

«УТВЕРЖДАЮ»

Главный врач ФКУ «Казанская ПБСТИН» Минздрава России
Доктор медицинских наук
« 14 » 06 20 16 г.



Р.Р. ХАМИТОВ

**План мероприятий по противодействию коррупции на 2016 – 2017 годы
по федеральному казенному учреждению «Казанская психиатрическая больница
(стационар) специализированного типа с интенсивным наблюдением» Министерства
здравоохранения Российской Федерации**

№№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Ожидаемый результат	Примечание
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения ограничений, запретов и принципов должностного поведения в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственность за их нарушение				
1.1.	Обеспечение усиления работы начальника отдела кадров и комиссии по урегулированию конфликта интересов ФКУ «Казанская ПБСТИН» Минздрава России (далее – Учреждение) по вопросам противодействия коррупции	Главный врач, начальник отдела кадров, комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2016-2017 гг. на систематической основе	Обеспечение соблюдения работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к должностному поведению установленных трудовым законодательством и законодательством о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции	
1.1.1	Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными нормативными актами	Начальник отдела кадров	На систематической основе, с учетом законодательства	Обеспечение соблюдения работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к должностному поведению установленных трудовым законодательством и законодательством о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции	
1.2.	Организация проведения в соответствии с законодательством проверок по случаям несоблюдения работниками запретов и неисполнение обязанностей,	Главный врач, начальник отдела кадров, комиссия по урегулированию конфликта интересов	В течение 2016-2017 гг. на систематической основе	Выявление случаев несоблюдения работниками законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, принятие	

	установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, в т.ч.: касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, а также мер юридической ответственности			своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений	
1.3.	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками, должности которых включены в перечень, утвержденный приказом Минздрава России № 462н от 17.07.2013г. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений	Главный врач, начальник отдела кадров	Ежегодно до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своих семей	
1.4.	Подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера заместителей главного врача и главного бухгалтера на официальном сайте Учреждения.	Главный врач, начальник отдела кадров	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении	
1.5.	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Главный врач, комиссия по урегулированию конфликта интересов	На систематической основе	Своевременное рассмотрение уведомлений, принятие соответствующих решений. Формирование нетерпимого отношения работников к совершению правонарушений	
1.6.	Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.	Главный врач, комиссия по урегулированию конфликта интересов	На систематической основе	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений. Сокращение случаев допущения нарушений требований законодательства, устанавливающих ограничения, запреты, обязательства, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации,	

				Федеральным законом № 273-ФЗ от 25.12.2008 г. «О противодействии коррупции» и изданными в их реализацию нормативными правовыми актами	
1.7.	Организация доведения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничестве во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства	Руководители структурных подразделений	На систематической основе	Устранение рисков коррупционных проявлений при исполнении должностных обязанностей. Обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации при исполнении должностных обязанностей. Ознакомление работников с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации	
1.8.	Обеспечение прохождения повышения квалификации должностными лицами, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Главный врач, начальник отдела кадров	На систематической основе	Повышение эффективности деятельности должностных лиц ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Организация дополнительного профессионального образования лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	
2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Учреждения и их устранение.					
2.1.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции	Главный врач	На систематической основе, при наличии оснований	Оперативное и эффективное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений. Мониторинг фактов совершения уголовно наказуемых деяний связанных с профессиональной деятельностью работников Учреждения.	

2.2.	<p>Повышение эффективности результативности осуществления закупок товаров, работ, услуг, обеспечения гласности и прозрачности осуществления таких закупок.</p> <p>Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в сфере закупок, товаров, услуг и устранение выявленных коррупционных рисков.</p>	<p>Главный врач, заместители главного врача</p>	<p>На систематической основе</p>	<p>Обеспечение соответствия показателей итогов выполнения государственных контрактов первоначально заложенным в них параметрам и утвержденным показателям федерального бюджета.</p> <p>Расширение практики проведения открытых аукционов в электронной форме.</p> <p>Недопущение проявления коррупционных действий при размещении государственных заказов. Целевое использование и экономия бюджетных средств.</p>	
3. Взаимодействие Учреждения с институтами гражданского общества, а также создание эффективной системы обратной связи.					
3.1.	<p>Обеспечение размещения на сайте Учреждения информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции</p>	<p>Главный врач</p>	<p>На систематической основе</p>	<p>Актуализация раздела «Противодействие коррупции» официального сайта Учреждения</p>	
3.2.	<p>Осуществление мер по созданию эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от институтов гражданского общества</p>	<p>Главный врач</p>	<p>На систематической основе</p>	<p>Повышение эффективности проводимой антикоррупционной деятельности. Мониторинг выполнения антикоррупционных мероприятий.</p>	
3.3.	<p>Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Учреждении или нарушениях требований к должностному поведению работников</p>	<p>Главный врач, Заместители главного врача, начальник отдела кадров</p>	<p>На систематической основе</p>	<p>Оперативное реагирование на поступившие оповещения о коррупционных проявлениях деятельности работников Учреждения.</p>	

3.4.	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Главный врач, заместитель главного врача, начальник отдела кадров	На систематической основе	Выявление и проверка сведений о коррупционных проявлениях деятельности работников Учреждения. Мониторинг выполнения антикоррупционных мероприятий (ежеквартально). Подготовка информационно-методических писем.	
3.5.	Обеспечение эффективного взаимодействия с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности	Главный врач, юристконсульт	На систематической основе	Повышение эффективности проводимой антикоррупционной деятельности. Реагирование на поступившие оповещения о коррупционных проявлениях деятельности работников Учреждения.	
3.6.	Взаимодействие со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции	Главный врач, юристконсульт	На систематической основе	Обеспечение доступа к информации о реализации мероприятий, направленных на противодействие коррупции.	
3.7.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Учреждении.	Главный врач, юристконсульт	На систематической основе	Выявление и проверка сведений о коррупционных проявлениях деятельности работников Учреждения.	
4. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики деятельности Учреждения.					
4.1.	Оптимизация предоставления государственных услуг	Главный врач, юристконсульт, начальник отдела кадров	На систематической основе	Недопущение возможности проявления коррупционных проявлений при оказании государственных услуг.	
4.2.	Мероприятия по выполнению Учреждением относящихся к его компетенции отдельных поручений, предусмотренных положениями Указа Президента Российской Федерации.	Главный врач, юристконсульт, начальник отдела кадров	На систематической основе	Выполнение целей и задач, поставленных Президентом Российской Федерации в части противодействия коррупции. Отчет о выполнении Плана противодействия коррупции.	

4.3.	Обеспечение своевременного учета федерального имущества	Главный врач, главный бухгалтер	На систематической основе	Эффективное использование федерального имущества. Своевременная регистрация федерального имущества. Своевременное и полное представление сведений по учету федерального имущества, находящегося на праве оперативного управления.	
------	---	------------------------------------	---------------------------	---	--

Заместитель главного врача по медицинской части

Заместитель главного врача по экономическим вопросам



О.С. ЗАХАРОВА

Т.А. ГАЛЕЕВ