работникам
МАДОУ № 62**

Настоящее Положение разработано в целях обеспечения единого подхода в вопросах повышения мотивации работников дошкольного образовательного учреждения к высокой результативности и качеству труда.

Порядок и условия установления стимулирующих и премиальных выплат работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения разработаны для определения эффективной и качественной работы сотрудников ДОУ.

Оценка выполнения работниками учреждения показателей и критериев, характеризующих эффективность и качество работы учреждения, производится Комиссией учреждения по распределению стимулирующих выплат. На каждого работника оформляется рейтинговый лист с результатами его деятельности за истекший период. Решение Комиссии оформляется протоколом, на основании которого, заведующий издает приказ о конкретном размере стимулирующих и премиальных выплат каждому работнику, что является основанием для их начисления бухгалтерией, обслуживающей данное учреждение.

Начисление стимулирующих выплат производится бухгалтерией, обслуживающей данное муниципальное дошкольное образовательное учреждение ежемесячно. К стимулирующей выплате применяются коэффициенты, предусмотренные федеральным законодательством (районный коэффициент и коэффициент за работу в южных районах Дальнего Востока).

Работники, проработавшие неполный оцениваемый период (по болезни, по отпуску, вновь принятые и уволенные) оцениваются по усмотрению руководителя учреждения.

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности в баллах 1 балл – 100 рублей	Периодичность

		Наличие публикаций (за прошедший квартал), в том числе в сети Интернет	10	раз в квартал
		Самообразовательная работа	10	раз в квартал
		Размещение методических разработок в электронном портфолио педагога	5 за каждую размещенную разработку	По факту
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Уровень конкурса: ДОУ Район Город Край Россия	30 40 50 100 100	По факту
		Результативность (призовое место)	200	По факту
9	Превышение плановой наполняемости	Количество дето-дней в группе сверх норматива	1 детодень – 1	раз в квартал
10	Вклад в решение кадровой проблемы	Наличие подработок на другой группе	10	По факту подработок
11	Сохранение здоровья воспитанников	Отсутствие случаев детского травматизма за квартал	10	По факту
		Отсутствие замечаний по реализации комплексной программы оздоровления детей (взаимодействие с узкими специалистами)	10	По факту
12	Работа с неорганизованными детьми	ИПРА	10	раз в квартал
13	Освоение и использование ИКТ в образовательной деятельности с детьми	За профессиональное мастерство, классность	5	раз в квартал
14	Участие в экспериментальных площадках	За применение в работе достижений науки и передовых методов труда	50	По факту участия
		Работа творческой группы по разработке и обработке материалов для всероссийских и международных конкурсов	300	По факту участия
15	Работа с детьми, находящимися в СОП и их семьями	Наличие в группе детей, имеющих статус СОП	1 ребенок – 10	раз в квартал
		Наличие детей, находящихся в группе риска СОП	1 ребенок – 10	раз в квартал

			рублей	
1	Индекс здоровья детей дошкольного возраста	Снижение заболеваемости	10	раз в квартал
2	Результаты образовательной деятельности	Отсутствие замечаний по реализации ООП и ведению документации по образовательной деятельности	10	По факту
3	Регулярность получения услуги дошкольного образования	Отсутствие пропусков без уважительных причин	10	раз в квартал
4	Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений	10	По факту
		Позитивная публичная оценка деятельности педагога (анкетирование родителей)	10	По факту
5	Оснащенность предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС	Обновление, пополнение и сохранение предметно-развивающей среды в группе	10	По факту
6	Результативность образовательной и воспитательной деятельности	Участие детей в конкурсах, спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях на уровне ДОУ, района, города	10	По факту участия
		Результативность (призовое место)		По факту участия
		ДОУ		
		Район	20	
		Город	30	
		Край	100	
7	Методическая деятельность	Участие в работе методических объединений, проведение мастер-классов, семинаров, стажировок, выступления на конференциях и совещаниях (в том числе с обобщением и распространением педагогического опыта), проведение мероприятий публичного характера на уровне ДОУ, района, города	30	По факту участия
		Разработка методических и дидактических материалов (перспективных планов, дидактических игр, пособий, программ) по отдельным направлениям образовательной деятельности	10	По факту

ПРИЛОЖЕНИЕ К ПОЛОЖЕНИЮ
об оплате труда работникам МА ДОУ
центр развития ребёнка – детский сад № 62

В соответствии с приказом муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребёнка – детский сад № 62 от 01.04.2021 года № 9 «Об утверждении Положения «О порядке установления стимулирующих выплат работникам МАДОУ № 62»» (технический и административный персонал) в качестве поощрения за эффективность выполненных работ устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

№ пп	Критерии интенсивности и высокие результаты труда	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности в баллах 1 балл -100 рублей	периодичность
	Зам. зав. по АХР		
1	Своевременное обеспечение необходимым инвентарем образовательного процесса	10	По факту
2	Экономное расходование бюджетных, внебюджетных средств (проведение мониторинга)	5	По факту
3	Привлечение родителей, спонсоров к укреплению и развитию материально-технической базы МА ДОУ	5	По факту
4	Соблюдение договорной дисциплины при исполнении заказов	5	По факту
5	Погрузочно-разгрузочные работы	5	По факту
6	Своевременное и качественное оформление документации	10	По факту
7	Обеспечение санитарно-гигиенических и эстетических условий в помещениях ДОУ	5	По факту
8	Высокий уровень исполнительской дисциплины МОП, отсутствие замечаний у МОП со стороны ТБ, ПБ, Роспотребнадзора	50	1 раз в квартал
9	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	50	По факту

10	Своевременность сдачи документации в бухгалтерию	10	По факту
	Зам.зав. по ВМР		
1	Организация, руководство и координация работы общественных органов (советов)	10	По факту
2	Разработка стратегических документов (программа развития, образовательная программа)	100	2 раза в год
3	Организация и руководство работой педагогов по оснащению развивающей среды групп, кабинетов, музыкального и спортивного залов, игровых площадок	10	По факту
4	Взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций, организация консультативной помощи родителям воспитанников (по обращению родителей)	10	По факту
5	Освоение новых информационных технологий – создание банка данных: - по кадровому обеспечению; - усвоению детьми программного материала; - методической работе; - подготовка к изданию материалов о развитии МА ДОУ, исследований, экспериментов	10	По факту
6	Своевременное и качественное оформление документации	10	По факту
7	Высокий уровень проведения аттестации педагогических работников	10	По факту
8	Руководство обобщением опыта работы педагогов детского сада	10	По факту
9	Контрольно-аналитическая деятельность (по журналам посещений, справкам)	5	По факту
10	Высокий уровень исполнительской дисциплины педагогов	10	По факту
11	Своевременность и качество проведения анализа работы за	10	По факту

	год и составление годового плана: отсутствие замечаний со стороны главных специалистов УО		
12	Руководство, организация и внедрение инновационных процессов: - разработка методической документации, обеспечивающей инновационную деятельность; - наличие программ, планов инновационной деятельности	10	По факту
	Бухгалтерия		
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины	10	По факту
2	отсутствие задолженности по родительской плате	80	По факту
3	Результаты актов проверок финансовой дисциплины	25	По факту
4	Отсутствие дебиторско-кредиторской задолженности	15	По факту
	Делопроизводитель		
1	Своевременное оформление и сдача документации по запросам, большой объем заполнения документации	20	По факту
	Мультимедийное оформление документов для всероссийских и международных конкурсов	200	По факту
2	Своевременный контроль учета входящей документации и сроков её исполнения	20	По факту
3	Регулярное ведение номенклатуры дел	15	По факту
4	Работа с родителями: оформление стендов для родителей по освоению родительских, бюджетных и внебюджетных средств, по содержанию детей в ДОУ	20	По факту
5	Своевременное и качественное заполнение табеля ведения учета рабочего времени	20	По факту
6	Качественное ведение табеля питания сотрудников	10	По факту
7	Помощь в оформлении наглядной агитации педагогам	20	По факту
8	Качественная подготовка и оформление архива	20	1 раз в год

	документальных материалов, составление описи дел, передаваемых на хранение в архив		
	Младшие воспитатели		
1	Обеспечение высокой посещаемости	5	По факту
2	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников: соблюдение режима дня, санэпидрежима	1	По факту
3	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, целевых посещений со стороны руководства	50	квартал
4	Проведение дополнительных мероприятий: - участие в оформлении наглядной агитации; - беседы с детьми о правильном питании; - наблюдение за приемом пищи	10	По факту
5	Качество уборки помещений, гигиеническое и эстетическое содержание спальни, регулярная влажная уборка залов перед музыкальными и физкультурными занятиями	5	По факту
6	Участие в организации жизнедеятельности воспитанников группы: обучение детей КГН	3	По факту
7	Помощь в организации и проведении закаливающих мероприятий	2	По факту
8	Организация питания в группах: - соблюдение графика получения пищи; - сервировка столов в соответствии с требованиями	1	По факту
	Шеф-повар, повар, помощник повара		
1	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, целевых посещений со стороны руководства	50	По факту
2	Проведение дополнительных мероприятий:	10	По факту

	- участие в оформлении наглядной агитации; - беседы с детьми о правильном питании; - наблюдение за приемом пищи		
3	Регулярное эстетическое оформление контрольных блюд	2	По факту
4	Погрузочно-разгрузочные работы	10	По факту
5	Отсутствие замечаний на качество приготовления пищи со стороны сотрудников, родителей	10	По факту
6	Своевременное и качественное оформление документации	5	По факту
7	Высокие вкусовые качества, творческий подход в приготовлении блюд	10	По факту
	Кладовщику, кастелянше		
1	Погрузочно-разгрузочные работы	5	По факту
2	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, целевых посещений со стороны руководства	10	По факту
3	Своевременность сдачи документации в бухгалтерию	30	По факту
4	Соблюдение сроков реализации продуктов, условий их хранения	5	По факту
5	Работа с поставщиками продуктов питания, отсутствие нарушений в приеме документации	10	По факту
6	Оперативность выполнения заявок сотрудников по ремонту одежды, мягкого инвентаря	30	По факту
7	Аккуратное содержание складских помещений	20	По факту
8	Своевременный запас необходимых продуктов	10	По факту
9	Качественное выполнение заявок по ремонту спец. одежды, мягкого инвентаря	20	По факту
	РКОЗ (слесарь, плотник, электрик, дворник, сторож, под. рабочий, УСП)		
1	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих	10	По факту

	органов, целевых посещений со стороны руководства		
2	Регулярный обход территории детского сада	10	По факту
3	Отсутствие ЧП на рабочем месте	8	По факту
4	Оперативность выполнения заявок	10	По факту
5	Уборка большого количества снега, листьев, содержание газонов в надлежащем состоянии	30	По факту
6	Поддержание в отличном состоянии оборудования на участке и в помещении	10	По факту
7	Строгое выполнение инструкций по охране труда	10	По факту
8	Качественное обслуживание своего участка	10	По факту
9	Проведение генеральных уборок на своем участке, помещениях, территории	5	По факту
	Сестра-ортопедистка		
1	Пропаганда здорового образа жизни среди педагогов, воспитанников и родителей	5	По факту
2	Систематическое и качественное проведение компьютерного лечения	10	По факту
3	Оказание помощи педагогам в создании условий для формирования привычки к здоровому образу жизни у детей дошкольного возраста (уголок здоровья, санитарные бюллетени для родителей)	15	По факту
4	Обеспечение высокой посещаемости	1	По факту
5	Снижение простудных заболеваний	2	По факту
6	Регулярное ведение документации	4	По факту
	Машинист по стирке белья		
1	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, целевых посещений со стороны руководства	8	По факту
2	Поддержание в отличном состоянии	10	По факту

3	Строгое выполнение инструкций по ОТ,ПБ, ТБ	20	По факту
4	Проведение генеральных уборок в своем помещении	10	По факту
	Разовые выплаты для всех категорий технического персонала		
1	За интенсивность и высокие результаты работы	30	По факту
	За качество выполняемых работ	30	По факту
2	За участие в работе творческой группы	10	По факту
3	За эффективную работу по сохранению материально-технической базы ДОУ	10	По факту
4	Помощь в уходе за цветниками, цветами в коридоре, живым уголком	20	По факту
5	За активное участие в детских праздниках, помощь специалистам в подготовке к праздникам, занятиям и других массовых мероприятиях	10	По факту
6	Экономия воды, электроэнергии, моющих средств	10	По факту
7	Содержание помещений и участков в соответствии с СанПиН	10	По факту
8	Помощь в одевании детей (зимний период)	2-5	По факту

Показатели премиальных выплат всем работникам ДОУ

Работникам учреждения осуществляются премиальные выплаты в соответствии с их личным вкладом в общие результаты учреждения. Премия распределяется между членами коллектива на основании решения комиссии по распределению стимулирующих выплат, оформляется протоколом заседания и утверждается приказом руководителя учреждения.

Премиальные выплаты производятся по фактическим результатам работы за определенный период времени. Премия выплачивается в пределах экономии средств, выделенных на выплаты стимулирующего характера, после всех произведенных ежемесячных выплат в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также из средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленной на оплату труда работников.

Начисление премий производится с учетом надбавок, предусмотренных федеральным законодательством (районный коэффициент и коэффициент за работу в южных районах Дальнего Востока).

Работники, проработавшие неполный оцениваемый период (по болезни, по отпуску, вновь принятые и уволенные) премируются по усмотрению руководителя учреждения.

№ п.п.	Критерии премиальных выплат	Максимальный вес критерия в рублях	Периодичность оценивания
	Премииальные выплаты по итогам работы за месяц	до 4000	по факту выполненных работ
2.	Премииальные выплаты по итогам работы за квартал	до 6000	по факту выполненных работ
3.	Премииальные выплаты по итогам работы за год	до 30000	по факту выполненных работ
4.	Премииальные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ	До 15000	по факту участия
5.	Премииальные выплаты к профессиональным праздникам	до 5000	по факту участия
6.	Премииальные выплаты к юбилейным датам	до 5000	по факту выполненных работ
7.	Премииальные выплаты за участие в районных, городских, краевых конкурсах	до 10000	по факту события
8.	Премииальные выплаты за руководство окружными (городскими) методическими объединениями на основании приказа УО №1120 от 05.09.2012г.	до 2000	по факту события

ОТРИЦАТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ВСЕМ КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ

1	Нарушение охраны труда, ТБ и ППБ	Зафиксированный случай на отчетный период: -10%
2	Жалобы со стороны родителей (законных представителей), сотрудников ДОУ	Наличие обоснованной жалобы: -10%

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение г.
Хабаровска «Центр развития ребёнка-детский сад № 62»

ПРИКАЗ

от 10.04.2021г.

№ 54

На основании Постановления Администрации г. Хабаровска № 3886 от 30.11.2020 «О внесении изменений в отдельные постановления администрации города Хабаровска», протокола решения Общего собрания от 10.04.2021 № 2

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить Положение об установлении выплат стимулирующего характера и критерии для установления стимулирующих выплат работникам МАДОУ № 62

Заведующий



Т.П. Гоголева