

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 155 «Жар-птица»

ПРИНЯТО
на общем собрании
трудоого коллектива
Протокол № 5
от « 15 » 11 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующая Т.А.Лёушкина
Приказ № 48
от « 19 » 01 20 21 г.



**Положение
об общем собрании работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад № 155 «Жар-птица»**

г. Ульяновск

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением детским садом № 155 «Жар-птица» (далее - Учреждение).

1.2. Структура, компетенция, порядок формирования и сроки полномочий общего собрания работников определяются Уставом Учреждения и настоящим Положением.

2. СТРУКТУРА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ.

2.1. В состав общего собрания работников входят все работники Учреждения.

2.2. На заседании общего собрания работников с правом совещательного голоса могут присутствовать представители Учредителя, члены Родительского комитета, родители (законные представители) воспитанников.

3. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ.

К компетенции общего собрания работников Учреждения относится:

- разработка и принятие коллективного договора, изменений и дополнений к Уставу;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, администрацией Учреждения, а также, положений коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- образование комиссии по трудовым спорам в Учреждении; комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- принятие локальных актов, относящихся к его компетенции;
- заслушивание отчёта председателя общего собрания работников Учреждения о проделанной работе в течение учебного года.

4. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ.

4.1. Организационной формой работы общего собрания работников являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. На первом заседании открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

4.2. Общее собрание работников созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников Учреждения, заведующей Учреждением.

4.3. Председатель организует деятельность общего собрания работников, информирует работников Учреждения о предстоящем заседании, определяет повестку заседания, контролирует выполнение решений.

4.4. Секретарь оформляет протоколы заседаний общего собрания работников. В каждом протоколе указывается его номер, дата заседания общего собрания работников, количество присутствующих, повестка заседания, запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу. Протоколы общего собрания работников включаются в номенклатуру дел Учреждения и сдаются по акту при приеме и сдаче дел Учреждения. Протоколы заседаний общего собрания работников доступны для ознакомления всем работникам Учреждения.

4.5. Заседание общего собрания работников является правомочным, если на заседании присутствует не менее двух третей работников Учреждения.

Решения общего собрания работников принимаются простым большинством голосов, и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем общего собрания работников.

Каждый работник Учреждения имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя общего собрания работников.

5. СРОК ПОЛНОМОЧИЙ

ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ.

5.1 Общее собрание работников является постоянно действующим органом самоуправления Учреждения.