Приложение 1

к приказу «О введении в действие Политики

ГСКУ «Липецкий областной детский

санаторий «Мечта»в сфере охраны труда»

**ПОЛИТИКА**

**(стратегия)**

**ГСКУ «Липецкий областной детский санаторий «Мечта»**

**в области охраны труда**

Политика (стратегия) ГСКУ «Липецкий областной детскийсанаторий «Мечта» (далее - Учреждение)в сфере охраны труда (далее -**Политика**) – **это публичная декларация работодателя о намерениях выполнять обязанности по обеспечению государственных нормативных требований охраны труда**.

Настоящая Политика обеспечивает переход от системы реагирования на происшествия и материальной компенсации неблагоприятных последствий к системе оценки и управления профессиональными рисками и устранению при­чин реализации опасностей. В переходе от системы страхования, основанной на формальных страховых тарифах, рассчитанных по усредненным показателям по видам экономической деятельности, к системе страхования, основан­ной на индивидуальных тарифах, рассчитанных по фактическим показателям профессионального риска в управлении.

**Система управления профессиональными рисками нацелена:**

- на сокращение числа работников, пострадавших или погибших в результате несчастных случаев;

- на снижение удельного веса работников, трудящихся в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам;

- на сокращение доли организаций (в особенности промышленных предприятий) с неудовлетворительными условиями труда.

**Порядок оценки уровня профессионального риска** устанавливается, а положение о системе управления профессиональными рисками утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере груда – Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Понятия «профессиональный риск» и «управление профессиональными рисками» закреплены в статье 209 Трудового кодекса Российской Федерации:

**Профессиональный риск** – это вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору.

**Управление профессиональными рисками** – это комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению профессиональных рисков в целях перехода от реагирования на страховые случаи постфактум к управлению рисками повреждения здоровья работников. Создание и внедрение всеобъемлющей, сквозной системы управления профессиональными рисками позволяет эффективно управлять системой сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, охватывая все рабочие места.

**Система управления профессиональными рисками нацелена:**

- на сокращение числа работников, пострадавших или погибших в результате несчастных случаев;

- на снижение удельного веса работников, трудящихся в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам;

- на сокращение доли организаций с неудовлетворительными условиями труда.

При оценке и управлении профессиональными рисками настоящая Политика основана на:

- Приказ Ростехнадзора от 03.11.2022 № 387 «Об утверждении Руководства по безопасности «Методические основы анализа опасностей и оценки риска аварий на опасных производственных объектах»;

- Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»;

- Р 2.2.1766-03. 2.2. Гигиена труда. Руководство, по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки. Руководство (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 24.06.2003);

- ГОСТ Р 51901.1-2002. Государственный стандарт Российской Федерации. Менеджмент риска. Анализ риска технологических систем (принят и введен в действие Постановлением Госстандарта РФ от 07.06.2002 № 236-ст);

- ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 № 169-ст). (ред. от 31.10.2013)

- ГОСТ Р 12.0.010-2009. Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков» (утв. и введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.12.2009 № 680-ст).

Настоящая **Политика – это задачи, цели и мероприятия Работодателя в области охраны труда в отношении Работников, окружающей среды, а также учреждения в целом; оформленные как локальный нормативный акт** – ЛНА, который размещён на официальном сайте Учреждения, а оригинал хранится в кабинете охраны труда. То есть Политика Работодателя доступна для всех Работников, а также для иных лиц, находящихся на территории Работодателя.

Политика декларирует намерения и гарантированное выполнение Работодателем государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

**Основные направления Политики** направлены:

- на сохранение жизни и здоровья Работников в процессе их трудовой деятельности;

- на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

**Политика соответствует:**

- специфике деятельности и организации работ в Учреждении,

- особенностям профессиональных рисков и возможностям системы управления охраной труда (СУОТ);

- целям Работодателя в области охраны труда;

- и учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.

**Основные задачи Политики:**

- реализация основных направлений Политики и выработка предложений по её совершенствованию;

- разработка и реализация программ улучшения условий и охраны труда;

- создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации зданий и сооружений, оборудования, приборов и технических средств трудового процесса, средств индивидуальной и коллективной защиты, используемых в трудовом процессе;

- формирование безопасных условий труда;

- создание оптимального режима труда и отдыха Работников;

- создание оптимального режима работы производственного оборудования и технологических процессов;

- предоставление льгот и компенсаций Работникам за работу во вредных условиях труда;

- обучение и проверка знаний по охране труда, электробезопасности, пожарной безопасности, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

- предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- расследование микроповреждений, несчастных случаев и профессиональных заболеваний Работников;

- финансирование предупредительных мер при взаимодействии с ФСС Российской Федерации;

- контроль за соблюдением требований охраны труда на местах;

- принятие мер реагирования в отношении лиц, допустивших нарушения требований охраны труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

В соответствии со ст. 2 Федерального закона от 27.12.2002 № 184-ФЗ «О техническом регулировании» (далее Закон о техническом регулировании) безопасность продукции и связанных с ней процессов производства, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации (далее - безопасность) - состояние, при котором отсутствует недопустимый риск, связанный с причинением вреда жизни или здоровью граждан, имуществу физических или юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу, окружающей среде, жизни или здоровью животных и растений.

**Безопасность** - **отсутствие недопустимого риска.**

Под **опасностью** как потенциальном источнике ущерба, принято понимать явления, процессы, объекты, способные в определенных условиях наносить вред здоровью человека и ущерб окружающей среде.

Поскольку опасности по своей природе вероятны (случайны), потенциальны (скрыты), перманентны (постоянны, непрерывны) и тотальны (всеобщи, всеобъемлющи) постольку в целом нет и человека, которому не угрожала бы опасность, - следовательно нет и абсолютной без­опасности.

**Категории опасностей:**

**- природные** опасности (наводнения, землетрясения, ураганы, молния и др.).

**- производственные** (технические)опасности**,** источниками которых являются оборудование, сооружения, транспортные системы, потребительская продукция, фармацевтические препараты, пестициды, гербициды, и т.п.

**- социальные**, источниками которых являются вооруженное нападение, война, диверсия, террористический акт, инфекционное заболевание и др.

**- опасности, связанные с укладом жизни** – наркомания, алкоголизм, табакокурение и др.

Данные категории не являются взаимоисключающими и при анализе технических опасностей бывает необходимость учета человеческого фактора, природных опасностей и др.

В производственной деятельности источниками опасностей яв­ляются средства и предметы труда, продукты труда и сами работники, которые создают опасные условия (ситуации) для окружающих своими ошибочными действиями.

Актуализация (реализация) опасностей происходит при определенных условиях, именуемых причинами. Причины характеризуют совокупность обстоятельств, вследствие которых опасности проявляются и вызывают те или иные нежелательные последствия.

**Опасности по вероятности воздействия на человека и окружаю­щую среду разделяют на:**

- потенциальные (представляет угрозу общего характера, не связанную с пространством и временем воздействия, т.е. носит абстрактный характер);

- реальные (всегда связана с конкретной угрозой на объект защиты, она координирована в пространстве и времени);

- реализованные (факт воздействия реальной опасности на человека или окружающую среду, приведший к заболеванию, травме, летальному исходу, к материальным потерям, к ущербу).

Реализованные опасности подразделяются на:

- инциденты;

- происшествия;

- чрезвычайные происшествия;

- аварии;

- катастрофы;

- стихийные бедствия.

**Мерой опасности является риск**, характеризующийся вероятно­стью реализации опасности и размером связанного с ней ущерба.

**Риск** – это сочетание вероятности нанесения ущерба и тяжести этого ущерба.

**Допустимый риск** - это риск, который в данной ситуации считают приемлемым при существующих общественных отношениях (Международный стандарт OHSAS 18001:2007 «Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования»).

**Риск** - это сочетание вероятности возникновения опасного события или воздействия и тяжести травмы или ухудшения здоровья в результате этого события или воздействия.

**Допустимый риск** - это риск, уменьшенный до уровня, который Работодатель может допустить, учитывая свои законодательные обязательства и собственную Политику в области безопасности труда.

Вышеназванный стандарт оценку риска характеризует как процесс оценки риска, возникающего от опасности, с учетом всех существующих мер управления и решения того, допустим ли риск.

**Оценка риска** включает в себя процесс анализа риска и оценивания риска. В свою очередь анализ риска – это систематическое использование информации для определения источников опасностей и количественной оценки рисков. Оценивание риска представляет процедуру, основанную на результатах анализа риска, устанавливающую, не превышен ли допустимый риск.

В соответствии с п. 5.3 ГОСТ Р 51898-2002. Государственный стандарт Российской Федерации. Аспекты безопасности. Правила включения в стандарты, допустимый риск достигают с помощью итеративного (от лат. iteratio№ — повторение) процесса оценки риска и уменьшения риска.

Оценка опасностей и профессиональных рисков производится комиссией, образованной Работодателем в установленном порядке.

**Способы уменьшения риска** (в порядке приоритетов):

- разработка безопасного в своей основе проекта;

- защитные устройства и персональное защитное оборудование;

- информация по установке и применению;

- обучение.

Работники участвуют в процессе уменьшения риска путем выполнения локально нормативных актов, предписаний, представленных разработчиком/поставщиком инструкций, Работодателем и (или) его представителем.

Поскольку процесс уменьшения риска не приводит к его исчезновению, остаточный риск всегда будет иметь место,постольку абсолютной безопасности в природе не существует, поэтому постоянное совершенствование любой системы, процесса, продукции является необходимым, закономерным действием. При этом **недопустимый риск** – это риск, который требует минимизации, уменьшения до уровня допустимого.

Пренебрежительно **малый риск** – это риск, не представляющий угрозы для людей и окружающей среды, и его, как правило, не учитывают при выработке защитных мер (защитная мера – мера, используемая для уменьшения риска).

**Факторы опасности и факторы риска**

Само понятие фактор (от лат. factor – делающий, производящий) означает причину, движущую силу какого-либо процесса, явления, которая определяет их характер или отдельные черты.

**Факторы опасности** – это постоянно действующие опасные производственные факторы на рабочем месте.

В соответствии со СНиП 12-03-2001 к зонам с постоянно действующими опасными производственными факторами относят:

- места, где возможно превышение предельно допустимых кон­центраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны;

- места вблизи от неизолированных токоведущих частей электро­установок;

- места вблизи от неогражденных переходов на высоте 1,3 м и более.

**Факторы риска** – это потенциально опасные производственные факторы, воздействие которых носит случайный характер.

Согласно СНиП 12-03-2001 - к зонам с потенциально опасными производственными факторами следует от­носить:

- участки территории вблизи строящихся зданий (сооружений);

- этажи (ярусы) зданий и сооружений в одной захватке, над которыми происходит монтаж (демонтаж) конструкций или оборудования;

- зоны перемещения машин, оборудования или их частей, рабо­чих органов;

- места, над которыми происходит перемещение грузов кранами.

Размер указанных зон регламентируется. На границах зон, постоянно действующих опасных производственных факторов должны быть установлены защитные ограждения, а на границах зон потенциально опасных производственных факторов – сигнальные ограждения и знаки безопасности.

**К основным принципам управления профессиональными рисками относятся:**

- принцип **профилактики** неблагоприятных событий.

- принцип **минимизации** нежелательных событий.

**Принцип профилактики неблагоприятных событий.**

При выборе комплекса мер профилактики профессиональных рисков в соответствии с рекомендациями Международной организации труда (МОТ) настоящая Политика руководствуется следующими приоритетами:

- устранение опасного фактора или риска (полная ликвидация рисков);

- ограничение (предотвращение роста) уровня рисков в их источниках путем использования технических средств коллективной защиты или организационных мер, т.е. борьба с опасными фак­торами или рисками в их источниках;

- снижение (уменьшение) уровней рисков до допустимых путем применения безопасных систем работы, а также мер административного ограничения суммарного времени контакта с вредными и опасными производственными факторами (защита временем);

- при сохранении остаточного риска использование средств индивидуальной защиты (СИЗ).

Меры профилактики профессиональных рисков включают также:

- регулярное наблюдение за условиями труда;

- регулярное наблюдение за состоянием здоровья работников (обязательные медосмотры, группы диспансерного наблюдения, целевые медосмотры и др.);

- регулярный контроль защитных приспособлений и применения СИЗ;

- систематическое информирование работников о существую­щем риске повреждения здоровья, необходимых мерах защиты и профилактики;

- пропаганду здорового образа жизни (борьба с вредными при­вычками, занятия физической культурой, профессионально ориентированными видами спорта, рациональное питание, правильный режим труда и отдыха и другие меры оздоровления и восстановления работоспособности).

**Принцип минимизации последствий нежелательных событий**

Принцип минимизации последствий нежелательных событий (реализовавшихся опасностей) состоит в предупреждении аварийных ситуаций, готовности к ним и к ликвидации их последствий.

Разработанные мероприятия по реализации данного принципа должны:

- гарантировать при возникновении аварийной ситуации, что имеющаяся необходимая информация, внутренние системы связи и координация ликвидации последствий аварийной ситуации обеспечивают защиту всех людей в рабочей зоне;

- предоставлять при возникновении аварийной ситуации информацию соответствующим компетентным органам и аварийным службам, обеспечивать надежную связь с ними;

- предусматривать оказание первой помощи и по возможности психологической поддержки пострадавшим, проведение противопожарных мероприятий и эвакуация всех людей в безопасную зону;

- предоставлять соответствующую информацию всем работни­кам организации и возможность их подготовки по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным аварийным ситуациям (мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий должны быть согласованы с внешними аварийными службами и другими компетентными органами).

**Основными методами обеспечения безопасности условий труда работников являются:**

- нормализация производственной (рабочей) среды и трудового процесса;

- непрерывное совершенствование технологических процессов;

- постоянная модернизация оборудования, машин, механизмов, агрегатов и пр.;

- устранение, ограничение или уменьшение источников опас­ностей, включая зоны их распространения;

- рациональное применение средств коллективной и индивидуальной защиты.

- иные эффективные методы и мероприятия;

- перечисленные принципы, методы и мероприятия являются элементами системы управления профессиональными рисками, которая представляет необходимую компоненту системы управления охраной труда в любой организации независимо от ее организационно-правового статуса и формы собственности.

**Основные направления защиты работников от профессиональных рисков** – это мероприятия, обеспечивающие безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.

Основными направлениями защиты работников от профессиональных рисков являются:

**1. Лечебно-профилактическое**

Выявление профессиональных за­болеваний и начальных проявлений воздействия неблагоприятных фак­торов; медицинская профилактика и лечение пострадавших, медицин­ская, социальная и профессиональная их реабилитация, медицинское наблюдение контингента работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

**2. Аналитико-профилактическое**

Наблюдение за условиями труда с выделением групп работающих с высоким уровнем профессионального риска; контроль соответствия санитарно-гигиеническим нормативам действующих техники, оборудования, технологии и гигиеническая экспертиза и сертификация проектируемых; полная информация рабо­тающих о степени профессионального риска и возможных социальных последствиях.

**3. Аналитико-статистическое**

Анализ уровня, динамики, причин профессиональной и производственно-обусловленной заболеваемости, производственного травматизма, их последствий (степени утраты тру­доспособности, инвалидности, смертности).

**4. Оценка профессионального риска и разработка мер по его сни­жению**

Организационно-технические, санитарно-гигиенические меры по снижению профессионального риска, а при их недостаточности – разработка мер по защите временем: установление сокращенной продолжительности рабочего дня, недели, дополнительного отпуска, ограничение стажа работы в данных условиях, предоставление досрочных профессиональных пенсий.

**5. Договорное регулирование мер по защите работников от про­фессиональных рисков**

Включение соответствующих мероприятий в качестве раздела в Коллективный договор, разработка Соглашений по охране труда, четкое оформление обязанностей и прав Работника и Работодателя в части охраны труда в трудовых договорах.

**6. Страхование профессиональных рисков**

Страхование профессиональных рисков и компенсация нане­сенного Работнику ущерба при наступлении страхового случая (подтвержденного в установленном порядке факта повреждения здоровья).

**7. Экономическое стимулирование**

Экономическое стимулирование Работодателей к защите Работ­ников от профессиональных рисков.

Система организационно-технических, санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасность условий труда и безопасность производственной деятельности, должна постоянно анализироваться, оцениваться и совершенствоваться.

**Предпочтение следует отдавать тем мероприятиям, которые дают в целом наибольший возможный эффект.**

Мероприятия по обеспечению различных видов безопасности находятся в неразрывной взаимосвязи и направлены на решение главной задачи – обеспечение безопасных и здоровых условий труда.

**Главным критерием оцен­ки эффективности мероприятий по обеспечению безопасности труда и производства** являются непрерывное снижение уровня и тяжести производственного травматизма, профессиональных и производствен­но-обусловленных заболеваний.

 Успешное применение системы управления профессиональными рисками зависит от принятых управленческих решений, вовлеченности первичной профсоюзной организации и Работников в улучшении условий труда и сохранении здоровья работающих.

**Планирование Политики** – определяются и принимаются во внимание профессиональные риски, требующие принятия соответствующих мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных аварийных ситуаций или положений о безопасности труда СУОТ.

**Управление профессиональными рисками:**

- комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами СУОТ включающих в себя:

- выявление опасностей,

- оценку профессиональных рисков (далее ОПР);

- применением мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней;

- контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

- меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных опасностей или на снижение их уровней.

**Оценка уровня профессиональных рисков:**

- это идентификация опасностей, для всех выявленных (идентифицированных) опасностей, которая учитывается при разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ. При этом планирование направлено на определение необходимого Перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процедур СУОТ.

С целью планирования мероприятий по реализации процедур Работодатель (ведущий специалист по охране труда) организует **разработку Плана мероприятий по охране труда** (далее - План) совместно с первичной профсоюзной организацией или представительный орган работников.

При этом План разрабатывается с учётом:

- Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;

- результатов проведенной специальной оценки условий труда (СОУТ);

- оценки профессиональных рисков (ОПР).

**В плане отражаются**:

- перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур;

- сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;

- ответственные лица за реализацию мероприятий, проводимых при реализации процедур.

**Планирование мероприятий по охране труда** учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

- изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

- изменения в условиях труда работников (результатов СОУТ и ОПР);

- внедрение новых процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания, оборудования).

**Соглашение по охране труда** - Раздел 6. Охрана труда и здоровья. Коллективного договора Учреждения разрабатывается в рамках социального партнёрства с учетом требований Трудового кодекса Российской Федерации.

**Цели Работодателя в области охраны труда** устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой (стратегией) по охране труда.

 Основные цели Работодателя в области охраны труда (далее - Цели) достигаются путём реализации процедур и комплекса мероприятий (в т. ч. предусмотренных положениями о СУОТ):

- организация и проведение специальной оценки условий труда, производственного контроля;

- выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;

- определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;

- информирование работников об условиях труда на их рабочих местах;

- взаимодействие с работниками – их консультирование и участие в обсуждении и решении вопросов по охране труда;

- обучение безопасным методам и приемам работы;

- организация и проведение предварительных и периодических медицинских осмотров;

- учет и расследование причин микротравм и несчастных случаев на производстве;

- привлечение обслуживающих организаций для проведения работ, обеспечивающих безопасность.

При выборе целей учитываются их характеристики, в том числе:

- возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения;

- возможность учета;

- применимых норм;

- результатов оценки рисков;

- результатов консультаций с Работниками или представителями работников.

При планировании достижений целей Работодатель определяет (назначает):

- необходимые ресурсы;

- ответственные лица;

- сроки достижения целей (цели могут быть долгосрочными и краткосрочными).

**Обеспечение функционирования Политики** в рамках СУОТ достигается путем распределения обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами и закрепляется приказами Работодателя, планами мероприятий (возможно и трудовыми договорами и/или должностными инструкциями).

**Управление охраной труда осуществляется** при непосредственном участии Работников и (или) уполномоченного ими представительного органа – первичной профсоюзной организацией.

**Обязанности должностных лиц в сфере охраны труда**:

Обязанности руководителя (главного врача) в сфере охраны труда и здоровья:

- обеспечить разработку Политики и (или) Положения в рамках Системы управления охраной труда (СУОТ) на долгосрочную перспективу;

- проходить обучение и проверку знаний в области охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим;

- обеспечивать обучение работников по охране труда и безопасности труда (особенно – работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда);

- утверждать локально нормативные акты (далее – ЛНА), направленные на предотвращение травматизма, профессиональных заболеваний, снижение риска аварийных ситуаций, уменьшение масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращение их;

- постоянно улучшать СУОТ за счет мониторинга её функционирования;

- проводить необходимые корректирующие мероприятия и адаптацию ЛНА в соответствии с новыми требованиями в сфере охраны труда;

- проводить оценку профессиональных рисков и принимать меры по ее результатам;

- повышать уровень ответственности работников и добиваться заинтересованности каждого сотрудника, независимо от его профессии или должности, в соблюдении правил безопасности труда;

- повышать безопасность работников за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

- обеспечивать доступность достоверных данных о состоянии условий и охраны труда.

При изменении в законодательстве, или по результатам проведения специальной оценки условий труда, внедрения нового оборудования, выявления новых профессиональных рисков и опасностей, которые могут угрожать жизни или здоровью Работников, снижения уровня травматизма и профзаболеваний – соответствующие разделы настоящей Политики - актуализируются.

Экземпляр настоящей Политики находится в кабинете охраны труда.

При приеме на работу все вновь принимаемые информируются (знакомятся) с настоящей Политикой при проведении вводного инструктажа.

Реализация настоящей Политики, как одной из процедур функционирования СУОТ является обязанность, а не право Работодателя.

Реализация настоящей Политики, как одной из процедур функционирования СУОТ является обязанность, а не право Работника.

Разработано:

Ведущий специалист по охране труда

Согласовано:

Председатель

первичной профсоюзной организации