


УТВЕРЖДАЮ

Директор ООО ЦОТ «Перспектива»

 Н.И.Хохловская

« 15 »  2012 год

**У С Т А В**  
**Общества с ограниченной ответственностью**  
**ЦОТ «Перспектива»**

Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы № 5 по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре  
Выдано Свидетельство о государственной регистрации  
" 24 " 10 20 12

ОГРН 112 8607000466

Должность *Заместитель директора*

Подпись \_\_\_\_\_



г. Лангепас  
2012 год

## 1. Общие положения

1.1. Общество с ограниченной ответственностью Центр охраны труда «Перспектива» города Лангепаса, далее ЦОТ является не государственным объединением, осуществляющим свою деятельность в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, а также иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

1.2. Учредителем ЦОТ является физическое лицо на основании федеральных законов о развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации.

1.3. ЦОТ является юридическим лицом, коммерческой организацией, имеет самостоятельный баланс, обособленное имущество, расчетный счет в банке, фирменное наименование, фирменный знак, бланки установленного образца, печать с изображением Герб России и своим наименованием, штамп со своим наименованием, регистрируемые в установленном порядке.

1.4. Для достижения целей и задач своей деятельности ЦОТ имеет право заключать от своего имени договоры, контракты, приобретать имущественные и неимущественные права, брать на себя обязательства, нести ответственность и выступать в качестве истца или ответчика в суде или арбитраже.

1.5. ЦОТ приобретает права юридического лица и право на ведение финансово-хозяйственной деятельности с момента Государственной регистрации в ЕГРЮЛ, как организации оказывающей услуги в сфере охраны труда.

С момента государственной аккредитации ЦОТ в Минздравсоцразвития России, как организации осуществляющей функции службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек.

С момента получения лицензии на право ведения образовательной деятельности по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, обучению работодателей и работников вопросам пожарно-технического минимума.

1.5. Полное официальное название ЦОТ - Общество с ограниченной ответственностью Центр охраны труда «Перспектива», сокращенное ООО ЦОТ «Перспектива».

1.6. ЦОТ имеет фирменный знак, который наносится на официальные печатные бланки, рекламные и писчебумажные материалы.

1.7. ЦОТ отвечает по своим обязательствам, находящимися в его распоряжении, денежными средствами.

1.8. В компетенцию директора ЦОТ входит:

- контроль исполнения федерального законодательства
- ведение финансово-экономической деятельности
- ведение административно-хозяйственной деятельности
- определение тактики и стратегии поставленных задач
- подбор, прием и увольнение кадров
- издание локальных нормативных актов в пределах своей компетенции и контроль их исполнения.

1.9. ЦОТ имеет право открывать филиалы, образовывать ассоциации, союзы, расчетные и валютные счета в банках Российской Федерации.

1.10. Местонахождение ЦОТ (юридический адрес): индекс 628672, ул. Мира д. 13 кв. 81 город Лангепас Тюменской области телефон 89505201775

**2. Основная деятельность ООО ЦОТ «Перспектива»**

- 2.1. Осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность которого не превышает 50 человек;
- 2.2. Обучение работников организаций вопросам охраны труда;
- 2.3. Обучение работников организаций вопросам пожарно-технического минимума;
- 2.4. Консультационная, информационная деятельность, направленная на оказание практической помощи работодателям, органам власти и гражданам.
- 2.5. Информационное и методическое обслуживание работодателей (мониторинг законодательства и подзаконных нормативно-правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда )
- 2.6. Разработка и обеспечение работодателей и работников инструкциями по охране труда для работников и для отдельных видов работ, разработка программ вводного и первичного инструктажей.
- 2.6. Подготовка документов к проведению аттестации рабочих мест, сертификации работ по охране труда.
- 2.7. Разработка и внедрение системы управления охраной труда (СУОТ) для конкретного работодателя, корректировка документов СУОТ.
- 2.8. Проведение независимого контроля организации работ по охране труда.
- 2.9. Проведение независимого контроля выполнения государственных нормативных требований охраны труда на рабочих местах.
- 2.10. Аутсорсинг работ по охране труда (выполнение функций специалиста по охране труда в виде разовых услуг, а также в виде абонентного обслуживания).
- 2.11. Разработка и внедрение документов, инструкций по пожарной безопасности.
- 2.12. Проведение независимого контроля организации по противопожарной безопасности.
- 2.13. Изготовление наглядной агитации с учетом специфики производства работодателя.
- 2.14. Практическая помощь в проведении тренировочных эвакуаций и по закреплению навыков действий работников при пожаре или ЧС.
- 2.15. Проведение занятий по пожарной безопасности в школах, в детских садах, техникумах, вузах.

### 3. Ответственность ООО ЦОТ «Перспектива»

3.1. ЦОТ несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации, порядке за:

- невыполнение функций, отнесенных к его компетенции;
- выполнение услуг низкого качества;
- невыполнение условий договоров;
- жизнь и здоровье работников ЦОТ;
- несоблюдение Трудового законодательства;
- иную, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

### 4. Имущество и финансово-хозяйственная деятельность

4.1. Имущество ЦОТ находится в собственности учредителя (директора ЦОТ).

4.2. Источниками формирования имущества и финансовых ресурсов ЦОТ являются:

- доход, полученный от предпринимательской деятельности;
- кредиты банков и других кредиторов, инвесторов;
- добровольные взносы и пожертвования физических и юридических лиц;
- другие источники, не запрещенные законом.

### 5. Управление ЦОТ ООО «Перспектива»

5.1. Управление ЦОТ строится на принципах единоначалия.

5.2. ЦОТ возглавляет директор центра, директор несет ответственность за деятельность ЦОТ.

5.3. Директор ЦОТ выполняет следующие функции:

- распоряжается имуществом и денежными средствами ЦОТ;
- заключает договоры и контракты и обеспечивает их выполнение;
- представляет ЦОТ в отношениях с организациями, органами власти и т.д.;
- несет ответственность за выполнение трудового законодательства;
- представляет ЦОТ в судах и арбитражах;
- ведет подбор, прием и увольнение работников;
- устанавливает заработную плату;
- издает приказы и распоряжения и другие локальные нормативные акты в пределах своей компетенции;
- осуществляет контроль за финансовой деятельностью.

5.4. Отношения работника и директора ЦОТ регулируются трудовым договором или контрактом, заключаемых в соответствии с ТК РФ.

5.5. Директор ЦОТ самостоятельно определяет формы и системы оплаты труда персонала.

5.6. Ликвидация ЦОТ может осуществляться в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Handwritten text on a yellowed paper strip, possibly a label or note, partially obscured by a metal fastener.

St. Petersburg  
River Station  
Dybenko 000 205 "St. Petersburg"  
Kovalev Mr. Kovalev