ПРИНЯТО
Советом педагогов МБДОУ
протокол № 1 от 31.08.2016 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ № 14
_____ (Т.Г. Проненко)
приказ № 8/1 от 19.10.2016 г.

.

ПОЛОЖЕНИЕ
об аттестации педагогических работников МБДОУ № 14

Красноярск, 2016

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует организацию аттестации педагогических работников МБДОУ № 14.
1.2. Организация аттестации педагогических работников МБДОУ № 14 проводится на основании нормативных документов:
- Закон Российской Федерации № 273-ФЗ от 21.12.2012 г. «Об образовании» (с последующими изменениями);
- «Порядок аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений», утвержденный (далее – Порядок аттестации);
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской федерации (Минздравсоцразвития России) «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

1.3. Аттестация проводится в целях установления соответствия уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей) или подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.
1.4. Основными задачами аттестации являются:
- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации, их методической культуры, профессионального и личностного роста, повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- учет требований ФГОС к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных учреждений;
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- обеспечение дифференциации уровня оплаты труда педагогических работников.

II. Порядок аттестации

2.1. В соответствии с Порядком аттестация педагогических работников проводится:
- на соответствие занимаемой должности;
- на соответствие уровня квалификации первой и высшей квалификационной категории.

2.2. Аттестация с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности проводится один раз в 5 лет в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий (первой или высшей).
2.3. Прохождение аттестации на соответствие занимаемой должности осуществляется в соответствии с действующим законодательством об образовании.
2.4. Комиссия:
- готовит представление на педагогического работника (в случае окончания срока действия предыдущей аттестации и отсутствия заявления на аттестацию с целью установления соответствия первой или высшей квалификационной категории). В соответствии с Порядком аттестации представление должно содержать мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств педагогического работника, результатов его профессиональной деятельности на основе квалификационной характеристики по занимаемой должности, информацию о прохождении педагогическим работником повышения квалификации;
- должна ознакомить педагогического работника с представлением, с информацией о том, что педагогический работник имеет право представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты

предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу), а также заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением работодателя, под роспись не позднее, чем за месяц до дня проведения аттестации;
• в соответствии с Порядком аттестации информация о дате, месте и времени проведения аттестации письменно (заполняется соответствующий раздел в аттестационном паспорте) довести до сведения педагогических работников, подлежащих аттестации, не позднее, чем за месяц до ее начала (квалификационного испытания);
• организовать оформление и выдачу аттестационных листов. Аттестационный лист оформляется в двух экземплярах (один - в личное дело, другой - на руки аттестованному под роспись). Форма листа утверждена Административным регламентом.
2.5. Аттестации на соответствие занимаемой должности не подлежат:
• педагогические работники, у которых не истёк срок действия имеющейся квалификационной категории.
• педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет;
• беременные женщины; женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам; отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет. Аттестация указанных работников возможна не ранее, чем через два года после их выхода из указанных отпусков.
2.6. Аттестация педагогического работника для установления соответствия уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к первой или высшей квалификационным категориям, проводится на основании заявления педагогического работника. Заявление на аттестацию, в соответствии с Административным регламентом, подается работником в период с сентября по апрель календарного года. Заявление на установление соответствия уровня квалификации требованиям, предъявляемым к высшей квалификационной категории, может подаваться педагогическим работником не ранее чем через 2 года после установления первой квалификационной категории. Сроки проведения аттестации для каждого педагогического работника устанавливаются индивидуально в соответствии с графиком. При составлении графика должны учитываться сроки действия ранее установленных квалификационных категорий.
2.7. Продолжительность аттестации для каждого педагогического работника с начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссии не должна превышать двух месяцев.
2.8. Установленная на основании аттестации квалификационная категория педагогическим работникам действительна в течение пяти лет.
2.9. Первая квалификационная категория может быть установлена педагогическим работникам, которые:
• владеют современными образовательными технологиями и методиками и эффективно применяют их в практической профессиональной деятельности;
• вносят личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания;
• имеют стабильные результаты освоения обучающимися, воспитанниками образовательных программ и показатели динамики их достижений выше средних в субъекте Российской Федерации.
2.10. Высшая квалификационная категория может быть установлена педагогическим работникам, которые:
• имеют установленную первую квалификационную категорию;
• владеют современными образовательными технологиями и методиками и эффективно применяют их в практической профессиональной деятельности;
• имеют стабильные результаты освоения обучающимися, воспитанниками образовательных программ и показатели динамики их достижений выше средних в субъекте Российской Федерации, в том числе с учетом результатов участия обучающихся

и воспитанников во всероссийских, международных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях;

• вносят личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания, инновационной деятельности, в освоение новых образовательных технологий и активно распространяют собственный опыт в области повышения качества образования и воспитания.

2.11. Готовность документов, подающихся в АК курирует ответственный за организацию аттестации в образовательном учреждении. Для присвоения первой или высшей квалификационной категории сроком на 5 лет в АК предоставляются:

• заявление на аттестацию от аттестующегося работника;

• аттестационный паспорт аттестующегося работника.

2.12.В соответствии с Соглашением в случае истечения срока действия квалификационной категории работников, которым до пенсии по возрасту осталось не более одного года, за ними сохраняются повышающие коэффициенты к стандартной стоимости бюджетной образовательной услуги, к минимальному окладу, ставке заработной платы, установленные за соответствующую квалификационную категорию, а также все иные выплаты и повышения заработной платы, предусмотренные действующей в образовательном учреждении системой оплаты труда за соответствующую квалификационную категорию, до достижения ими пенсионного возраста.

2.13. Квалификационные категории сохраняются при переходе педагогического работника в другое образовательное учреждение, в том числе расположенное в другом субъекте Российской Федерации, в течение срока ее действия.