**Отчет председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ГАПОУ СО «СОХТТ»**

**Щербань Е.А. за 2021 год**

Первичная профсоюзная организация СОХТТ создана в 2015 году с целью повышения социальной защиты работников техникума. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом Профессионального Союза работников образования и науки РФ, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Целью первичной профсоюзной организации является: укрепление единства коллектива, работа по мотивации профсоюзного членства сотрудников и студентов и повышение эффективности деятельности организации

В нашей первичной профсоюзной организации на учете состоит 60 человек, что составляет 66.7 % от общего числа работающих и 6 не работающих пенсионеров. Приняв участие в акции «Вступай в профсоюз!», наши ряды пополнились 120 студентами.

В состав профсоюзного комитета входит 7 человек.

Работает 7 комиссий (ревизионная комиссия, социально-трудовой сектор, организационно-массовый сектор, культмассовый сектор, сектор по охране труда, пенсионный сектор)

В 2021 году коллектив СОХТТ продолжил работу, основываясь на Коллективном договоре, который был принят в 2019 году. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Свою деятельность профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией учреждения, решая все вопросы путем конструктивного диалога. Все пункты коллективного договора выполняются. Итоги обсуждались на Совете техникума. В 2021 году начата работа по подготовке нового проекта коллективного договора с поправками.

Заработная плата сотрудникам выплачивается 2 раза в месяц в соответствии с Положением об оплате труда, согласованного с профсоюзом. Средняя заработная плата в техникуме составляет 29680 руб., педагогический состав – 32388 руб; АУП – 52501 руб; прочий персонал – 20041 руб. Стимулирующие и компенсационные выплаты составляют 40 % от ФОТ. Было произведено повышении должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) с 1 декабря 2021 года в 1,036 раза. Председатель ППО постоянно участвует в комиссии по распределению стимулирующих и компенсационных выплат, премий, в комиссии по аттестации педагогических кадров. Оплата командировочных производится вовремя и в полном объеме

Повышение квалификации производится в установленном порядке в соответствии с графиком.

В связи со сложной эпидемиологической ситуацией по Ковид-19, продолжилась работа по оказанию моральной и материальной помощи сотрудникам-членам профсоюза в рамках программы «Рука профсоюзной помощи нуждающимся». Не остаются без внимания члены профсоюза, имеющие тяжелое материальное положение. По их заявлению оказывается материальная помощь из средств профсоюза. Кроме того, материальная помощь оказывается членам профсоюза, потерявшим близких родственников. Из профсоюзных средств приобретаются новогодние подарки сотрудникам и их детям. Профсоюзный Комитет организует поздравления юбиляров, оказывает помощь в организации праздничных мероприятий к Дню Учителя, Дню защитника отечества, 8 Марта, Новому году. Стало хорошей традицией награждение премией за успешное выполнение уставных задач, к бракосочетанию, при рождении ребенка. Приняли участие в рейде «Как живешь, старшее поколение?»: навестили ветеранов-членов профсоюза, вручили подарки и цветы. Большая работа ведется по привлечению членов профсоюза к культурной жизни: посетили Саратовскую консерваторию им. Шнитке (концерт ансамбля Манго-экспресс «О, Париж!»), театр драмы им. Слонова. По оздоровлению сотрудников: посетили бассейн в санатории «Волжские дали», «Хвалынские термы», два члена профсоюза отдохнули в санаториях по программе «Профсоюзная путевка», в летний период отдыхали на турбазах и пансионате на Волге.

Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании пакета документов: выписок из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется смета расходов. Профсоюзный Комитет контролирует перечисления членских взносов. Задолженностей по перечислению членских взносов нет. Ведется электронный учет членов профсоюзной организации, вручены электронные профсоюзные билеты, учёт протоколов заседаний. Начата работа по регистрации электронных профсоюзных билетов в программе Profcards. В соответствии со ст. 217 ч.1 ТК РФ контроль за созданием безопасных условий и охраны труда осуществляют уполномоченный специалист по охране труда Комарова Т.В., и Ким С.П.- уполномоченный по охране труда от профсоюза. В техникуме работает система управления охраной труда. Разработано и согласовано с профсоюзом Положение о Системе управления охраной труда, которое устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда. Соглашение по охране труда выполняется в полном объеме, в соответствии с планом, согласованным с профсоюзом. Приняли участие в проведении Всемирного дня «За достойный труд», в областном смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профкома образовательного учреждения», заняли 2 место в областном смотре-конкурсе на лучшего специалиста по охране труда и пожарной безопасности в 2021 году. Специальная оценка условий труда была проведена на 3 рабочих местах. 1 сотрудник прошел обучение по охране труда в аккредитованной организации. Проводилась оценка профессиональных рисков. Разработано Положение «О проведении оценки и управление профессиональными рисками», составлен план мероприятий по снижению этих рисков. Средства ФСС не использовались

Все сотрудники техникума проходят обязательные ежегодные медицинские осмотры за счет средств работодателя, обязательна вакцинация сотрудников от новой коронавирусной инфекции.

Профком техникума регулярно проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности, страничка на сайте техникума, которая постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией и профсоюзный уголок. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания. Оформлена подписка на профсоюзную газету. Председатель профкома и профсоюзный комитет и активно участвует во всех вебинарах, проводимых Всероссийским и Областным комитетом профсоюза работников образования и науки.

 В соответствии с планом работы Областного комитета в техникуме проводилась тематическая проверка по теме «Соблюдение трудовых прав работников учреждений профессионального образования при переходе на электронные трудовые книжки, заключение трудовых договоров и дополнительных соглашений». Установлено, что при приеме на работу и увольнении сотрудников применяется эффективный контракт и дополнительные соглашения, которые соответствуют требованиям трудового законодательства ст. 57, 58,59 ТК РФ: проверены личные дела и трудовые книжки. Все сотрудники уведомлены о переходе на электронные трудовые книжки. Поданы работодателю письменные заявления о выборе способа ведения трудовой книжки. Локальные акты (Положение об оплате труда, Правила внутреннего распорядка), в которые вносились изменения, были согласованы с профкомом, утвержден график отпусков сотрудников на 2021-2022 учебный год.

В техникуме создана комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, она работает при возникновении напряженных ситуаций в коллективе, при поступлении индивидуальных жалоб. За отчетный период жалобы, письменные заявления в комиссию не поступали. Налажен продуктивный контакт со специалистами и правовыми инспекторами обкома профсоюза.

 В перспективе у профкома – новые проекты по привлечению студентов в профсоюзное движение, организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Задачи на будущий год:

-продолжить работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье, безопасные условия труда;

-способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию

взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

- продолжить привлечение студентов к профсоюзному движению;

-продолжить работу по организации санаторно-курортного лечения.