СОБРАНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ И ПРОФАКТИВА ВОЛГОДОНСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ.

***Публичный отчёт председателя городской организации Профсоюза работников образования г. Волгодонска.***

***27.01.2022 г.***

***Актовый зал Управления образования.***

***Уважаемые коллеги!***

***Прошедший 2021 год заставил нас серьёзно задуматься о нашем здоровье. Пандемия не отступила, переболело много наших коллег и сейчас главное – сделать всем прививки и соблюдать все социальные меры предосторожности. К сожалению, данная ситуация отразилась и на нашей работе.***

За отчётный период на профсоюзном учёте в Волгодонской городской организации находятся 46 первичных профсоюзных организаций, охватывающих 1645 членов профсоюза, включая 107 неработающих пенсионеров. В декретном отпуске на отчётный период находятся 75 членов профсоюза.

За отчётный период выбыло из Профсоюза 209 человек:

- по собственному желанию, из-за болезни, в связи с увольнением.

Принято в Профсоюз в 2021 году - 18 членов.

Уменьшение количества ППО произошло в основном из-за выхода из профсоюза двух детских садов.

 Охват профсоюзным членством среди работающих в системе образования города составил 59,9%. Работа по увеличению профсоюзного членства ведётся постоянно, но нужны более весомые доводы и действия Профсоюза на всех уровнях. В этом вопросе надеемся на тесное сотрудничество с Обкомом Профсоюза и руководством Управления образования. В данное время совместно с руководителем Управления образования Самсонюк Т.А. составляется План работы с первичными профорганизациями по вопросу укрепления профсоюзного членства.

 В течение года было проведено 3 собрания с председателями первичек и профактивом.

Постоянно оказывалась материальная помощь.

62 члена профсоюза поздравили с Юбилейными датами.

Организовали 2 туристические поездки.

Принимали участие в подготовке образовательных учреждений к новому учебному году.

37 членов профсоюза оздоровили в санаториях и домах отдыха.

Постоянно помогаем хору ветеранов педагогического труда (баянист).

Провели мониторинг «О снижении документационной нагрузки учителей» и 8 декабря на совещании в Обкоме профсоюза будем говорить об этом с представителями власти.

Провели профсоюзный фотоконкурс «Рецепты здоровья», приуроченный к году «2021 год - спорт, здоровье, долголетие». 5 ППО награждены грамотами и денежными сертификатами.

Сейчас идёт к завершению профсоюзный конкурс «Лучшая первичная профорганизация». В декабре победители будут награждены грамотами и денежными сертификатами.

Провели мониторинг учебной нагрузки и оплаты труда педагогов.

В данный момент совместно с Управлением образования работаем над повышением заработной платы с 01.01.2022 года и следим, чтобы не ущемлялись права педагогов в части надбавок к заработной плате.

Принимаем участие в оформлении наградных документов на награды Министерства образования РФ.

В течение года председатель городской организации участвовала в заседаниях наградной комиссии и в работе аттестационной комиссии.

 Приняли участие в общепрофсоюзной тематической проверке безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных учреждениях.

Приняли участие в 3-х онлайн-семинарах, проводимых Обкомом Профсоюза.

 По личным вопросам в городскую организацию за 2021 год обратились лично и в телефонном режиме более 200 человек (по отпускам, трудоустройству, оздоровлении, работе бассейнов, материальной помощи, вакцинации, с пенсионными проблемами, в оформлении документов и др.).

Участвовали в конкурсе «Лучший профиль в социальной сети среди первичных и территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования в Ростовской области» и **заняли 1 место.** Памятный знак (стела), диплом и денежный сертификат будут вручать 8 декабря в Ростове.

Все первичные профорганизации сдали статистические отчёты за 2021 год.

Основной задачей на 2022 год считаем увеличение профсоюзного членства и продолжение работы с молодыми педагогами.

**ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА.**

В январе 2021 года был проведён социологический опрос по социальному портрету педагогических работников образовательных учреждений города Волгодонска. В социологическом опросе приняли участие 765 человек.

В 4 первичных профсоюзных организациях в 2021 году были заключены Коллективные договора. Правовым инспектором труда Профсоюза была проведена экспертиза договоров с тщательным изучением текста договора с целью обнаружения в нем узких мест, неточных или нечетких определений, которые могут сыграть против одной из сторон в случае конфликтной ситуации или стать причиной (поводом) для неисполнения обязательств по договору.

Была также проведена экспертиза Правил внутреннего распорядка (анализировалось соблюдение норм ТК РФ, проверялась эффективность поощрения работников за работу, не входящую в должностные обязанности.)

С апреля по июнь городская организация занималась оформлением документов об изменении наименования юридического лица и внесением изменений в ЕГРЮЛ.

Со 2 июля 2021 наша организация была переименована, всем были разосланы новые реквизиты. Теперь наша организация имеет и сокращённое наименование: **Волгодонская городская организация Общероссийского профсоюза образования.**

 По личным вопросам за отчётный период в городскую организацию с вопросами, касающимися правовой защиты, обратились 14 членов профсоюза.

13 членов профсоюза - с вопросами трудоустройства в связи с реорганизацией учреждения.

1 член профсоюза – с оформлением документов для назначения пенсии и получения документов на звание «Ветеран труда» (работала в ведомственном детском саду).

Экономический эффект от всех форм правозащитной работы составил за отчётный период составил 84 000 рублей.

**ОХРАНА ТРУДА.**

Согласно требованиям постановления Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» в каждом учреждении создана комиссия из руководителей и специалистов образовательных учреждений, ответственных по охране труда, которые проходят 1 раз в 3 года обучение требованиям охраны труда и проверку знаний требований охраны труда в обучающих организациях.

Остальные работники учреждений проходят проверку знаний в учреждении по разработанным и утвержденным программам, руководители и специалисты 1 раз в 3 года, технический персонал – ежегодно.

17.03.2021 в 14.30 часов в дошкольном образовательном учреждении произошел несчастный случай на производстве. Бухгалтер в результате ложного шага, потеряла равновесие, и упала. После падения почувствовала сильную острую боль в левом плече. Вид происшествия - падение на поверхности одного уровня. Согласно медицинскому заключению о характере полученных повреждений здоровья и результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести травма отнесена к категории легких. Причины несчастного случая – недостатки в организации и проведении подготовки работника по охране труда, чем нарушены требования охраны труда пп.6.1, 6.3, 10.2 ГОСТ 12.0.004-2015. 15.06.2021 работник приступил к исполнению должностных обязанностей.

В 2020 году зарегистрированных несчастных случае на производстве не было. В 2020-2021 году сокрытых несчастных случаев не было.

По мере финансирования образовательные учреждения проводят специальную оценку условий труда. В 2020 году проведена специальная оценка условий труда 182 рабочих мест, в 2021 году - 139 рабочих мест. Нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда организациями, проводящими СОУТ, не выявлено.

Все работники образовательных учреждений проходят предварительные, при поступлении на работу, и ежегодные периодические медицинские осмотры. Средства местного бюджета на проведение медицинских осмотров работников образовательных учреждений выделяются в полном объеме.

В 2021 году Государственной инспекцией труда в Ростовской области проведена выездная проверка МБУ ДО «ДЮСШ №4» г.Волгодонска, по результатам которой выявлены следующие нарушения (акт выездной проверки от 24.11.2021):

- сторожа и рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту зданий не обеспечены специальной одеждой, обувью и СИЗ;

- работники не прошли психиатрическое освидетельствование.

Определена потребность в средствах на устранение нарушений, вопрос будет рассмотрен в ходе исполнения бюджета 2022 года.

Ежегодно образовательные учреждения принимают участие в городских и Всероссийских конкурсах по охране труда.

В соответствии с постановлением Администрации города Волгодонска от 16.02.2021 № 301 «О проведении в 2021 году городского конкурса «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций города Волгодонска - 2020» проведен конкурс «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций города Волгодонска - 2020». В конкурсе приняло участие 10 муниципальных образовательных учреждений.

Во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность-2021» приняли участие 20 муниципальных образовательных учреждений.

**Работа с социальными партнёрами.**

 За отчётный период 2021 года во всех образовательных учреждениях города Волгодонска имеются Коллективные договора. В отчётном году в 4-х первичных профсоюзных организациях были заключены новые договора, которые своевременно прошли уведомительную регистрацию и действуют в настоящее время в образовательных учреждениях. Городской организацией оказывалась помощь при составлении коллективных договоров и работе с ними вновь избранным председателям первичных профорганизаций, а также редактировались отдельные статьи коллективных договоров с учётом трёхстороннего Соглашения о социальном партнёрстве.

В 2021 году прошло два заседания трёхсторонней комиссии по регулированию трудовых отношений, на котором рассматривались вопросы повышения заработной платы с января 2022 года, оказания материальной помощи переболевшим ковид-19, выполнения Коллективных договоров в части охраны труда. Работодателями своевременно выделялись денежные средства для прохождения медосмотров и охрану труда.

Провели мониторинг учебной нагрузки и оплаты труда педагогов.

В данный момент совместно с Управлением образования мониторим алгоритм повышения заработной платы с 01.01.2022 года и следим, чтобы не ущемлялись права педагогов в части стимулирующих выплат.

Вся информация, необходимая для работы и сотрудничества, предоставлялась профсоюзам работодателями своевременно.

 При поддержке депутатов городской Думы, в микрорайонах проводились встречи работников образования, членов профсоюза с представителями администрации города по вопросам вакцинации работников бюджетной сферы, велась разъяснительная работа по вопросам охраны здоровья работников.

Особое внимание уделялось членам профсоюза в виде оказания материальной помощи, моральной поддержки, как со стороны профсоюза, так и со стороны работодателей.

В 2022 году работа городской организации будет направлена на увеличение профсоюзного членства, сохранение традиций профсоюзной деятельности первичных профорганизаций.