

- Постановлением Администрации Петрозаводского городского округа от 01.11.2013 N

1.3. Положение является локальным нормативным актом школы, регулирующим порядок применения различных видов и определения размеров материального стимулирования. Положение принимается Общим собранием трудового коллектива и утверждается приказом директора школы.

1.4. Настоящее Положение распространяется на всех работников школы.

1.5. Оплата труда работников МОУ «Средняя школа № 25» предусматривает единые принципы материального обеспечения и осуществляется в соответствии с законодательными и иными правовыми нормативными актами Российской Федерации.

1.6. Расходы по оплате труда работников, включая различные меры материального стимулирования осуществляются за счет общего фонда оплаты труда.

1.7. Право инициативы по применению мер материального стимулирования предоставляется заместителям директора и руководителям методических объединений, а также представительному органу трудового коллектива (профсоюзный комитет школы).

1.8. Надбавки и доплаты могут быть отменены или снижены по приказу директора школы до истечения срока действия приказа об их установлении, за нарушение Устава школы и Правил внутреннего распорядка, за несвоевременное и некачественное выполнение обязанностей по сотрудничеству с профсоюзным комитетом. Основанием являются докладные записки и аналитические справки заместителей директора.

1.9. Применение мер материального стимулирования оформляется приказом директора школы.

1.10. Источники формирования поощрительного фонда:

- Фонд оплаты труда

1.11. Решения об установлении надбавок учителям и работникам школы принимается Комиссией о материальном стимулировании, избираемой на общем собрании трудового коллектива в составе 7 человек и утвержденной приказом директора школы.

1.12. Вопросы материального стимулирования и поощрения рассматриваются администрацией школы, комиссией по материальному стимулированию и согласовываются с профсоюзным комитетом школы. Администрация и комиссия о материальном поощрении