

- бракосочетание детей, одного из родителей - два дня;
- рождение ребенка - один день;
- смерть детей, родителей, родных братьев и сестер, супруга, супруги - три рабочих дня;
- поступление ребенка в первый класс - 1 день (01 сентября).

4.3.5. Работодатель имеет право привлекать педагогических работников, в пределах их рабочего времени, к дежурству по школе.

4.3.6. Учебная нагрузка среди учителей, преподавателей и других педагогических работников распределяется, исходя из количества часов по учебному плану, обеспеченности педагогическими кадрами, иных условий. Учебная нагрузка учителей, в случае достаточного количества часов по учебному плану, определяется из расчета норм часов преподавательской работы, составляет 18 часов в неделю для учителей 1-11 классов. Учителям 1-4 классов, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка в связи с передачей преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам, гарантируется выплата должностного оклада в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой.

Формой догрузки может являться педагогическая работа без дополнительной оплаты - кружковая работа, работа по замене отсутствующих учителей, проведение индивидуальных занятий на дому с обучающимися, организуемых в соответствии с медицинским заключением, выполнение внеклассной работы по физическому воспитанию и другой педагогической работы, объем которой регулируется образовательным учреждением.

4.3.8. Учебную (педагогическую) нагрузку на новый учебный год устанавливает директор школы до ухода работников в отпуск. При определении учебной (педагогической) нагрузки учитывается:

- результаты работы за прошедший учебный год;
- сохранение преемственности классов;
- необходимость обеспечения специалистов после окончания ими учебного заведения достаточной учебной нагрузкой.

4.3.9. Основанием для изменения объема учебной нагрузки, установленной на начало учебного года, в сторону ее снижения по инициативе работодателя могут являться только случаи, связанные с уменьшением количества часов по учебным планам, сокращением количества обучающихся, сокращением количества классов.

4.3.10. Время осенних, зимних, весенних и летних каникул, не совпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем педагогических работников. В эти периоды они привлекаются к педагогической работе, связанной с организацией учебного процесса, в пределах времени, ограниченного рабочей неделей.

4.3.11. На летний период работникам, работающим по шестидневной рабочей неделе и не занятым в учебном процессе, может быть установлена пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями при сохранении установленной продолжительности рабочей недели.

4.3.12. Каждый педагогический работник, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы, имеет право на длительный, сроком до одного года, отпуск. За работником, ушедшим в длительный отпуск до одного года, сохраняется непрерывный педагогический стаж работы, и время отпуска засчитывается в стаж работы, дающий право на пенсию по выслуге лет. За ним сохраняется место работы. Трудовая книжка находится в учреждении. Работник, находящийся в длительном отпуске, не имеет права досрочно выйти из него в случае, если на его место по срочному трудовому договору, на период его отпуска, уже принят другой работник. Порядок и условия предоставления длительного отпуска определяются в