Статьей 11 Закона № 421- ФЗ внесен ряд изменений в Кодекс РФ об административных правонарушениях.

С января 2015 года сроки давности привлечения к административной ответственности за нарушения трудового законодательства увеличены до 1 года.

 Новые сроки будут применяться только к тем нарушениям, которые работодатели совершат в 2015 году.

Расширены полномочия инспекторов труда — они смогут проводить административные расследования (ст. 28.7 КоАП РФ), то есть совершать комплекс процессуальных действий, направленных на установление обстоятельств административного правонарушения, его квалификацию и оформление.

 Теперь в случае непредставления документов при проверке инспекторы будут составлять протоколы не по ст. 19.7 КоАП РФ (непредставление сведений), а по ч. 1 ст. 19.4.1 КоАП РФ (воспрепятствование должностному лицу органа государственного контроля). Руководителю организации грозит штраф от 2 тыс. до 4 тыс. руб., а организации — от 5 тыс. до 10 тыс. руб.

**Административная ответственность за нарушение трудового законодательства**

**ч. 1 статьи 4.5 КоАП РФ** - срок давности привлечения виновных лиц к административной ответственности за нарушения трудового законодательства 1 год со дня совершения.

**ч. 1 статьи 5.27 КоАП РФ** - нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 1 000 до 5 000 руб., а на юридических лиц – от 30 000 до 50 000 руб.

**ч. 3 статьи 5.27 КоАП РФ - в** случае уклонения от оформления или **ненадлежащего оформления трудового договора** либо заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем может повлечь наложение административного штрафа на должностных лиц – в размере от 10 000 до 20 000 руб.; на юридических лиц – в размере от 50 000 до 100 000 руб.

*(Ненадлежащее заключение трудового договора следует понимать как несоблюдение процедурных норм, связанных с оформлением трудового договора, например, нарушение положений ст. 57 ТК РФ (не указание в трудовом договоре обязательной информации) или нарушение ст. 58 и 59 ТК РФ (заключение срочного трудового договора без оснований).*

**ч. 4 статьи 5.27 КоАП РФ** - в случае повторного совершения административного правонарушения лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, на должностное лицо может быть наложен административный штраф в размере от 10 000 до 20 000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет. Юридическое лицо может быть подвержено административному штрафу в размере от 50 000 до 70 000 руб., дисквалификация должностного лица на срок от одного года до трех лет.

**ч. 2 статьи 5.27 КоАП РФ -**  ответственность за фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор). Совершение данного правонарушения влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 3 000 до 5 000 руб., а на должностных лиц – от 10 000 до 20 000 руб.

**ч. 5 статьи 5.27 КоАП РФ** совершение административных правонарушений, предусмотренных **ч. 2** или **3** **ст. 5.27 КоАП РФ**, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение влечет наложение административного штрафа на граждан в размере 5 000 руб.; на должностных лиц – дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на юридических лиц – от 100 000 до 200 000 руб.

**ч. 2 – 4** **статьи 5.27.1** - нарушение государственных нормативных требований охранытруда влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 2 000 до 5 000 руб., а на юридических лиц – от 50 000 до 80 000 руб.

**ч. 2 статьи 5.27.1 КоАП РФ -**  нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее не проведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 5 000 до 10 000 руб., а на юридических лиц – от 60 000 до 80 000 руб.

**ч. 3** **статьи 5.27.1 КоАП РФ  -** допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 15 000 до 25 000 руб., а на юридических лиц – от 110 000 до 130 000 руб.

**ч. 4** **статьи 5.27.1 КоАП РФ**необеспечение работников средствами индивидуальной защиты влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 20 000 до 30 000 руб., а на юридических лиц – от 130 000 до 150 000 руб.

Совершение повторного правонарушения, предусмотренного **ч. 1 – 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ**, может повлечь наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 30 000 до 40 000 руб. или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет, а на юридических лиц – от 100 000 до 200 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

 **Статья 5.42 КоАП РФ**Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 5000 до 10000 рублей.

 **Статья 14.23 КоАП РФ**  Осуществление дисквалифицированным лицом в течение срока дисквалификации деятельности по управлению юридическим лицом - влечет наложение административного штрафа в размере 5000 рублей.

Заключение с дисквалифицированным лицом договора (контракта) на управление юридическим лицом, а равно неприменение последствий прекращения его действия - влечет наложение административного штрафа на юридическое лицо в размере до 100000 рублей.

 **Статья 19.4.1 КоАП РФ** - Воспрепятствование законной деятельности должностного лица органа государственного контроля (надзора) по проведению проверок или уклонение от таких проверок может повлечь наложение административного штрафа на должностных лиц - от 2000 до 4000 рублей; на юридических лиц - от 5000 до 10000 рублей.

Если данные действия (бездействие), повлекли невозможность проведения или завершения проверки – административный штраф может составить на должностных лиц в размере от 50000 до 10000 рублей; на юридических лиц - от 20000 до 50000 рублей.

**ч. 23 статьи 19.5 КоАП РФ** - **невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение** законного **предписания** должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, может повлечь наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 30 000 до 50 000 руб. или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет, а на юридических лиц – от 100 000 до 200 000 руб.

**Статья 19.29 КоАП РФ** Привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 2000 до 4000 рублей; на должностных лиц - от 20000 до 50000 рублей; на юридических лиц - от 100000 до 500000 рублей.

**Статья 19.7 КоАП РФ** Непредставление или несвоевременное представление в государственный орган (должностному лицу) сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности, а равно представление в государственный орган (должностному лицу) таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных статьей 6.16, частью 4 статьи 14.28, статьями 19.7.1, 19.7.2, 19.7.3, 19.7.4, 19.7.5, 19.7.5-1, 19.7.5-2, 19.8 настоящего Кодекса, -влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от 100 до 300 рублей; на должностных лиц - от 300 до 500 рублей; на юридических лиц - от 3000 до 5000 рублей.

*Данную статью инспекторы ГИТ применяют, если работодатель по каким – либо причинам не предоставил или предоставил не в полном объеме или в искаженном виде сведения (информацию), которые ему необходимы для осуществления его законной деятельности (например, при проведении проверок).*

**Статья 5.27.1 КоАП РФ "Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации"**

(введена Федеральным законом от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 - 4 настоящей статьи, -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 2000 до 5000 рублей; на юридических лиц - от 50000 до 80000 рублей.

2. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее не проведение -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 5000 до 10000 рублей; на юридических лиц от 60000 до 80000 рублей.

3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 15000 до 25000 тысяч рублей; на юридических лиц - от 110000 до 130000 тысяч рублей.

4. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере 20000 до 30000 рублей; на юридических лиц - от 130000 до 150000 рублей.

5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1 - 4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 30000 до 40000 рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на юридических лиц - от 100000 до 200000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Примечание. Под средствами индивидуальной защиты в части 4 настоящей статьи следует понимать средства индивидуальной защиты, отнесенные техническим регламентом Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" ко 2 классу в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.

**Материальная ответственность за нарушение трудового законодательства**

Сторона трудового договора (работодатель или работник), причинившая ущерб другой стороне, возмещает этот ущерб в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

Расторжение трудового договора после причинения ущерба не влечет за собой освобождения стороны этого договора от материальной ответственности, предусмотренной Трудовым кодексом или иными федеральными законами.

Материальная ответственность стороны трудового договора наступает за ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора в результате ею виновного противоправного поведения (действий или бездействия), если иное не предусмотрено Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами.

Каждая из сторон трудового договора обязана доказать размер причиненного ей ущерба.

**Статья 234 ТК РФ** Обязанность работодателя возместить работнику материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности  трудиться

Работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, наступает, если заработок не получен в результате:

незаконного отстранения работника от работы ст. 76 ТК РФ

незаконного увольнения работника ст. ст. 77 и 81ТК РФ

незаконного перевода работника на другую работу ст. ст. 72 и 74 ТК РФ

отказа работодателя от исполнения или несвоевременного исполнения решения о восстановлении работника на прежней работе органа по рассмотрению трудовых споров или государственного правового инспектора труда ст. 396 ТК РФ

задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки ст. 84.1 ТК РФ

внесения в трудовую книжку неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника ст. 84.1 ТК РФ

**Статья 235 ТК РФ** Материальная ответственность работодателя за ущерб, причинённый имуществу работника

**Статья 236 ТК РФ** Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику

выплаты заработной платы, оплаты отпуска ст. 136 ТК РФ

выплат при увольнении ст. 140 ТК РФ

Работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки,  начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором или трудовым договором.

Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

**Статья 237 ТК РФ** за моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, - сумма ущерба возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора, а в случае возникновения спора – судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

**Уголовная ответственность за нарушение трудового законодательства**

 **Статья 145 УК РФ** Необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение женщины по мотивам ее беременности, а равно необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение с работы женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет, по этим мотивам - наказываются штрафом в размере до 200000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев либо обязательными работами на срок до трехсот шестидесяти часов.

 **Статья 145.1 УК РФ**  Частичная невыплата свыше трех месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем - физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, - наказывается штрафом в размере до 120000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года, либо принудительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года.

Полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат или выплата заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, совершенные из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем - физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, - наказывается штрафом в размере от 100000 до 500000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет, либо принудительными работами на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Деяния, предусмотренные частями первой или второй настоящей статьи, если они повлекли тяжкие последствия, - наказываются штрафом в размере от 200000 до 500000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет либо лишением свободы на срок от двух до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового.

Примечание. Под частичной невыплатой заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат в настоящей статье понимается осуществление платежа в размере менее половины подлежащей выплате суммы.

**Статья 143 УК РФ**:

«Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, наказывается одним из следующих способов:
штраф в размере до 400 000 руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев;
обязательные работы на срок от 180 до 240 часов; исправительные работы на срок до двух лет; принудительные работы на срок до одного года; лишение свободы на срок до одного года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.
Нарушение требований охраны труда по неосторожности, повлекшее смерть человека, наказывается принудительными работами на срок до четырех лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.
Смерть двух или более лиц наказывается принудительными работами на срок до пяти лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

**Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника**

**Cтатья 90 ТК РФ** «лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту ПД работника, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами».

К ответственности могут быть привлечены только те работники, которые в соответствии с условиями своих трудовых договоров и должностных инструкций обязаны были соблюдать правила работы с ПД.

**Статья 192 ТК РФ** к работнику, ответственному за хранение персональной информации работников, работодатель вправе применить одно из дисциплинарных взысканий: замечание, выговор, увольнение.

**Подпункт  «в» п. 6 ч. 1**[**ст. 81**](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=220988&promocode=0957#h3260)**ТК РФ** трудовой договор с работником может быть расторгнут по причине разглашения охраняемой законом тайны, ставшей известной в связи с исполнением трудовых обязанностей. В том числе и по причине разглашения персональных данных другого работника.

**Статья 13.11 КоАП РФ** предусматривает ответственность в виде предупреждения или наложения административного штрафа на граждан в размере от **300 до 500** рублей; на должностных лиц - от **500 до 1000** рублей; на юридических лиц - от **5000 до 10000** рублей за нарушение установленного порядка сбора, хранения, использования или распространения информации о гражданах (ПД).

Статья 5.39 КоАП РФ предусматривает ответственность за неправомерный отказ в предоставлении гражданину собранных в установленном порядке документов, материалов, непосредственно затрагивающих права и свободы гражданина, либо несвоевременное предоставление таких документов и материалов, не предоставление иной информации в случаях, предусмотренных законом, либо предоставление гражданину неполной или заведомо недостоверной информации влечет за собой наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 1000 до 3000 рублей.

**Статья 13.11.1. КоАП РФ** предусматривает ответственность за распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера

Распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера, -

влечет наложение административного штрафа на граждан - от 500 до 1000 рублей; на должностных лиц - от 3000 до 5000 рублей; на юридических лиц - от 10000 до 15000 рублей.

**Статья 13.14 КоАП РФ**, согласно которой в ситуации, если лицо, получившее доступ к такой информации в связи с исполнением служебных или профессиональных обязанностей, разгласило сведения, составляющие ПД, административный штраф для него будет составлять - от 4000 до 5000 рублей.

Ведомством, полномочным контролировать соблюдение режима ПД, является Федеральная служба по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (сокращенно — Роскомнадзор). Однако у ведомства права налагать и взыскивать штрафы нет. Все материалы по тем проверкам, где обнаружены нарушения, Роскомнадзор передает в прокуратуру. Прокурор уполномочен принимать решения о возбуждении производства по административному правонарушению (п. 1 ст. 28.4 КоАП РФ). Вопрос же о наложении штрафов решается судьей (п. 1 ст. 23.1 КоАП РФ).

За невыполнение предписания Роскомнадзора об устранении нарушений законодательства о персональных данных возможен административный штраф до 20 000 рублей ([статья 19.5](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=222960&promocode=0957#h3135) КоАП РФ). Если же просто не ответить на запрос этого органа касательно персональных данных, то штраф может составить до 5 000 рублей ([статья 19.7](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=222960&promocode=0957#h3137) КоАП РФ).

**Статья 137 УК РФ** устанавливает ответственность за:

«1.Незаконное собирание или распространение сведений о частной жизни лица, составляющих его личную или семейную тайну, без его согласия либо распространение этих сведений в публичном выступлении, публично демонстрирующихся произведениях или средствах массовой информации -

наказываются штрафом в размере до 200000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок до трехсот шестидесяти часов, либо исправительными работами на срок до одного года, либо принудительными работами на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо арестом на срок до четырех месяцев, либо лишением свободы на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет

2. Те же деяния, совершенные лицом с использованием своего служебного положения, -

наказываются штрафом в размере от 100000 до 300000 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок от двух до пяти лет, либо принудительными

работами на срок до четырех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового, либо арестом на срок до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до четырех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет.».

**Статья 140 УК РФ**:

«Неправомерный отказ должностного лица в предоставлении собранных в установленном порядке документов и материалов, непосредственно затрагивающих права и свободы гражданина, либо предоставление гражданину неполной или заведомо ложной информации, если эти деяния причинили вред правам и законным интересам граждан, - наказываются штрафом в размере до 200000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок от двух до пяти лет».

**Ответственность за нарушение правил хранения, комплектования, учета или использования архивных документов**

**Статья 13.20 КоАП РФ** предусматривает ответственность за нарушение правил хранения, комплектования, учета или использования архивных документов (к таким документам относится кадровые документы - трудовые книжки, личные карточки работников, приказы по личному составу) предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от ста до трехсот рублей; на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей.

 **Статья 13.25 КоАП РФ**предусматривает ответственность за неисполнение обществом с ограниченной (дополнительной) ответственностью или унитарным предприятием обязанности по хранению документов, которые предусмотрены законодательством об обществах с ограниченной ответственностью, о государственных и муниципальных унитарных предприятиях и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами и хранение которых является обязательным, а также нарушение установленных порядка и сроков хранения таких документов - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 2500 до 5000 рублей; на юридических лиц - от 200000 до 300000 рублей.

**Ответственность за нарушение правил ведения воинского учета**

 **Статья 21.4. КоАП РФ** Несообщение руководителем или другим ответственным за военно-учетную работу должностным лицом организации в военный комиссариат или в иной орган, осуществляющий воинский учет, сведений о принятых на работу (учебу) либо об уволенных с работы (отчисленных из образовательных организаций) гражданах, состоящих или обязанных состоять, но не состоящих на воинском учете, - влечет наложение административного штрафа в размере от 300 до 1000 рублей.

**Налоговая ответственность**

**Отсутствие и/или не предоставление в установленный срок налогоплательщиком в налоговые органы первичных кадровых документов, подтверждающих понесенные на персонал расходы может повлечь исключение из налогооблагаемой базы данных расходов и, соответственно, доначисление налогов, пени, штрафов:**

**Статья 120 НК РФ** - грубое нарушение правил учета доходов и расходов и объектов налогообложения.

Если эти деяния совершены в течение одного налогового периода, влечет взыскание штрафа в размере 10000 рублей.
В течение более одного налогового периода - в размере 30000 рублей.
Если они повлекли занижение налоговой базы, влекут взыскание штрафа в размере 20% от суммы неуплаченного налога, но не менее 40000 рублей.

**Статья 122 НК РФ** - неуплата или неполная уплата сумм налога (сбора) в результате занижения налоговой базы, иного неправильного исчисления налога (сбора) или других неправомерных действий (бездействия), если такое деяние не содержит признаков налоговых правонарушений, предусмотренных статьями 129.3 и 129.5 настоящего Кодекса, влекут взыскание штрафа в размере 20 процентов от неуплаченной суммы налога.
Деяния, предусмотренные пунктом 1 настоящей статьи, совершенные умышленно, влекут взыскание штрафа в размере 40 процентов от неуплаченной суммы налога.
 **Статья 126 НК РФ** - непредставление в установленный срок налогоплательщиком в налоговые органы документов влечет взыскание штрафа в размере 200 рублей за каждый не представленный документ.
Непредставление налоговому органу документов, выразившееся в отказе контролирующего лица представить имеющиеся у него документы, а равно иное уклонение от представления таких документов либо представление документов с заведомо недостоверными сведениями влечет взыскание штрафа с контролирующего лица в размере 100 000 рублей.