Принято на очередном Утверждаю

собрании Заведующий МАДОУ №62

Трудового коллектива Т.П. Гоголева

МАДОУ №62 приказ 32а

Протокол №5 от 27.08.2023

от 27.08.2023года

О внесении изменений в Положение о системе оплаты

труда работников МАДОУ №62

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании постановления администрации города Хабаровска от 26.05.2023 № 2109 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях города Хабаровска», на основании Устава городского округа «Город Хабаровск» администрация города Хабаровска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести вПоложение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования, подведомственных управлению образования, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счет собственных доходов городского округа «Город Хабаровск» и субвенции из краевого бюджета на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, утвержденное [постановление](garantf1://25477435.0/)мадминистрации города Хабаровска от 26.03.2018 № 841, следующие изменения:

1.1. В пункте 1.1. после слов «управлению образования» добавить слова «администрации города Хабаровска».

1.2. Пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Заработная плата работников (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера, кроме выплат за квалификационную категорию, ученую степень, звания «заслуженный», «народный», другие почетные звания, выплаты за выслугу лет в образовательных учреждениях), устанавливаемая при внесении изменений в Положение, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера, кроме выплат за квалификационную категорию, ученую степень, звания «заслуженный», «народный», другие почетные звания, выплаты за выслугу лет в образовательных учреждениях), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей работников учреждений и выполнения ими работ той же квалификации.».

1.3. Пункт 2.1.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.1. Система оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений включает оклады (должностные оклады), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Работникам учреждений производятся иные выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.».

1.4. Пункты 2.1.3, 2.1.4, 2.2.3, 2.2.4, 2.3.3, 2.3.4, 2.4.3, 2.5.3 признать утратившими силу.

1.5. Подпункт 2.6.2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Профессии рабочих, отнесенных к 4-му квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня», выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, установлены согласно [приложению № 2](consultantplus://offline/ref=7C82A6C2E9B52C4CE7317AC9F635C3ADA781D53477DB6357489409F4D1773AE9DEF2869834B39D2564120451C56CFF448A46B7B8E7EDD0CDB3CF5C2CE9jDB) к настоящему Положению.».

1.6. Пункты 2.6.3, 2.7.3, 2.8.3, 2.9.5, 2.9.6 признать утратившими силу.

1.7. Пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Работникам учреждений могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях города Хабаровска, утвержденного [постановлением](consultantplus://offline/ref=AC19C97595B6C58A068933C8F59617982F8BBDDDFBCC588A281AF26F05B0F322D2FCF4CC6328F38521DEA2D9E24F720877dEC4C) администрации города Хабаровска от 26.05.2023 № 2109:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- выплаты за профессиональное мастерство;

- выплаты за классность;

- повышающие коэффициенты (повышающий коэффициент за специфику работы, персональный повышающий коэффициент, повышающий коэффициент молодому специалисту, повышающий коэффициент по занимаемой должности);

- выплаты за наличие квалификационной категории, ученой степени, звания «заслуженный», «народный», другие почетные звания;

- выплата за выслугу лет;

- выплаты за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;

- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год);

- премиальные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ (на срок их проведения).».

1.8. Раздел 4 дополнить следующими пунктами:

«4.10. К окладам (должностным окладам) работников устанавливаются следующие повышающие коэффициенты.

4.10.1. Повышающий коэффициент за специфику работы в отдельном учреждении, отделении, группе устанавливается за работу с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с [приложением № 1](#P354) к настоящему Положению.

4.10.2. Персональный повышающий коэффициент может быть установлен руководителю учреждения с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов на срок выполнения поставленной задачи, работы.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 1,5.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается на определенный период времени и с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается персонально в отношении руководителя учреждения управлением образования администрации города Хабаровска.

4.10.3. Размер повышающего коэффициента молодому специалисту устанавливается в размере 0,35 оклада (должностного оклада).

Молодой специалист - специалист, имеющий высшее или среднее профессиональное образование и впервые приступивший к работе на педагогической должности в год окончания образовательной организации на основании трудового договора, заключенного с работодателем, и работающий на педагогических должностях в течение трех лет.

Статус молодого специалиста возникает у выпускника учебного заведения со дня заключения им трудового договора с организацией по основному месту работы и действует в течение трех лет.

Статус молодого специалиста сохраняется или продлевается (на срок до трех лет) в следующих случаях:

- призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

- переход работника в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность;

- направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;

- нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.10.4. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается педагогическим работникам в размере 0,65 оклада (должностного оклада).

4.10.5. Выплаты по повышающим коэффициентам педагогическим работникам начисляются с учетом установленной работнику учебной нагрузки.

4.10.6. Размер выплаты по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад).

При наличии у работника одновременно нескольких оснований для установления выплат по повышающим коэффициентам выплаты устанавливаются по каждому основанию.».

1.9. В абзаце первом пункта 4.7. после слов «управлению образования» добавить слова «администрации города Хабаровска».

1.10. В пункте 5.1. после слов «управлению образования» добавить слова «администрации города Хабаровска».