ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ОКТЯБРЬСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ Г. РОСТОВА – НА – ДОНУ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

###

 **Публичный отчет**

**Кировской районной организации Общероссийского Профсоюза образования**

 **по итогам 2022 года**

 В состав Кировской районной организации входит

 26 первичных профсоюзных организаций :

Общеобразовательных учреждений – 10,

**До**школьных образовательныхучреждений – **11** Учреждений дополнительного образования -3**;** Другие (МКУ РОО , Управление образования города), – **2 .** Учреждений областного подчинения – **2** (школа-интернат № 48 и ГКУ РО РОЦОНУ)

 По сравнению с 2021 годом количество образовательных учреждений

 сократилось на 1 в связи с обьединением лицея № 2 и школы № 5.

Первичные профсоюзные организации созданы во всех учреждениях образования района.

Работа районной организации Профсоюза направлена на защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования:

-укрепление организационного и финансового единства организаций Профсоюза и повышение качества работы первичных профсоюзных организаций;

 -создание условий для оздоровления, культурно-воспитательной и досуговой деятельности членов Профсоюза;

-организация контроля за соблюдением трудового законодательства, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права в образовательных организациях, выполнением коллективных договоров;

-повышение роли первичных профсоюзных организаций в сохранении и увеличении профсоюзного членства, активизация их деятельности через совершенствование информационно-агитационной работы;

­­-повышение правовой грамотности профсоюзного актива

-активизация работы с молодёжью в целях формирования положительного имиджа системы образования и вовлечение их в деятельность Профсоюза.

 2022 год обьявлен «Годом корпоративной культуры»

 Все ППО района получили информацию о символике года, целях и задачах , а также о меропариятиятиях, напрвленных на укрепление корпоративной культуры :

 сделан акцент на комплексную реализацию всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов: «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование», «Профсоюз - территория здоровья».

Основные задачи тематического года: укрепление организационного и коммуникационного единства Профсоюза; реализация социальных проектов,обеспечивающих его развитие;

совершенствование корпоративного обучения , направленного на профессиональный и личностный рост каждого члена Профсоюза; содействие реализации инициатив профсоюзных организаций и профактива; пополнение информационно-методического банка успешных практик профсоюзной работы.

 Неотъемлемой составляющей корпоративной культуры является культура правова,

Которая является одним из главных направлений деятельности .

Районная профсоюзная организация во взаимодействии с председателями ППО и уполномоченными по охране труда ОУ осуществляла регулярный контроль за соблюдением работадателем трудового законодательства в целях

 защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Проводились мониторинговые исследования по актуальным вопросам трудовых прав работгиков, правовая экспертиза нормаьтвно-правовых актов образовательных организаций. Для членов Профсоюза организовано проведение консультации по вопросам применения нориативно-правовых актов, содержаших нормы трудового права, индивидуальных трудовых споров и др.В 2022 г. зарегистрировано более 80 обращений;

Осуществлялось уучастие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социальгошо партнерства

Проводилась информационно-методическая и просветительская работа по правовым вопросам с целью повышения правовой грамотности , а также по повышению эффективности социального папртнерства посредством проведения обучающих семинаров, разработки информационных листов и бюллетеней .

 ***Проведены мониторинги*** ( по поугодиям)

1.Легитимность Коллекивных договоров по срокам их действия

2.Полнота и своевреиенность перечисления профсоюзных взносов первичными профсоюзных

***Проведено 2 тематические проверки:***

-Расчет заработной работников образовательеых учреждений в связи с изменением МРОТ с 1 июня 2022 ода

- Соблюдение трудового законодательства работодателями при принятии локальных нормативных актов ( соответствие их содеожания социально-трудовым правам и инетересам рваботников. Учет мнения представителей работников - Профсоюза- при принятии локальных нормативно-правовых актов образовательного учреждения

В проверках приняли участие председатели ППО, Проверено 22 ОУ

**Проведена** 1 комплексная проверка совместно с МКУ РОО.Тема проваерки

«Соблюдение работодателями трудового законодательства»

В ходе ппроверки рассмотрены вопросы:

Соблюдение гарантий и компенсаций работников, рабочее время и время отдыха, трудовой ракспорядок и дисциплина труда , Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров, социальное партнерство,оплата труда своевременность внесения записей в трудовую книжку и др.

*Письменных обращений* по вопросам нарушений прав работников

2022 году не было.

*Коллективных трудовых* споров не зафиксировано.

*Нарушение прав Профсоюза*:

В результате проведенного в 2022 году мониторинга **«**Полнота и своевреиенность перечисления профсоюзных взносов первичными организациями» выявлено несвоевременное перечисление профвзносов МБ ОУ «школа 47» в первом полугодии 2022 года. Направлено представление руководителю школы и председателю первичной профсоюзной организации . При повторной проверке отмечено, что нарушение устранено.

 Необходтио отметить повышение интереса работников к вопросу о их социальной защите. В связи с этим районной организацией проводятся на безвозмездной основе консультации по семейному законодательству в рамках социального партнерства с привлечением специалистов МКУ РОО ( отдел опеки )

*Разработаны информационно*-методические материалы ( информационные листы и бюллетени в том числе по социально-правовой тематике :

- Налоговые вычеты на лечение

- Несколько новых правил для работающих пенсионеров

- Порядок прохождения обязательного психиатрического

 освидетельствования для работников образования .

- МРОТ с 1 июня 2022 года

 -Трудовой договор с работником ( Бюллетень)

*Проведены Обучающие сесминары*:

1. Для вновь избранных председателей ППО проведен семинар :

«Роль профсоюза в колдоговорной кампании. Процедура заключения Коллективного договора .Подведение итогов выполнения»

1. О выполнении Соглашения между Управлением образования города Ростова-на-Дону и районными профсоюзными организациями города в 2021
2. Правозащитная деятельность как основа организационнукрепления профсоюзных организаций

 **В 2022 году на заседании Президиума районной профсоюзной организации рассмотрено 3 вопроса по правозащитной работе**

1.Соблюдение трудового законодательства работодателями при принятии локальных нормативных актов ( соответствие их содеожания социально-трудовым правам и инетересам рваботников. Учет мнения представителей работников - Профсоюза- при принятии локальных нормативно-правовых актов образовательного учреждения

2.. Об итогах правозащитной работы в 2021 году.

 Итоги колдоговорной кампании

.3Правозащитная деятельность как основа организационного укрепления профсоюзных организаций

 **В 2022 году** **оказана правовая помощь** в разработке коллективных договоров **8 учрехдений образованиярайона**. Коллективные договоры прошли экспертизу в Министерстве труда и социального развития Ростовской области

**Проведена экспертиза 26** локальных нормативных актов :

 Правила внутреннего трудового распорядка

Дополнительные Соглашения к Трудовому договору

В апреле 2022 года состоялся онлайн-семинар «Час Профсоюза» в непосредственном проведении которого участвовали председатели ППО МКУ «Отдел образования Кировского района» и Лицея 2 на тему «Социальное партнерство и его роль в выполнении уставных задач Профсоюза.

 Социальое партнерство играет важную роль не только в реализации правозащитной деятельности Профсоюза, но и в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда .

 ***Основные направления работы по охране труд:***

 - контроль за созданием работодателями здоровых и безопасных условий труда для работников; проведение СОУТ на рабочих местах; обеспечение отдельных групп работников СИЗ; проведением медицинских осмотров; обучением работников нормам охраны труда

 Профсоюзные организации района при защите прав работников на безопасные и здоровые условия труда в 2022 году взаимодействовали социальными партнерами:

Своевременно заключались Коллективные договоры, вкючающие раздел «Охрана и условия труда», заключались Соглашения в ОУ по охране труда между администрацией ОУ и Профсоюзом, Итоги выполнения подводятся по полугодиям. На паритетной основе созданы комиссии по охране труда, которые обеспечивали контроль за соблюдением требований охраны труда в образовательных организациях района в соответствии с СУОТ

Осуществляется контроль за предоставлением льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда.

По результатам СОУТ в районе проводились доплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда. Всего в 2022 году по результатам СОУТ получают доплату за вредность  **в размере 4%, 8% и 12 % Выплаты** осуществляются

 Основой социального партнерства является Соглашение между Управлением образования города и районными профсоюзными организациями г. Ростова-на-Дону. на 2021 -2023 Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Управлении по труду Министерства труда и социального развития Ростовской области

Рег. № 300/20-63Г от 29.12.2020

Раздел №4 Соглашения- ***«Охрана труда* *и******экологическая безопасность»*,** регулирует систему мер по созданию здоровых и безопасных условий труда работников и норм по охране труда в учреждениях образования города.

Итоги выполнения Соглашения подводятся ежегодно.

 Во всех ОУ на профсоюзных собраниях избраны уполномоченные по охране труда Всего26 уполномоченных**.**

Во всех ОУ приказом руководителей на паритетной основе созданы комиссии по охране труда , в состав которых включены председатели ППО и уполномоченные по охране труда;

За счет средств муниципального бюджета, работники проходят проверку знаний требованийохраны труда, предварительные и периодические медицинские осмот ры , запланированы психиатрические обследования, приобретались спецодежда, спецобувь и другие СИЗ, проводилась специальной оценки условий труда. (СОУТ

 Районная организация уделяет внимание повышению уровня знаний профактива и работников по охране труда

 Проведен семинар «Охрана труда в образовательной организации» ( по матенриалам Информационно –методического пособия, разработанного Областным комитетом Профсоюза) для председателей профсоюзных организаций, внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда, руководителей образовательных организаций

Для вновь иэбранных уполномоченных по охране труда ОУ проведен обучающий семинар, на котором присутствующие получили ирформацию о Положении об уполномоченном по охране труда и сведение о Системе управления охраной труда (СУОТ) Присутствовали вновь иэбранные в количестве 5 чел.

 Подготовлены информационные памятки и бюллетени:

-Новые Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464).

*- Порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности…» (далее Порядок) утвержденный приказом Минздрава РФ от 20.05.2022 №342н*

- МРОТ с 1 июня 2022 года .Регионгальный МРОТ

- Рабочие дни и праздники в 2023 году

- Информация работающим пенсионерам

- Основные принципы обеспечения безопасности труда (Федеральный закон от 02.07.2021 №311- ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ»);

- Новый порядок расследования несчастных случаев на производстве;

- Новые Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464).

 Участие профактива ( 12 председателей ППО и уполномоченных по охране труда ППО) в онлайн семинаре «Час Профсоюза» - апрель 2022.Тема :

 ***«Алгоритм действий по вопросам охраны труда с 1 марта 2022 года»*** и ***«Охрана труда в системе образования г. Ростова-на-Дону».***

 На заседании Президиума РО рассмотрен вопрос ***«Об опыте работы ППО МБ ДОУ№ 63*** по защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда.

**В октябре 2022 года** в образовательных учреждениях района проведены занятия по оказанию первой медицинской помощи пострадпвшим, проведена проверка знаний по программе ***"Оказание первой помощи пострадавшим".***

Профсоюзный контроль за состоянием охраны труда в районе проводился в учреждениях уполномоченными по ОТ как самостоятельно, так и в составе комиссий по охране труда. В 2022 году проведено уполномоченными по охране труда**49 обследований,** выявлено 9 незначительных **нарушения охраны труда**, которые были устранены в ходе проверки

( недостаточное количество бинтов и пластыря в аптечке, цветок на подоконнике, 1 устаревший плакат в уголке охраны труда )

 Совместно с МКУ « Отдел обрзования» проведена комплексная проверки лицея № 51. Проверена деятельность администрации по созданию здоровых и безопасных условий труда работников в том числе антитеррористическая защищенность образовательного учреждения

 Внештатными техническими инспекторами и и уполномоченными по охране труда проведена местная тематическая проверка 8 образовательных организаций района ( МБ ДОУ 63,50, 158, 235,285, РОЦОНУ, ДЮСШ 4, лицей 51) Тема «Реализация Приказа Министераства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 № 776н ( об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда) В ходе проверки выявлено 2 нарушения : отсутствие ознакомительной подписи на приказе руководителя. Устранено в ходе проверки Внештатный технический района включен в комиссию по проверке готовности образовательных учреждений к новому учебному году. Проверены все ОУ района.Председатель РПО, внештатный технический инспектор труда, уполномоченные по охране труда образовательных учреждений выполняли контрольные функции: осуществляли контроль за техническим состоянием кабинетов, мастерских, спортивных снарядов, спортивных залов и площадок, пищеблоков,. Уполномоченные по охране труда района включались в составы комиссий по техническому обследованию зданий и сооружений

 Результатом работы по вопросам охраны труда является отсутствие несчастных случаев на производстве в 2022 году

 В районе Всемирный День охраны труда

отмечается ежегодно **28** **апреля**. , Основная цель праздника - содействовать предотвращению несчастных случаев и заболеваемости работников на производстве

 В некоторых ОУ ( МБ ДОУ 63, 158, МБ ОУ СОШ 47, 49, проведен кругоый стол под девизом«Сделаем свой труд безопасным!»;

 С последующим обсужденеием предложений Некоторые предложения были включены в Соглашения по охране труда ОУ. Накануне праздника проведен субботник по очмстке территорий ОУ.: МБ ДОУ 118,63, 235 и др

**.** В 2022 году проведен районный конкурс по охране труда на тему

 «Лучшее Соглашение по охране труда в образовательной организации»

**ОЗДОРОВЛЕНИЕ и отдых**

2022 год объявлен Общероссийским Профсоюзом образования Годом корпоративной культуры c акцентом на реализацию всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе и направление «Профсоюз — территория здоровья».

 Одной из основных задач корпоративной культуры в Профсоюзе является забота о здоровье и отдыхе своих членов, формирование ценностного отношения к здоровому образу жизни. Среди всего разнообразия способов отдохнуть и укрепить свое здоровье всегда хочется выбрать лучший, чтобы и по финансовым затратам было доступно, а главное, чтобы члены Профсоюза остались довольны отдыхом.

Ккорпоративный отдых и туризм дает возможность пообщаться в неформальной обстановке, усилить взаимосвязи членов Профсоюза, сплотить людей и поднять мотивацию к совместной работе. Именно поэтому мы выбрали коллективный отдых и туризм выходного дня, с интересными экскурсиями, с купанием в водоемах, рыбалкой, ухой и шашлыком, и конечно же с подвижными, командными играми между членами Профсоюза двух районов – бадминтоном и пляжным волейболом, настольным теннисом и шашками

- экскурсия в Лога парк (х. Старая Станица); - посещение южного парка птиц «Малинки» (г. Красный Сулин, ПСХ Соколовское); - поездка на выходные в пос. Домбай; - поездка на выходные в г. Адлер (Сочинский район); - поездка на выходные в Абхазию, пос. Пицунда; - экскурсия на теплоходе в г. Старочеркасск; - однодневный отдых на озере Эльдорадо - б/о «Эльдорадо»(г. Каменск-Шахтинский); - отдых на выходных в пос. Криница (Геленджикский район); - посещение ростовского аквапарка «Осьминожек»

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Иинформационная деятельность профсоюзной организации имеет важное значение в мотивации профсоюзного членства и повышает эффективность деятельности Профсоюзной организации по защите социально-экономических и трудовых прав работников.

 Районная профсоюзная организация имеетт электрпонную почту, что позволяет осуществлять оперативную связь с председателями первичных организаций, обмен информацией.

 Создан сайт ( в настоящее время дорабатывается ) на котором размещается информация о деятельности организации Сайт имеет несколько разделов: Информация об организации, Охрана труда, Делопроизводство, Документы, Правозащитная деятельноть Новрсти*,*

 Профсоюзные организации выписывают газету «Мой профсоюз, оформлены информационные профсоюзные уголки.

Для членов Профсоюза регулярно оформляются информационные листки по актуальным вопросам профсоюзной жизни, правах и обязанностях работников, по социальной тематике ( по результатам изучения обращений) .

Первичные профсоюзные организации обеспечены нормативными документами: Устав Профсоюза в новой редакции, Трудовой кодекс, методические и информационные материалы ЦК Профсоюза

В профсоюзной организации создан электронный реестр членов профсоюза, однако в соответствии с современными требованиями этого не достаточно, поэтому проводится работа по совершенствованию учета членов профсоюза и внедрения в информационную систему АИС

 На заседании Совета и Президиума районной организации рассматривался опыт работы по совершенствованию информационно работы

 Профсоюзная организация приняла участие в онлайн семинаре «Час Профсоюза»,

Подготовлено выступление на тему: «Социальное партнерство и его роль в решении уставных задач Профсоюза»

.

 **Публичный отчет**

**Кировской районной организации Общероссийского Профсоюза образования**

 **по итогам 2022 года**

 **Ростов-на-Дону**

 **2022 год**