

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Владивостокский филиал Федерального государственного бюджетного научного
учреждения «Дальневосточный научный центр физиологии и патологии дыхания» -
Научно-исследовательский институт медицинской климатологии и
восстановительного лечения**

ПРИКАЗ

31 декабря 2020 г.

№ 65-а

г. Владивосток

Об утверждении Плана мероприятий по профилактике и противодействию коррупции во
Владивостокском филиале ДНЦ ФПД – НИИМКВЛ на 2021 – 2024 г.г.

В связи с истечением срока действия Плана мероприятий по профилактике и противодействию коррупции во Владивостокском филиале ДНЦ ФПД – НИИМКВЛ на 2018-2020 год, в целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. № 460

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по профилактике и противодействию коррупции во Владивостокском филиале ДНЦ ФПД – НИИМКВЛ на 2021-2024 годы согласно Приложению № 1 к настоящему приказу.
2. Руководителям подразделений обеспечить предоставление информации о ходе исполнения Плана противодействия коррупции Владивостокского филиала ДНЦ ФПД – НИИМКВЛ на 2021-2023г.г. ответственному за профилактику коррупции и иных правонарушений в институте, реализацию антикоррупционной политики, секретарю руководителя Е.В. Бондарчук.

3. Обозначить состав Комиссии по координации работы по противодействию коррупции во Владивостокском филиале ДНЦ ФПД – НИИМКВЛ на 2021-2024г.г.

Е.В. Бондарчук (секретарь руководителя) – председатель комиссии

Л.А. Белик (отв. по охране труда, зав. клиническим подразделением) – зам. председателя

Члены комиссии:

Л.Л. Старкова (председатель профсоюзной организации)

В.В. Кнышова (председатель единого представительного органа коллектива)

В.В. Круглова – специалист отдела кадров

Комиссии руководствоваться Положением о комиссии по координации работы по противодействию коррупции во Владивостокском филиале ДНЦ ФПД – НИИМКВЛ.

4. Состав Комиссии по соблюдению требований к должностному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов оставить без изменений.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор института

Т.А. Гвозденко

Утверждаю
Директор Владивостокского
филиала ДНЦ ФПД – НИИМКВЛ

« 31 » 12 2020 г. Т.А. Гвозденко



**План мероприятий по профилактике и противодействию коррупции
во Владивостокском филиале ДНЦ ФПД – НИИМКВЛ на 2021 – 2024 г .**

г. Владивосток

2020 г.

I. ВВЕДЕНИЕ

Основанием для разработки Плана по противодействию коррупции является Федеральный закон от 25 декабря 2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Указ Президента РФ от 29 июня 2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы»;

Постановление Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»;

Приказ Минобрнауки России от 20 ноября 2018 № 1010 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Министерства науки и высшего образования Российской Федерации»;

Приказ Минобрнауки России от 05 сентября 2018 № 38н «Об утверждении Порядка сообщения Министром науки и высшего образования Российской Федерации и федеральными государственными гражданскими служащими Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;

Приказ Минобрнауки России от 13 августа 2018 № 26н «О порядке поступления в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации обращений, заявлений и уведомлений, являющихся основаниями для проведения заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов»;

Приказ Минобрнауки России от 26 июля 2018 № 15н «Об утверждении Положения о Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов»;

Приказ Минобрнауки России от 26 июля 2018 № 14н «Об утверждении Порядка формирования и деятельности комиссии территориального органа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов»;

Приказ Минобрнауки России от 09 декабря 2019 № 1350 «Об утверждении перечней должностей, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, его территориальных органов и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации»;

Федерации, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

Приказ Минобрнауки России от 26 июля 2018 № 9н «Об утверждении Порядка проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации».

II. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ЦЕЛИ ПЛАНА

Задачами Плана являются:

1. Предупреждение коррупционных правонарушений в учреждении путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения.
2. Исключение предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в учреждении.
3. Формирование нетерпимости к коррупционным правонарушениям в коллективе учреждения.
4. Содействие реализации прав граждан и организаций при выполнении сотрудниками учреждения своих должностных обязанностей.
5. Повышение ответственности руководителя учреждения и заведующих структурных подразделений за предупреждение коррупционных правонарушений сотрудниками при выполнении своих должностных обязанностей.
6. Постоянный антикоррупционный мониторинг издаваемых в учреждении распорядительных документов, регулирующих полномочия сотрудников во взаимоотношениях с физическими и юридическими лицами, а также порядок и сроки реализации данных полномочий.

Целями плана является:

1. Соблюдение требований и рекомендаций, установленных федеральным и областным законодательством.
2. Правовое просвещение в вопросах противодействия коррупции.
3. Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений.
4. Выявление нарушений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и принятие соответствующих мер.

План противодействия коррупции

Владивостокского филиала ДНЦ ФПД – НИИМКВЛ на 2021-2023г.г.

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Отметка о выполнении
1	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к должностному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов	Бондарчук Е.В.	Постоянно в течении 2021-2024г.г.	Обеспечение соблюдения работниками ограничений и запретов требований о предотвращений или урегулировании конфликта интересов, требований к должностному поведений, установленных законодательством РФ	
2	Принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением работниками требований законодательства РФ о противодействия коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	Бондарчук Е.В.	Постоянно в течении 2021-2024г.г.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений	
3	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел сотрудников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при принятии на работу в институт, в целях выявления возможного конфликта интересов	Круглова В.В., Бондарчук Е.В.	Постоянно в течении 2021-2024г.г.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений	

4	Предоставление сведений о доходах руководителя филиала, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Т.А. Гвозденко	по запросу Министерства науки и высшего образования РФ	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Министерстве	
5	Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения работником (ами) института запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Руководители подразделений, Бондарчук Е.В., Комиссия по противодействию коррупции, Комиссия по соблюдению требований к должностному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов	в течении 2021-2024г.г (по мере необходимости)	Выявление случаев несоблюдения работником (ами) законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям	
6	Мониторинг исполнения работниками института установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	Бондарчук Е.В., Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно в течении 2021-2024г.г.	Выявление случаев несоблюдения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка	

7	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками института запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. Своевременное доведение положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем проведения совещаний, размещения соответствующей информации на официальном сайте института, на информационных стендах,	Бондарчук Е.В.	в течение 2021-2024 гг.	Повышение уровня знаний о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции у работников.	
8	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на должности работников института положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации.	Бондарчук Е.В.	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции. Информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства Российской Федерации.	

9	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников института о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Бондарчук Е.В.	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения работников к совершению коррупционных правонарушений	
10	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации	Бондарчук Е.В.	Постоянно в течение 2021-2024г.г.	Своевременное внесение изменений в приказы Института, подготовка новых приказов в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации	
11	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Институтom своих функций	Бондарчук Е.В., Круглова В.В., руководители подразделений	Ежегодно, до 25 декабря	Определение коррупционно-опасных функций, а также корректировка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	
12	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в Институте	Бондарчук Е.В.	В течение 2021 - 2024 гг. (по мере необходимости)	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения	

13	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности Института по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд, и устранение выявленных коррупционных рисков	Бондарчук Е.В., Клишина О.В.	Постоянно в течение 2021 -2024 гг.	Обеспечение соблюдения требований законодательства Российской Федерации при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Института	
14	Обеспечение размещения на официальном сайте Института актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Бондарчук Е.В., Кнышова В.В.	Постоянно в течение 2021-2024гг.	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Института	
15	Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и их проектов согласно служебных записок	Комиссия по противо- действию коррупции, Комиссия по соблюдению требований к должностному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Повышение ответственности должностных лиц за принятие мер по устранению причин коррупции	
16	Обеспечение возможности оперативного представления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками требований к служебному (должностному) поведению посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции. Телефон доверия: 8(423)278-82-01	Бондарчук Е.В.	Постоянно в течение 2021-2024 гг	Своевременное получение информации о несоблюдении работниками ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее	

17	Контроль обоснованности и целесообразности сдачи в аренду помещений и оборудования. Соблюдения порядка целевого и эффективного использования имущества	Комиссия по противодействию коррупции, Комиссия по соблюдению требований к должностному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов	Постоянно в течение 2021-2024гг	Снижение факторов, способствующих проявлению коррупции	
18	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Евдомах И.В., Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно в течение 2021-2024 гг	Устранение коррупциогенных факторов	
19	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки	Старкова Л.Л.	Постоянно в течение 2021-2024 гг	Повышение ответственности работников при исполнении должностных обязанностей	
20	Использование систем контроля видеонаблюдения, обеспечивающего предотвращение несанкционированного доступа в отдельные помещения, а также исключающих возможность бесконтрольного передвижения	Старкова Л.Л.	Постоянно в течение 2021-2024 гг	Снижение факторов, способствующих проявлению коррупции	

21	Проведение ежеквартального анализа обращений, поступивших в учреждение, в целях выявления информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения и ненадлежащем рассмотрении обращений	Бондарчук Е.В.	1 раз в квартал в течение 2021-2024 г.г.	Снижение факторов, способствующих проявлению коррупции	
22	Повышение квалификации ответственного за профилактику коррупции и иных правонарушений в институте, реализацию антикоррупционной политики	Гвозденко Т.А.	Ежегодно в течение 2021-2024 г.	Своевременное получение информации о законодательстве, регламентирующем вопросы предупреждения и противодействия коррупции	
23	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции среди сотрудников Института	Бондарчук Е.В.	Ежегодно в течение 2021-2024 г.	Своевременное получение информации сотрудниками о законодательстве, регламентирующем вопросы предупреждения и противодействия коррупции	
24	Предоставление в Министерство науки и высшего образования РФ ежегодных докладов о работе по предупреждению коррупции и мерах по совершенствованию этой работы в учреждении	Бондарчук Е.В.	Ежегодно, декабрь	Устранение коррупциогенных факторов	
25	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Бондарчук Е.В.	Ежегодно, декабрь	Устранение коррупциогенных факторов	

